



Comune di Oristano

Comuni de Aristanis

Selezione pubblica per esami e titoli per l'assunzione di 4 istruttori direttivi Amministrativo/Contabili - CAT. D – posizione economica D1, a tempo indeterminato e tempo pieno. Codice IDAC – T.I. – 2022-1.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE E DEI TITOLI (Estratto del Verbale n° 1 del 07.09.2022)

PROVA PRESELETTIVA

Per la prova preselettiva verranno predisposte tre batterie di quiz ognuna composta da 30 domande a risposta multipla con una sola risposta esatta. Le domande secondo quanto stabilito dall'art. 9 del bando, verteranno sulle seguenti materie:

- diritto amministrativo, con particolare riferimento ad atti e provvedimenti amministrativi, principi che regolano l'attività amministrativa e il procedimento amministrativo, accesso agli atti, tutela della privacy;
- diritto civile con esclusivo riferimento alla responsabilità contrattuale ed extracontrattuale dei dipendenti pubblici;
- elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
- ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000, D.Lgs. 118/2011 e principi contabili allegati);
- norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.Lgs. 165/2001), C.C.N.L. funzioni locali e Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Codice dei contratti pubblici (D.Lgs 50/2016);
- trasparenza, prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- Codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs 82/2005).

La commissione stabilisce per la presente prova il seguente punteggio:

- Punti 1 per ogni risposta esatta;
- Punti 0 per ogni risposta non data;
- Punti -0,33 per ogni risposta errata.

Il tempo a disposizione dato ai candidati per l'espletamento della prova verrà quantificato al momento della predisposizione delle batterie di domande ma non dovrà essere superiore a 45 min, fermo restando l'applicazione di quanto contemplato all'art. 4.3 lett. n) e o) del

Bando di selezione per i candidati appartenenti alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 e per i candidati affetti da disturbo specifico dell'apprendimento (DSA).

La Commissione da atto, inoltre, di quanto contemplato all'art. 4 .3 lett. p) del bando di selezione, relativamente all'esenzione dalla prova preselettiva per i candidati aventi invalidità di grado pari o superiore all'80%, ai sensi dell'art. 20, comma 2 – bis, della Legge 104/92.

PROVA SCRITTA

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta i primi 100 candidati utilmente collocati nella graduatoria relativa alla prova preselettiva, più tutti coloro che abbiano riportato lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

La prova scritta secondo quanto contemplato dall'articolo 43 del regolamento, consisterà nella risposta a uno o più quesiti formulati dalla Commissione, di natura teorico-dottrinale e/o teorico-pratico, diretti ad accertare oltre il possesso delle competenze e la capacità di analisi e di sintesi dei candidati con riferimento alle materie indicate nel bando, anche a valutare la preparazione e il livello di conoscenza e di approfondimento delle materie trattate, mediante esposizione di casi operativi. La prova si intenderà superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30.

A tal proposito la commissione in relazione alla valutazione della prova scritta, stabilisce che verrà valutata la correttezza grammaticale e sintattica, la pertinenza, la conoscenza dell'argomento trattato, la capacità espositiva e la capacità di sintesi.

Il tempo a disposizione dato ai candidati per l'espletamento della prova verrà quantificato al momento della predisposizione dei quesiti, fermo restando l'applicazione di quanto contemplato all'art. 4.3 lett. n) e o) del Bando di selezione per i candidati appartenenti alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 e per i candidati affetti da disturbo specifico dell'apprendimento (DSA).

PROVA ORALE

La prova orale si articolerà in un colloquio interdisciplinare sulle materie d'esame, volto ad approfondire e valutare la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione, la capacità di collegamento e di sintesi.

Nell'ambito della prova orale, verranno inoltre valutate le competenze trasversali che si ritengono maggiormente strategiche, tenuto conto della natura dell'impiego e del profilo richiesto (soft skills):

- competenze comunicative e relazionali: comunicazione interpersonale, lavoro di gruppo, competenze relazionali;
- competenze di efficacia personale: coscienziosità;
- competenze realizzative: capacità di agire in autonomia rispetto a criteri prestabiliti nelle linee essenziali con significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- capacità di analisi e problem solving;

- motivazione al ruolo.

In tale sede si procederà, inoltre, alla verifica di un'adeguata conoscenza della lingua inglese e all'accertamento della conoscenza e dell'utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30 e con l'idoneità nella conoscenza della lingua inglese e nella conoscenza e dell'utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse; l'attribuzione di un giudizio di inidoneità, relativamente anche a una sola delle competenze linguistiche o informatiche, determinerà il non superamento della prova orale.

Nell'ambito dei 30 punti attribuiti nella prova orale, 20 punti saranno attribuiti alla valutazione delle competenze tecniche e professionali e 10 punti saranno attribuiti alla valutazione delle competenze trasversali e relazionali (soft skills) oggetto di prove psico-attitudinali che si svolgeranno alla presenza di uno psicologo, che sarà nominato quale membro aggregato aggiunto alla Commissione esaminatrice.

