

Comune di Oristano

Provincia di Oristano

Organo di revisione

Verbale n. 35 del 16/12/2022

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE E PARERE DI COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022.

L'anno 2022, il giorno 16 del mese di dicembre, il Collegio dei Revisori, nelle persone della Dott.ssa Tiziana Sanna, presidente, del Dott. Marco Atzei, componente, del Dott. Carmine Mannea, componente, procede alla verifica finalizzata alla certificazione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente e all'emissione del parere sui profili di compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022.

L'Organo di revisione,

ricevuta a mezzo Posta elettronica certificata del 09/12/2022 la nota del 06/12/2022 a firma della Dirigente del Servizio programmazione e Gestione delle Risorse, avente ad oggetto: " *Trasmissione ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2022. Adempimenti ex art. 8, comma 6 CCNL 21/05/2018*", con i seguenti allegati:

1. Copia ipotesi di contratto integrativo decentrato anno 2022
2. Determinazione nr.1339 del 29/11/2022 relativa alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate del 2022
3. Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria redatta sullo schema approvato dalla Ragioneria Generale dello Stato ai sensi dell'art.40 del D.Lgs nr.165/2001.

Esaminati i suddetti documenti e ulteriori atti e documenti ricevuti successivamente e necessari per l'emissione del richiesto parere;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;

- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

approva

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022 e il parere di compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale per l'anno 2022 che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

l'Organo di revisione raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2022 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

Oristano, 16/12/2022

L'Organo di revisione

Dott.ssa Tiziana Sanna

Dott. Carmine Mannea

Dott. Marco Atzei

Comune di Oristano

Provincia di Oristano

L'Organo di revisione

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2022

L'Organo di revisione del Comune di Oristano, nelle persone di Tiziana Sanna, presidente, Marco Atzei, componente, Carmine Mannea, componente;

Premesso

- Che in data 09/12/2022 la Dirigente del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse ha trasmesso, mediante Posta elettronica certificata, copia della propria determinazione n. 1339 del 29/11/2022 avente ad oggetto: *"Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 personale non dirigente"*, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo

determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, **possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;***

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Viste:

- La delibera di Giunta comunale n. 205 del 17/11/2022 con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per il periodo in esame ed in particolare la volontà dell'amministrazione di incrementare il fondo, nel limite previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, utilizzando il comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e l'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 22/04/2022 con la quale è stato approvato il piano delle performance per il 2022. Tale piano verrà successivamente validato dall'Organo di valutazione in sede di consuntivazione.

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2022, redatta dalla Responsabile del Servizio programmazione e Gestione delle Risorse e trasmessa all'Organo di revisione con la medesima nota del 09/12/2022.

Preso atto della quantificazione del “fondo”, come definita con determinazione n. 1339 del 29/11/2022 a firma del Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse , come di seguito esposto:

COSTITUZIONE FONDO PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2022	2022	2016
Risorse stabili		
Unico importo consolidto anno 2017 - Art. 67 CCNL 21/05/2018	754.715,49	
Ria e assegni ad personam personale cessato - Art. 67, co. 2, lett. c)	17.123,80	
Totale risorse stabili soggette al limite	771.839,29	
Decurtazioni personale ATA trasferito	45.756,63	
Totale risorse stabili al netto decurtazioni personale ATA	726.082,66	700.250,94
Incrementi risorse variabili sottoposte al limite		
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni	1.200,00	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - L.R. 19/1997	42.455,28	
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 - Compensi per notifiche	1.318,34	
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	1.005,71	
Totale risorse variabili soggette al limite	45.979,33	69.589,62
Decurtazioni 2011/2014	10.068,83	10.068,83
Totale fondo rilevante per rispetto limite	761.993,16	759.771,73
Decurtazione per rispetoo limite 2016	2.221,43	
Totale fondo al netto delle decurtazioni	759.771,73	759.771,73
Incrementi risorse stabili non soggette al limite		
Quota di euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 - Art. 67, co. 2, lett. a)	20.300,80	
Differenziali posizioni di sviluppo - Art. 67, co. 2, lett. b)	13.430,30	
Totale incrementi stabili non soggetti al limite	33.731,10	

Incrementi risorse variabili non soggette al limite		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Specifiche disposizioni di legge, ISTAT	12.000,00	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Specifiche disposizioni di legge AVVOCATURA	7.558,57	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Specifiche disposizioni di legge FUNZIONI TECNICHE	19.239,51	
Totale incrementi risorse variabili non soggette al limite	38.798,08	
Totale fondo decurtato incluse le somme non soggette al limite	832.300,91	

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2022, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016, considerati anche il fondo per il lavoro straordinario, pari a euro 86.000,00 ed il costituendo fondo Indennità di posizione e di risultato del personale dirigente, che non potrà superare l'importo di euro 213.602,06;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2022 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 11/02/2022;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022/2024;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL e precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2022 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022, nel limite dell'importo complessivo di euro 832.300,91.

