



Comune di Oristano
Comuni de Aristanis

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO – ECONOMICO 2020
PARTE NORMATIVA
tra l'Amministrazione Comunale di Oristano
e
la Rappresentanza Sindacale Unitaria
e le Organizzazioni Sindacali di categoria CGIL – CISL – UIL - CSA
per disciplinare l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate.

In data 3 settembre alle ore 09.00 nella sede del Comune di Oristano ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica

Dr. Luigi Mele – Segretario Generale del Comune di Oristano
Dr.ssa Maria Rimedia Chergia – Dirigente del Comune di Oristano
Dr. Giuseppe Pinna - Dirigente del Comune di Oristano

- Presidente
- Componente
- Componente

R.S.U., nelle persone di:

- Cadeddu Roberto
- Cadoni Stefano
- Chessa Roberto
- Deligia Giancarlo
- Lentis Nicola

- Manca Giulio
- Raschiotti Giuseppe
- Sanna Emiliano
- Senes Giuseppe
- Tola Ersilia

OO.SS. Territoriali, nelle persone di :

CGIL FP _____
CISL FPS _____
UIL FPL _____
CSA _____

Vista l'ipotesi di CCDI sottoscritta in data 21 luglio 2020

Visto il parere dei revisori sulla corretta costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2020 nr. 26 del 10/08/2020;

Visto il parere dei revisori sulla compatibilità dei costi della contrattazione nr. 28 del 12/08/2020;

Visto la deliberazione della G.C. nr 141 del 18/08/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione;

Le parti sottoscrivono il contratto decentrato integrativo del personale dipendente (esclusa la dirigenza) del Comune di Oristano – parte economica - per l'anno 2020.



Comune di Oristano
Comuni de Aristanis

ANNO 2020

Contratto decentrato integrativo anno 2020 – Parte economica.

La presente proposta stabilisce i criteri generali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2020.

Il fondo, costituito con determinazione nr.751 del 06/07/2020, è determinato in € 1.176.798,15.

Per l'anno 2020 verranno finanziati i seguenti istituti contrattuali previsti nel presente contratto decentrato integrativo.

- Indennità di turno art. 23 C 5 CCNL;
- Indennità di reperibilità art. 24 C 1 CCNL;
- Indennità condizione lavoro art. 22 CCDI
- Indennità servizio esterno vigili art. 17 CCDI;
- Indennità per specifiche responsabilità Art. 24 CCNL e art. 18 CCDI
- Progressioni economiche all'interno della categoria art. 16 CCNL art. 9 CCDI
- Compensi per performance individuale e organizzativa ar. 21 e 21 bis CCDI

Si specifica che la somma disponibile per la contrattazione, che residua dal finanziamento dei primi due istituti sopra indicati, viene ripartita in modo da assicurare la quota prevalente delle risorse al trattamento economico collegato alla performance, secondo i risultati del sistema di valutazione dell'Ente.

Pertanto verrà destinata una adeguata quota ai compensi di produttività collegati alla performance individuale e organizzativa.

Dalla Residenza Municipale 03/09/2020

CONTRATTO DECENTRATO anno 2020



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis
Piazza Eleonora d' Arborea n° 44, 09170
www.comune.oristano.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 141 DEL 19/08/2020)

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PARTE ECONOMICA E GIURIDICA - ANNUALITÀ 2020

L'anno **2020** il giorno **19** del mese di **agosto** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **09:00** si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
LUTZU ANDREA	Sindaco	Assente
SANNA MASSIMILIANO	Vice Sindaco	Presente
ANGIOI ANGELO	Assessore	Presente
LICHERI GIANFRANCO	Assessore	Presente
MURRU CARMEN	Assessore	Presente
PINNA FRANCESCO ANGELO	Assessore	Presente
SORU DORA	Assessore	Presente
ZEDDA MARIA BONARIA	Assessore	Presente

Presenti: 7

Assenti: 1

Con la partecipazione del Segretario Generale MELE LUIGI

Il Vice Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato.



La Giunta Comunale

Su proposta dell'Assessore alle Politiche sul Personale.

Visti i vigenti CCNL per i dipendenti del comparto Regioni - Autonomie Locali.

Visto l'art. 8 del CCNL 21/05/2018, recante tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.

Vista la deliberazione G.C. nr. 142 del 05/07/2018, come integrata dalla deliberazione di G.C. nr.227 del 30/10/2019, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla stipula dei contratti decentrati integrativi ai sensi del art. 7 del CCNL 21/05/2018 per il personale dipendente.

