



COMUNE DI ORISTANO
PROVINCIA DI ORISTANO

VERBALE N. 7/2019

L'anno duemiladiciannove, addì undici del mese di aprile alle ore 10.45, presso l'ufficio del Segretario Generale del Comune di Oristano, in prosecuzione della seduta delle ore 11 il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica nella persona del Dott. Paolo Deidda si è riunito col seguente ordine del giorno:

- **Proposta valutazione finale performance dirigenti anno 2018.**

Partecipa alla riunione la Sig.ra Monia Pelladoni in qualità di segretario verbalizzante.

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Delibera G.C. n. 28 del 25/03/2015;

Visti gli obiettivi di Performance assegnati con deliberazione GM n. 63/2018, e aggiornati dalla delibera della G.M. n. 192/2018;

Visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentiti il Sindaco, gli Assessori e il Segretario Comunale, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Vista la dichiarazione del Responsabile del personale in relazione al rispetto dei vincoli assunzionali per tipologie di lavoro flessibile.

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2018, dai Dirigenti nel rispetto dei criteri definiti;

CERTIFICA

- ✓ Di aver proceduto alla valutazione dei Dirigenti come illustrato nelle schede predisposte e agli atti del Nucleo di Valutazione.

- ✓ Che l'esito generale della valutazione dei Dirigenti è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Programmazione e gestione risorse e servizi culturali e servizi alla persona	93/100	97/100
Sviluppo del Territorio	88/100	94/100
Lavori Pubblici e Manutenzioni interim	90/100	95/100
Vigilanza Trasporti e Viabilità e servizi alla cittadinanza	86/100	97/100

- ✓ Che l'esito della valutazione come sopra proposto tiene conto degli elementi contenuti nei documenti riepilogativi, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.
- ✓ Che la valutazione non riveste carattere definitivo sino alla conclusione del processo di valutazione.

Gli esiti della valutazione verranno comunicati, come previsto dal del Sistema di valutazione dei dirigenti attualmente vigente, tramite l'apposito colloquio che conclude il processo di valutazione.

A conclusione del processo di valutazione il Nucleo dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia.

Dott. Paolo Deidda