Oristano, 16/12/2022

L'Organo di revisione

Dott.ssa Tiziana Sanna

Dott. Carmine Mannea

Dott. Marco Atzei

Comune di Oristano

Provincia di Oristano

L'Organo di Revisione

Oggetto: *Parere sui profili di compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2022.*

L'Organo di revisione del Comune di Oristano, nelle persone di Tiziana Sanna, presidente, Marco Atzei, componente, Carmine Mannea, componente;

Premesso

Che in data 09/12/2022 la Dirigente del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse ha trasmesso, mediante Posta elettronica certificata, la richiesta di parere sulla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2022, cui risulta allegata la relazione illustrativa afferente la predetta ipotesi.

VISTI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria;*
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001";*

ESAMINATA

la seguente documentazione pervenuta via pec in data 09/12/2022:

l'ipotesi di contratto decentrato integrativo economico anno 2022;

lo schema del suddetto contratto sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in sede riunione di pre-intesa in data 16/11/2022;

la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa, sottoscritta dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica, il Segretario Generale Dott. Giovanni Mauro Basolu e dalla Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse Dott.ssa Maria Rimedia Chergia;

la relazione tecnico finanziaria sulla pre intesa al CDCI relativamente ai prevedibili riflessi ed impatti economico-finanziari e contabili per l'anno 2022, sottoscritta dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica, il Segretario Generale Dott. Giovanni Mauro Basolu e dalla Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse Dott.ssa Maria Rimedia Chergia, contenente l'attestazione sulla compatibilità economico-finanziaria della pre intesa con riferimento alle modalità di copertura degli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo;

la proposta di deliberazione per la Giunta Comunale n. 6523 del 09/12/2022 avente ad oggetto: *"Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato parte economica e giuridica – annualità 2022"*;

ESAMINATI ALTRESI'

i seguenti documenti utili o necessari per l'espressione del parere in epigrafe:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 22/04/2022 con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi di performance;
- deliberazione della Giunta Comunale n.53 del 27/03/2018 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009;
- deliberazione della Giunta comunale n. 57 de 01/04/2021 con la quale è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente per adeguarlo alle modalità di lavoro agile;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 17/11/2022 con la quale sono stati approvati gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la costituzione del fondo decentrato per il 2022;
- deliberazione del Consiglio Comunale. n° 11 dell'11/02/2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022–2024 e la nota di aggiornamento al DUP 2022-2024;

ACCERTATO CHE

la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del personale del comparto per l'anno 2022 contiene le necessarie informazioni e l'illustrazione dei contenuti del CCDI, da sottoporre all'approvazione da parte della delegazione di parte pubblica e sindacale;

la relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa al CCDI del personale del comparto, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2022, basati su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, sulle definizioni delle nuove indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;

le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per l'anno 2022:

- il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
- i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
- i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
- l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
- l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
- la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
- l'attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

RILEVATO CHE

gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2022 sono stati determinati dalla Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse, con determinazioni n. 1339 del 29/11/2022, e certificati dal sottoscritto organo di revisione con parere espresso e allegato al presente verbale, limitatamente al rispetto del CCNL e dei vigenti limiti di legge in materia di contenimento della spesa del personale.

EFFETTUATE

le verifiche sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale,

VERIFICATO CHE

le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;

i criteri da utilizzare per le progressioni economiche sono aderenti a quanto previsto dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività;

le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali sono state correttamente contemplate nella preintesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 16/11/2022;

risultano rispettati i principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 74/2017, all'art. 68 lett. a e b del CCNL del 21/05/2018, e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell'Ente;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l'adozione da parte dell'Amministrazione Comunale di atti e provvedimenti propedeutici alla sottoscrizione definitiva del contratto in esame, i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie del personale dipendente;

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Organo di Revisione

ATTESTA

la conformità della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2022, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e la compatibilità economico-finanziaria degli oneri da esso derivanti e pertanto,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla sua definitiva approvazione, previa adozione della specifica deliberazione di Giunta Comunale che ne autorizzi la sottoscrizione.

Data 16/12/2022

L'Organo di revisione

Dott.ssa Tiziana Sanna

Dott. Carmine Mannea

Dott. Marco Atzei