Vista la deliberazione G.C. nr. 110 del 02/07/2020 con la quale sono state impartite le direttive alla delegazione trattante per la contrattazione per l'annualità 2020 per il personale dipendente.

Vista la determinazione del Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse nr. 751 del 06/07/2020 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività previsto nel bilancio dell'anno 2020.

Vista l'attestazione sul controllo della regolarità sulla costituzione del fondo per l'anno 2020, verbale nr. 26 in data 10/08/2020, in atti prot. nr. 47894 del 17/08/2020, sottoscritta dal collegio dei revisori, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Vista l'ipotesi di contratto integrativo decentrato, parte economica e giuridica, per l'annualità 2020, sottoscritta in data 21/07/2020, come risulta dall'allegato che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Viste le relazioni illustrativa e tecnico - finanziaria per l'esplicazione dei costi della contrattazione per l'annualità 2020, allegate alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Dato atto che le ipotesi di contratto devono essere sottoposte all'esame del collegio dei revisori, organo competente ad acclarare la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio nonché la certificazione degli oneri.

Acquisita l'attestazione sul controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata per l'anno 2020, verbale nr. 28 in data 12/08/2020, in atti prot. nr. 47894 del 17/08/2020, sottoscritta dal collegio dei revisori, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.



COMUNE DI ORISTANO

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dal Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse f.f. Dr. Luigi Mele, allegati alla proposta di deliberazione.

Con votazione unanime e palese

Delibera

1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica e giuridica per l'annualità 2020.
2. Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. ed alla RSU.

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D. lgs. 18.8.2000 nr. 267, in quanto deve concludersi celermente l'iter di sottoscrizione definitiva del CCDI e la successiva trasmissione all'ARAN.

LUIGI MELE/MARIA ANTONIETTA UCCHEDDU



COMUNE DI ORISTANO

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Vice Sindaco
SANNA MASSIMILIANO

Il Segretario Generale
MELE LUIGI

ORGANO DI REVISIONE

Comune di Oristano

Provincia di Oristano

Verbale n. 28 del 12/08/2020

L'anno 2020, il giorno 12 del mese di agosto, il Collegio dei Revisori, nelle persone della Dott.ssa Tiziana Sanna, Presidente, del Dott. Marco Atzei, componente, del Dott. Carmine Mannea, componente, procede alla verifica finalizzata all'emissione del parere sui profili di compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale per l'anno 2020.

VISTI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori”*, effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001”*;

ESAMINATA

la seguente documentazione pervenuta via pec in data 05/08/2020:

il verbale di pre-intesa sul CCDI del personale del comparto, parte economica per l'anno 2020 sottoscritta in data 21/07/2020 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;

l'ipotesi di contratto decentrato integrativo economico anno 2020;

la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa, sottoscritta dalla Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse Dott.ssa Maria Rimedia Chergia;

la relazione tecnico finanziaria sulla pre intesa al CDCI relativamente ai prevedibili riflessi ed impatti economico-finanziari e contabili per l'anno 2020, a firma dalla Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse Dott.ssa Maria Rimedia Chergia, contenente l'attestazione sulla compatibilità economico-finanziaria della pre intesa con riferimento alle modalità di copertura degli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo;

ESAMINATI ALTRESI'

i seguenti documenti utili o necessari per l'espressione del parere in epigrafe:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 03/06/2020 con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi di performance;
- deliberazione della Giunta Comunale n.53 del 27/03/2018 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 02/07/2020 con la quale sono stati approvati gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la costituzione del fondo decentrato per il 2020:
- deliberazione del Consiglio Comunale. n. 17 del 05/05/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020–2022 e la nota di aggiornamento al DUP 2020-2022;

ACCERTATO CHE

la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del personale del comparto per l'anno 2020 illustra in maniera chiara e precisa le relative informazioni e contiene l'illustrazione di quanto disposto dalla preintesa al CCDI, sottoscritto in data 21/07/2020;

la relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa al CCDI del personale del comparto, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2020, basati su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, sulle definizioni delle nuove indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;

le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per l' anno 2020:

- il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
- i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
- i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
- l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
- l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
- la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;

– l’attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

RILEVATO CHE

gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l’anno 2020 sono stati determinati dalla Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse, con determinazioni n. 751 del 06/07/2020, e certificati dal sottoscritto organo di previsione con parere espresso nel verbale n. 26 del 10/08/202, limitatamente al rispetto del CCNL e dei vigenti limiti di legge in materia di contenimento della spesa del personale.