Il tempo a disposizione dato ai candidati per l'espletamento della prova verrà quantificato precedentemente all'inizio della prova, fermo restando l'applicazione di quanto contemplato all'art. 4.3 lett. n) e o) del Bando di selezione per i candidati appartenenti alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 e per i candidati affetti da disturbo specifico dell'apprendimento (DSA).

Valutazione dei Titoli

Le categorie di titoli valutabili saranno le seguenti:

- a) titoli di studio, punteggio massimo attribuibile 4 punti;
- b) titoli di servizio, punteggio massimo attribuibile 4 punti;
- c) titoli vari, punteggio massimo attribuibile 1,40 punti;
- d) curriculum personale, punteggio massimo attribuibile 0,60 punti.

La commissione, sulla base dei punteggi massimi già stabiliti dal bando di selezione, provvederà a valutare i titoli dei candidati che parteciperanno alla prova scritta secondo i criteri specificati nella scheda, allegata al presente verbale sotto la lettera B).

Il Presidente

F.to Dr.ssa Maria Rimedia Chergia

I Commissari

F.to Monia Pelladoni
F.to De Roma Mariano

Il Segretario Verbalizzante

F.to Pier Paolo Cuccu

Scheda valutazione titoli formativi e professionali - Allegato B del verbale n. 1

Scheda del/la candidato/ta

Nome candidato

Valutazione Titoli di Studio

Ai Titoli di studio può essere attribuito il punteggio massimo di Punti 4,00

(Tabella 2 allegata al Regolamento)

		Punti
a)	Laurea utilizzabile per l'ammissione fino a 3 punti	0,00
b)	Diploma di specializzazione: punti 0,40	0,00
c)	Dottorato di ricerca: punti 0,60	0,00
Valutazione attribuita		0,00

Valutazione Titoli di Servizio

Ai Titoli di Servizio può essere attribuito il punteggio massimo di Punti 4,00

(Art. 33 e 34 e tabella 2 allegata al Regolamento)

		Punti
a)	Servizio prestato nella stessa area di attività della medesima categoria od ex qualifica funzionale di quella del posto messo a selezione o di quella di categoria superiore: per ogni anno o frazione di esso mediante l'utilizzo del divisore 365 = punti 0,40	0,00
b)	Servizio prestato nella stessa area di attività della categoria od ex qualifica funzionale immediatamente inferiore o di categoria pari o superiore al posto messo a selezione, ma di diversa area di attività: per ogni anno o frazione di esso mediante l'utilizzo del divisore 365 = punti 0,24	0,00
c)	Servizio prestato nella medesima area di attività della categoria od ex qualifica funzionale ulteriormente inferiore oppure in diversa area professionale, con categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione: per ogni anno o frazione di esso mediante l'utilizzo del divisore 365 = punti 0,12	0,00
Valutazione attribuita		0,00

Valutazione Titoli Vari

Ai Titoli vari può essere attribuito il punteggio massimo di Punti 1,40

(Art. 35 e Tabella 2 allegata al Regolamento)

		Punti
1)	Attestati conseguiti al termine di master, corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento con superamento di prova finale: Max Punti 1,20	
	Master universitario di primo livello: Punti 0,25 per ciascuno, fino a punti 0,50	0,00
	Master universitario di secondo livello: Punti 0,20 per ciascuno, fino a punti 0,40	0,00
	Master , corsi (valutabili fino ad un massimo di 2 attestati) per ogni corso di durata non inferiore a 100 ore e con superamento di prova finale. Per ogni attestato : 0,05 (Rientrano in questa tipologia anche i punti b), e) e g) dell'art. 35 comma 2 del Regolamento)	0,00
	Master , corsi (valutabili fino ad un massimo di 2 attestati) per ogni corso di durata non inferiore a 400 ore e con superamento di prova finale. Per ogni attestato : 0,10 (Rientrano in questa tipologia anche i punti d) e f) dell'art. 35 comma 2 del Regolamento)	0,00

2)	Pubblicazioni a stampa (valutabili fino ad un massimo di 2 pubblicazioni): per ogni pubblicazione a disposizione della commissione 0,10: Max punti 0,20	0,00
Valutazione attribuita		0,00

Valutazione Curriculum Al Curriculum può essere attribuito il punteggio massimo di Punti 0,60 (Art. 36 e Tabella 2 allegata al Regolamento)

		Punti
a)	Curriculum professionale per la valutazione di esperienze professionali o percorsi formativi rilevanti ai fini dello svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli	0,00
OTTIMO Punti 0,60 - BUONO Punti 0,30 - IRRILEVANTE Punti 0		
Valutazione attribuita		0,00

Totale Valutazione Titoli e Curriculum	0,00
---	-------------

I Commissari
 F.to Monia Pelladoni
 F.to Mariano De Roma

il Presidente
 F.to Maria Rimedia Chergia

Il Segretario
 F.to Pier Paolo Cuccu