Comune di Oristano
Comuni de Aristanis

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO - ANNO 2018
PARTE ECONOMICA
tra l'Amministrazione Comunale di Oristano
e
la Rappresentanza Sindacale Unitaria
e le Organizzazioni Sindacali di categoria CISL – UIL
per disciplinare l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate.

In data venti del mese di dicembre 2018 nella sede del Comune di Oristano ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica

Dr. Luigi Mele – Segretario Generale del Comune di Oristano - Presidente
Dr.ssa Maria Rimedia Chergia – Dirigente del Comune di Oristano - Componente
Dr.Rinaldo Dettori - Dirigente del Comune di Oristano - Componente

R.S.U., nelle persone di:

- Albiero Maria Luisa
- Cadeddu Roberto
- Cadoni Stefano
- Chessa Roberto
- Deiana Antonietta
- Deligia Giancarlo
- Lentis Nicola
- Meloni Marco
- Pilu Giangavino
- Raschiotti Giuseppe
- Sanna Emiliano
- Tola Ersilia

OO.SS. Territoriali, nelle persone di :

CISL FPS
UIL FPL

Vista l'ipotesi di CCDI sottoscritta in data 06 dicembre 2018
Visto il parere dei revisori sulla compatibilità dei costi della contrattazione;
Visto la deliberazione della G.C. nr 240 del 18/12/2018 di autorizzazione alla sottoscrizione;
Le parti sottoscrivono il contratto decentrato integrativo del personale dipendente (esclusa la dirigenza) del Comune di Oristano per l'anno 2018.

COMUNE DI ORISTANO

Comune di Oristano
Comuni de Aristanis

ANNO 2018

Contratto decentrato integrativo anno 2018 – Parte economica.

Il presente contratto integrativo stabilisce i criteri generali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2018.
Il fondo, costituito con determinazione nr.1302 del 08/11/2018, è determinato in € 992.480,80.
Per l'anno 2018 verranno finanziati i seguenti istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato integrativo sottoscritto il 05/12/2013, con le integrazioni del CDI sottoscritto il 17/11/2015 applicando gli stessi criteri.

- Indennità di turno
- Indennità di reperibilità
- Indennità di maneggio valori
- Indennità di rischio
- Indennità per specifiche responsabilità e disagio
- Compensi per performance individuale e organizzativa

Si specifica che la somma disponibile per la contrattazione, che residua dal finanziamento dei primi quattro istituti sopra indicati, viene ripartita in modo da assicurare la quota prevalente delle risorse al trattamento economico collegato alla performance, secondo i risultati del sistema di valutazione dell'Ente.
Pertanto verrà destinata la quota del 60 % ai compensi di produttività collegati alla performance individuale e organizzativa. La quota che residua viene utilizzata per l'attribuzione di tutte le indennità di cui all'art.17 del CCNL 01/04/1999 e dell'art.6 del CCDI vigente.

Differenziazione del premio individuale
Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, nel limite del 10% dei dipendenti, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

COMUNE DI ORISTANO

Le parti danno atto che il presente contratto verrà applicato solo per l'anno 2018 e che la contrattazione prosegue per la sottoscrizione del CCDI 2019 – 2021,

Per quanto non regolato dal presente contratto si rinvia al contratto collettivo in vigore nell'ente.

Dalla Residenza Municipale 20/12/2018

CISL FP

COMUNE DI ORISTANO