EFFETTUATE

le verifiche sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale,

VERIFICATO CHE

le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;

i criteri da utilizzare per le progressioni economiche sono aderenti a quanto previsto dall’art. 16 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività; le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali sono state correttamente contemplate nella preintesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 21/07/2020; risultano rispettati i principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 74/2017, all’art. 68 lett. a e b del CCNL del 21/05/2018, e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell’Ente;

ACCERTATO ALTRESI’ CHE

sono stati rispettati gli adempimenti e l’iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l’adozione da parte dell’Amministrazione Comunale di atti e provvedimenti propedeutici alla sottoscrizione della pre-intesa al CCDI in esame, i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie del personale dipendente;

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell’art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell’art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Organo di Revisione

ATTESTA

la conformità della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto per l'anno 2020, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e la compatibilità economico-finanziaria degli oneri da esso derivanti e pertanto,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla sua definitiva approvazione.

Il Collegio dei Revisori

F.to Tiziana Sanna

F.to Carmine Mannea

F.to Marco Atzei

ORGANO DI REVISIONE

Comune di Oristano

Verbale n. 26 del 10/08/2020

L'anno 2020, il giorno 10 del mese di AGOSTO, il Collegio dei Revisori, nelle persone della Dott.ssa Tiziana Sanna, Presidente e del Dott. Marco Atzei, componente, esprime il parere sull'ipotesi di costituzione del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. per l'anno 2020.

- **Visto** il bilancio di previsione per il triennio 2020/2022, approvato con deliberazione C.C. n. 17 del 05/05/2020;
- **Vista** la richiesta di parere sulla determinazione della Dirigente Dott.ssa Maria Rimedia Chergia Settore Programmazione e Gestione delle Risorse – Servizio del personale n. 751 del 06/07/2020;
- **Visto** lo schema di costituzione del fondo;
- **Vista** la determinazione del Dirigente Dott.ssa Maria Rimedia Chergia Settore Programmazione e Gestione delle Risorse – Servizio del personale, Registro Generale n. 751 del 06/07/2020, avente ad oggetto: *Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020*;
- **Visto** l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- **Visto** l'art. 67 comma 1 del C.C.N.L. del 21/05/2018 per il triennio 2016/2018 che prevede il consolidamento delle risorse stabili come certificate dall'organo di revisione nel 2017 e che nel suddetto importo consolidato confluisca altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- **Visto** l'art. 67 comma 2 lett. a) che prevede l'incremento del fondo di un importo a base annua, pari a € 7.809,49;

- **Visto** l'art. 67 comma 2 lett. b) che prevede un ulteriore incremento del fondo di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- **Visto** l'art. 67 comma 2 lett. c) che prevede un incremento pari all'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
- **Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 02/07/2020 avente ad oggetto: *Personale non dirigente, Fondo Risorse decentrate per l'anno 2020. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa.*
- **Visto** l'art. 33 comma 2 DL 34/2019 convertito nella Legge 58/2019 che tra l'altro prevede nell'ultimo periodo: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”.*
- **Vista** la circolare esplicativa della norma suddetta che prevede che *il predetto limite iniziale (del valore medio pro capite rispetto al personale in servizio al 31.12.2018) non è oggetto di riduzioni in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza dell'art. 33 del D.L 34/2019”.*
- **Visto** l'allegato schema di costituzione del fondo che evidenzia il confronto con il fondo 2016 rideterminato nel rispetto del contratto e delle norme attualmente vigenti;
- **Preso atto** che il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al limite di cui all'art.23 del d.lgs 75/2017) per l'anno 2020 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari a euro 759.771,65; il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al limite di cui all'art 23 del D.Lgs

75/2017) per l'anno 2020 al netto delle decurtazioni, pari a euro zero per il superamento del valore del 2016 è pari a euro 1.176.798,15;

- **Accertato** quindi che l'ammontare del fondo così costituito, al netto delle risorse non rilevanti ai fini del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- **Preso atto** che l'Ente non versa in condizioni deficitarie.

attesta

che il fondo è stato costituito nel rispetto dell'art. 15 del CCNL 1998-2001, dell'art. 4 del CCNL 2004-2005, dell'art. 8 del C.C.N.L. 2006-2007, dell'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e dei vigenti limiti di legge in materia di contenimento della spesa del personale.

Oristano, 10/08/2020

L'organo di revisione

Firmato digitalmente

Dottoressa Tiziana Sanna

Dottor Marco Atzei

Dottor Carmine Mannea

