



# COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Prop. n. 5672/2022

## DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

REGISTRO GENERALE N° 1150 DEL 18/10/2022

Settore servizi alla persona e cittadinanza  
Ufficio programmazione e gestione PLUS

**Oggetto: PLUS DI ORISTANO 2022. L.R. 33/2018 "ISTITUZIONE DEL REDDITO DI LIBERTÀ MISURA A SOSTEGNO DELLE DONNE VITTIME DI VIOLENZA" - FONDI 2019. ATTIVAZIONE PROGETTO PERSONALIZZATO IN FAVORE DI N. 1 BENEFICIARIA.**

### IL DIRIGENTE

**Richiamati:**

- l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n.267 del 18 agosto 2000 riguardante "Funzioni e responsabilità della Dirigenza";
- l'art. 151 del T.U.E.L. "Principi generali", come modificato dall'art. 74 del D.Lgs. n. 118/2011, introdotto dal D.Lgs. n. 126/2014;
- l'art. 183 del T.U.E.L. "Impegno di spesa" come modificato dall'art. 74 del D.Lgs. n. 118/2011, introdotto dal D.Lgs. n. 126/2014;
- l'art. 30 del vigente Regolamento di Contabilità;

**Visto** il vigente Statuto comunale;

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 19 del 01.07.2022 con il quale si assegna l'incarico *ad interim* di direzione del Settore "Servizi alla Persona e alla cittadinanza" al Dirigente Ing. Giuseppe Pinna fino al 31.12.2022;

**Richiamata** la legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**Richiamato** il D.Lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

**Richiamato** il D.Lgs. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli Enti Privati in controllo pubblico";

**Visto** il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e il Programma per la Trasparenza 2022/2024 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 98 del 24.05.2022;



## COMUNE DI ORISTANO

---

**Visto** il Regolamento sui Controlli Interni approvato con Deliberazione del C.C. n. 8 del 08.02.2022;

**Richiamato** il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Oristano approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 21.01.2021;

**Visto** il Regolamento sugli "Obblighi di astensione dei dipendenti comunali", approvato con Delibera G.C. 38 del 15.03.2021;

**Visto** il Regolamento UE 679/2016 e il Codice in materia di protezione dei dati personali e le "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" emanate dal Garante della privacy il 15 maggio 2014;

**Vista** la legge 08.11.2000 n. 328 intitolata "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";

**Richiamata** la L.R. n° 23 del 23 Dicembre 2005 che disciplina il sistema integrato dei servizi alla persona e che prevede, quale strumento di programmazione, il PLUS (Piano locale Unitario dei Servizi alla Persona), che si realizza nell'ambito del Distretto Sanitario;

**Richiamata** la Delibera Regionale n.40/32 del 06.10.2011 con la quale si approvano le Linee Guida per i Piani Locali Unitari dei Servizi - PLUS per il triennio 2012/2014, attualmente in vigore;

**Vista** la Deliberazione del 26.03.2013 della Conferenza dei Servizi del Distretto Sanitario di Oristano, con le quali è stato approvato il Piano Locale dei Servizi alla persona (PLUS) e relativo Accordo di programma per il triennio 2012/2014 con il quale il Comune di Oristano è stato confermato quale Ente Capofila del PLUS Ambito del Distretto di Oristano;

**Vista** la L.R. n. 33/2018 "Istituzione del Reddito di Libertà per le donne vittime di violenza";

**Atteso** che il Reddito di Libertà (RdL) si configura come misura specifica di sostegno per favorire, mediante l'indipendenza economica, l'autonomia e l'emancipazione delle donne vittime di violenza domestica che si trovino in condizioni di povertà con o senza figli minori, a fronte dell'impegno a seguire un progetto personalizzato volto al raggiungimento dell'autonomia ed emancipazione;

**Vista** la DGR 51/10 del 14.10.2020 che approva definitivamente le nuove Linee guida concernenti le modalità attuative del RDL per il triennio 2020-2022 e stabilisce contestualmente che il PLUS di Oristano dovrà gestire anche i piani personalizzati delle utenti in carico al Centro AntiViolenza "Feminas" Interdistrettuale (con competenza negli ambiti PLUS di Guspini e di Sanluri);

