



COMUNE DI ORISTANO  
PROVINCIA DI ORISTANO

**VERBALE N. 9/2020**

L'anno duemilaventi, addì 10 del mese di giugno alle ore 10.00, il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica nella persona del Dott. Paolo Deidda si è riunito col seguente ordine del giorno:

• **Proposta valutazione finale performance dirigenti anno 2019.**

Partecipa alla riunione la Sig.ra Monia Pelladoni in qualità di segretario verbalizzante.

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Delibera G.C. n. 28 del 25/03/2015;

**Visti** gli obiettivi di Performance assegnati con deliberazione loro assegnati con deliberazione G.M. 125 del 14/06/2019, come modificata con Deliberazione G.M. n. 216 del 17/10/2019 e con deliberazione G.M. n. 235 del 11/11/2019 in sede di verifica intermedia;

**Visto** quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

**Sentiti** il Sindaco, gli Assessori e il Segretario Comunale, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

**Dato Atto** che in data 18/05/2020 sono stati invitati ad esprimere la propria valutazione in relazione ai comportamenti organizzativi dei Dirigenti afferenti l'esercizio 2019 gli Ex Assessori Pupa Tarantini, Stefania Zedda e Gianfranco Sedda (in carica sino al 31/01/2020);

**Dato Atto** che nei termini previsti ha presentato la propria valutazione esclusivamente l'ex Assessore Pupa Tarantini e che pertanto si ritiene di poter concludere il percorso di misurazione e valutazione della performance del personale dirigente per l'esercizio 2019;

**Dato Atto che** il Nucleo di Valutazione ha provveduto in data odierna a verificare l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni attraverso un esame a campione della Sezione Amministrazione Trasparente che ha riguardato sia gli obblighi contenuti nella griglia predisposta dall'Anac e allegata alla deliberazione 213 del 04/03/2020 sia le seguenti ulteriori sottosezioni: Bandi di gara e contratti, Performance, Bilanci, Organizzazione, Interventi straordinari e di emergenza;

**Dato atto** che la verifica si è svolta con le modalità previste per l'attestazione di cui alla Delibera Anac sopra citata con riguardo alle modalità di pubblicazione dei dati e al loro aggiornamento;

**Dato Atto** che da tale verifica è emerso, in particolare, che la sezione Interventi Straordinari e di emergenza non contiene le informazioni relative all'emergenza legata al Covid 19;

**Ritenuto** di predisporre apposita segnalazione in merito al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza al fine di sollecitare l'implementazione della sezione;

**Rilevato che** il tasso di copertura degli obblighi risulta attestato al 96% e che pertanto si ritiene di attestare l'assolvimento degli oneri legati alla trasparenza amministrativa;

**Visto** l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

**Visto**, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

**Vista** la dichiarazione del Responsabile del personale in relazione al rispetto dei vincoli assunzionali per tipologie di lavoro flessibile.

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2019, dai Dirigenti nel rispetto dei criteri definiti;

#### **CERTIFICA**

- ✓ Di aver proceduto alla valutazione dei Dirigenti come illustrato nelle schede predisposte e agli atti del Nucleo di Valutazione.
- ✓ Che l'esito generale della valutazione dei Dirigenti è il seguente:

<b>SETTORE</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>
<b>Programmazione e gestione risorse</b>	<b>95/100</b>
<b>Sviluppo del Territorio</b>	<b>84/100</b>
<b>Lavori Pubblici e Manutenzioni interim</b>	<b>88/100</b>
<b>Lavori Pubblici e Manutenzioni</b>	<b>91/100</b>
<b>Servizi alla persona e cittadinanza Interim</b>	<b>94/100</b>
<b>Servizi alla persona e cittadinanza</b>	<b>87/100</b>

- ✓ Che l'esito relativo alla performance organizzativa di ente è pari a 94/100;
- ✓ Che l'esito della valutazione come sopra proposto tiene conto degli elementi contenuti nei documenti riepilogativi, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.
- ✓ Che la valutazione non riveste carattere definitivo sino alla conclusione del processo di valutazione.

Gli esiti della valutazione verranno comunicati, come previsto dal del Sistema di valutazione dei dirigenti attualmente vigente, tramite l'apposito colloquio che conclude il processo di valutazione.

A conclusione del processo di valutazione il Nucleo dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia.

Dott. Paolo Deidda

