



Comune di Oristano
Comuni de Aristanis

Selezione pubblica per esami e titoli per l'assunzione di 1 istruttori direttivi assistente sociale - CAT. D
– posizione economica D1, a tempo indeterminato e tempo pieno. Codice IDAC – T.I. – 2022-1.

CRITERI DI VALUTAZIONE

ESTRATTO VERBALE N.1 DEL 27/09/2022

PROVA SCRITTA

La prova scritta secondo quanto contemplato dall'articolo 43 del regolamento, consisterà nella risposta a uno o più quesiti formulati dalla Commissione, di natura teorico-dottrinale e/o teorico-pratico, diretti ad accertare oltre il possesso delle competenze e la capacità di analisi e di sintesi dei candidati con riferimento alle materie indicate nel bando, anche a valutare la preparazione e il livello di conoscenza e di approfondimento delle materie trattate, mediante esposizione di casi operativi. La prova si intenderà superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30.

A tal proposito la commissione in relazione alla valutazione della prova scritta, stabilisce che verrà valutata la correttezza grammaticale e sintattica, la pertinenza, la conoscenza dell'argomento trattato con particolare riferimento alle metodologie tecnico-professionali, la capacità di rielaborare attraverso l'esperienza professionale pratica i contenuti teorici, le capacità espositive e di sintesi.

Il tempo a disposizione dato ai candidati per l'espletamento della prova verrà quantificato al momento della predisposizione dei quesiti, fermo restando l'applicazione di quanto contemplato all'art. 4.3 lett. n) e o) del Bando di selezione per i candidati appartenenti alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 e per i candidati affetti da disturbo specifico dell'apprendimento (DSA).

PROVA ORALE

La prova orale si articolerà in un colloquio interdisciplinare sulle materie d'esame, volto ad approfondire e valutare la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione, la capacità di collegamento e di sintesi.

Nell'ambito della prova orale, verranno inoltre valutate le competenze trasversali che si ritengono maggiormente strategiche, tenuto conto della natura dell'impiego e del profilo richiesto (soft skills):

- competenze comunicative e relazionali: comunicazione interpersonale, lavoro di gruppo, competenze relazionali;

- competenze di efficacia personale: capacità di interpretare e applicare i principi deontologici della professione;
- competenze operativo-pratiche: capacità di agire in autonomia rispetto a criteri prestabiliti nelle linee essenziali con significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- capacità di analisi e problem solving;
- motivazione al ruolo.

In tale sede si procederà, inoltre, alla verifica di un'adeguata conoscenza della lingua inglese e all'accertamento della conoscenza e dell'utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30 e con l'idoneità nella conoscenza della lingua inglese e nella conoscenza e dell'utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse; l'attribuzione di un giudizio di inidoneità, relativamente anche a una sola delle competenze linguistiche o informatiche, determinerà il non superamento della prova orale.

Il tempo a disposizione dato ai candidati per l'espletamento della prova verrà quantificato precedentemente all'inizio della prova, fermo restando l'applicazione di quanto contemplato all'art. 4.3 lett. n) e o) del Bando di selezione per i candidati appartenenti alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 e per i candidati affetti da disturbo specifico dell'apprendimento (DSA).

Valutazione dei Titoli

Le categorie di titoli valutabili saranno le seguenti:

- a) titoli di studio, punteggio massimo attribuibile 4 punti;
- b) titoli di servizio, punteggio massimo attribuibile 4 punti;
- c) titoli vari, punteggio massimo attribuibile 1,40 punti;
- d) curriculum personale, punteggio massimo attribuibile 0,60 punti.

La commissione, sulla base dei punteggi massimi già stabiliti dal bando di selezione, provvederà a valutare i titoli dei candidati che parteciperanno alla prova scritta secondo i criteri specificati nella scheda, allegata al presente verbale sotto la lettera B), come previsto dall'art. 35 del Regolamento vigente.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

f.to Ing. Giuseppe Pinna

I Commissari

f.to Elisa Daga

f.to Milena Deligia

Il Segretario Verbalizzante

f.to Patrizia Pintor

Valutazione Titoli di Studio
Ai Titoli di studio può essere attribuito il punteggio massimo di Punti 4,00
(Tabella 2 allegata al Regolamento)

		Punti
a)	Laurea utilizzabile per l'ammissione fino a 3 punti	0,00
b)	Diploma di specializzazione: punti 0,40	0,00
c)	Dottorato di ricerca: punti 0,60	0,00
Valutazione attribuita		0,00

Valutazione Titoli di Servizio
Ai Titoli di Servizio può essere attribuito il punteggio massimo di Punti 4,00
(Art. 33 e 34 e tabella 2 allegata al Regolamento)

		Punti
a)	Servizio prestato nella stessa area di attività della medesima categoria od ex qualifica funzionale di quella del posto messo a selezione o di quella di categoria superiore: per ogni anno o frazione di esso mediante l'utilizzo del divisore 365 = punti 0,40	0,00
b)	Servizio prestato nella stessa area di attività della categoria od ex qualifica funzionale immediatamente inferiore o di categoria pari o superiore al posto messo a selezione, ma di diversa area di attività: per ogni anno o frazione di esso mediante l'utilizzo del divisore 365 = punti 0,24	0,00
c)	Servizio prestato nella medesima area di attività della categoria od ex qualifica funzionale ulteriormente inferiore oppure in diversa area professionale, con categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione: per ogni anno o frazione di esso mediante l'utilizzo del divisore 365 = punti 0,12	0,00
Valutazione attribuita		0,00

Valutazione Titoli Vari
Ai Titoli vari può essere attribuito il punteggio massimo di Punti 1,40
(Art. 35 e Tabella 2 allegata al Regolamento)

		Punti
1)	Attestati conseguiti al termine di master, corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento con superamento di prova finale: Max Punti 1,20	
	Master universitario di primo livello: Punti 0,25 per ciascuno, fino a punti 0,50	0,00
	Master universitario di secondo livello: Punti 0,20 per ciascuno, fino a punti 0,40	0,00
	Master , corsi (valutabili fino ad un massimo di 2 attestati) per ogni corso di durata non inferiore a 100 ore e con superamento di prova finale. Per ogni attestato : 0,05 (Rientrano in questa tipologia anche i punti b), e) e g) dell'art. 35 comma 2 del Regolamento)	0,00
	Master , corsi (valutabili fino ad un massimo di 2 attestati) per ogni corso di durata non inferiore a 400 ore e con superamento di prova finale. Per ogni attestato : 0,10 (Rientrano in questa tipologia anche i punti d) e f) dell'art. 35 comma 2 del Regolamento)	0,00
2)	Pubblcazioni a stampa (valutabili fino ad un massimo di 2 pubblcazioni): per ogni pubblcazione a disposizione della commissione 0,10: Max punti 0,20	0,00

Valutazione attribuita	0,00
------------------------	------

Valutazione Curriculum	
<i>Al Curriculum può essere attribuito il punteggio massimo di Punti 0,60</i>	
(Art. 36 e Tabella 2 allegata al Regolamento)	

	Punti
a) Curriculum professionale per la valutazione di esperienze professionali o percorsi formativi rilevanti ai fini dello svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli	0,00
Il punteggio verrà attribuito da 0 a d un massimo di 0,60 secondo i criteri di cui all'art. 36 del Regolamento	
Valutazione attribuita	0,00

Totale Valutazione Titoli e Curriculum	0,00
---	-------------

I Commissari

Elisa Daga
Milena Deligia

il Presidente

Ing. Giuseppe Pinna

Il Segretario

Patrizia Pintor