**Viste** le determinazioni dirigenziali n. 797 del 07.07.2020, n. 1055 del 16.09.2020, n. 1291 del 30.10.2020 e n. 1756 del 30.12.2020 con le quali sono state impegnate le risorse assegnate dalla Regione Sardegna per l'attuazione del Reddito di Libertà ed al fine di garantire un supporto alle spese legali e di inserimento lavorativo per le donne vittime di violenza - fondi 2019-2020;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 1042 del 20.10.2021 di approvazione dell'Accordo tra il Comune di Oristano e ditta "Koinos soc. coop. soc. arl", gestore del



## COMUNE DI ORISTANO

---

Centro Antiviolenza Inter-distrettuale (CAVI) "Feminas", per la realizzazione dell'intervento istituito dalla L.R. n. 33/2018;

**Visto** l'accordo di collaborazione sottoscritto il 21.10.2021 tra il Comune di Oristano - Ente capofila del PLUS e "Koinos Soc. Coop. Soc. Arl";

**Accertato** che, secondo le nuove modalità attuative, è pervenuta al protocollo del Comune di Oristano, Ente capofila del PLUS, n. 1 richiesta di accesso ai benefici del RdL;

**Accertato** che l'aspirante beneficiaria possiede i requisiti richiesti (art. 11 comma b) della L.R. 33/2018;

**Considerato** che per la beneficiaria COD.ID. 07/2022 è stato definito il percorso personalizzato in accordo con il CAVI "Femminas", finalizzato all'attivazione della misura "Reddito di Libertà";

**Accertato** l'ammontare pari ad € 17.400,00 dei contributi economici erogabili per l'attuazione dei piani personalizzati di interventi in favore della stessa, in base alla durata stabilita;

**Vista** la necessità e l'urgenza di provvedere all'avvio dello stesso, data anche la situazione particolarmente fragile della condizione economica della beneficiaria;

**Preso atto** che il contributo verrà liquidato mensilmente, successivamente ad un primo acconto, solo in seguito alla presentazione della rendicontazione della spesa sostenuta pari all'importo già erogato;

**Vista** la premessa;

### DETERMINA

**1. Di procedere** con l'attivazione del percorso personalizzato, volto a favorire l'affrancamento da contesti familiari delle vittime di violenza nell'ambito della misura "Reddito di Libertà" (L.R. 33/2018), per la durata di n. 18 mesi, in favore della beneficiaria COD.ID. 07/2022, i cui dati non vengono riportati nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy;

**2. Di accertare** che l'ammontare dei contributi economici erogabili per l'attuazione del piano personalizzato di interventi in favore della stessa, in base alla durata stabilita, è pari ad € 17.400,00;

**3. Di dare atto** che la predetta spesa trova copertura sui seguenti impegni insistenti sul capitolo 4550 (COD. 1207082) - fondi RAS:

**a.** € 2.386,38: impegno n. 917/2022;

**b.** € 1.600,00: impegno n. 918/2022;

**c.** € 10.412,92: impegno n. 919/2022;

**d.** € 3.000,70: impegno n. 920/2022;

**a. Di dare atto** che i contributi verranno liquidati mensilmente, successivamente ad un primo acconto, solo in seguito alla presentazione della rendicontazione della spesa sostenuta pari all'importo già erogato;

**b. Di dare atto** che il suddetto impegno potrebbe essere eventualmente rimodulato o integrato in caso di esigenze di modifiche al piano personalizzato della beneficiaria o di nuove disposizioni e/o finanziamenti da parte della RAS;



## COMUNE DI ORISTANO

---

- c. **Di dare atto** che i fondi inerenti il “Reddito di Libertà” (L.R. 33/2018) saranno soggetti a rendicontazione separata, come richiesto dalla RAS, a cura dell’Ufficio di Piano del PLUS;
- d. **Di accertare**, ai sensi del comma 8 dell’art. 183 del TUEL, che il programma dei pagamenti conseguenti al presente impegno è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno;
- e. **Di trasmettere** la presente determinazione al Dirigente dell’Area Economico Finanziaria per i provvedimenti di competenza.

### **L’istruttore**

TROGU SIMONA

Sottoscritta dal Dirigente  
PINNA GIUSEPPE  
**con firma digitale**