



COMUNE DI ORISTANO  
PROVINCIA DI ORISTANO

**VERBALE N. 6/2021**

L'anno duemilaventuno, addì 12 del mese di marzo alle ore 12.30, il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica nella persona del Dott. Paolo Deidda si è riunito in video conferenza con seguente ordine del giorno:

- **Proposta valutazione finale performance dirigenti anno 2020**

Partecipa alla riunione la d.ssa Valentina Collu in qualità di segretaria verbalizzante.

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 7 del D.lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Delibera G.C. n. 54 del 27/03/2018;

**Visti** gli obiettivi di Performance assegnati con deliberazione G.C. 84 del 03/06/2020, come modificata con Deliberazione G.C. n. 190 del 20.11.2020 in sede di verifica intermedia;

**Visto** quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

**Richiamato** il verbale n.3 del Nucleo di valutazione nel quale si da atto che in data 25 febbraio 2020 il Nucleo di valutazione ha auditato la Giunta e il Segretario Generale in merito alla valutazione dei comportamenti professionali dei dirigenti, come da metodologia approvata;

**Richiamato** il verbale n. 4 del Nucleo di Valutazione che attesta che in data 26 febbraio 2020 il Nucleo di valutazione, nelle more dell'approvazione della griglia per l'attestazione dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'annualità 2020 da parte dell'ANAC, ha provveduto a verificare l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni attraverso l'esame delle singole sottosezioni della sezione amministrazione trasparente presente nel sito del Comune di Oristano;

**Dato Atto** che da tale verifica è emerso che l'Ente ha assolto ai propri obblighi di pubblicazione così come disposti dal D.Lgs. 33/2013;

**Determinata** la capacità di differenziazione di ciascun dirigente nelle valutazioni dei propri collaboratori, a seguito dell'invio da parte di ciascun dirigente delle valutazioni finali dei suddetti collaboratori;

**Visto** l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

**Visto**, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

**Vista** la dichiarazione del Responsabile del personale in relazione al rispetto dei vincoli assunzionali per tipologie di lavoro flessibile.

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2020, dai Dirigenti nel rispetto dei criteri definiti;

#### **CERTIFICA**

1. Di aver proceduto alla valutazione dei Dirigenti come illustrato nelle schede predisposte e agli atti del Nucleo di Valutazione.
2. Che l'esito generale della valutazione dei Dirigenti è il seguente:

<b>SETTORE</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>
<b>Programmazione e gestione risorse</b>	<b>97,31/100</b>
<b>Sviluppo del Territorio</b>	<b>95,32/100</b>
<b>Lavori Pubblici e Manutenzioni</b>	<b>96,63/100</b>
<b>Servizi alla persona e cittadinanza Interim</b>	<b>97,37/100</b>

1. Che l'esito relativo alla performance organizzativa di Ente è pari a 98,40/100;
2. Che l'esito della valutazione come sopra proposto tiene conto degli elementi contenuti nei documenti riepilogativi, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.
3. Che la valutazione non riveste carattere definitivo sino alla conclusione del processo di valutazione.

Gli esiti della valutazione verranno comunicati, come previsto dal Sistema di valutazione dei dirigenti attualmente vigente, tramite l'apposito colloquio che conclude il processo di valutazione.

Letto e sottoscritto

Il Nucleo di valutazione

Dott. Paolo Deidda