



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Prop. n. 5418/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

REGISTRO GENERALE N° 1088 DEL 03/10/2022

Settore servizi alla persona e cittadinanza
Ufficio programmazione e gestione PLUS

Oggetto: PLUS DI ORISTANO 2022. L.R. 33/2018 "ISTITUZIONE DEL REDDITO DI LIBERTÀ MISURA A SOSTEGNO DELLE DONNE VITTIME DI VIOLENZA" - FONDI 2020. ATTIVAZIONE PROGETTO PERSONALIZZATO IN FAVORE DI N. 1 BENEFICIARIA.

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n.267 del 18 agosto 2000 riguardante "Funzioni e responsabilità della Dirigenza";
- l'art. 151 del T.U.E.L. "Principi generali", come modificato dall'art. 74 del Decreto Legislativo n. 118/2011, introdotto dal D.Lgs. n. 126/2014;
- l'art. 183 del T.U.E.L. "Impegno di spesa" come modificato dall'art. 74 del Decreto Legislativo n. 118/2011, introdotto dal D.Lgs. n. 126/2014;
- l'art. 30 del vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto il Decreto del Sindaco n. 19 del 01.07.2022 con il quale si assegna l'incarico *ad interim* di direzione del Settore "Servizi alla Persona e alla cittadinanza" al Dirigente Ing. Giuseppe Pinna fino al 31.12.2022;

Richiamata la legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Richiamato il D.Lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Richiamato il D.Lgs. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli Enti Privati in controllo pubblico";

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e il Programma per la Trasparenza 2022/2024 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 98 del 24.05.2022;



COMUNE DI ORISTANO

Visto il Regolamento sui Controlli Interni approvato con Deliberazione del C.C. n. 8 del 08.02.2022;

Richiamato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Oristano approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 21.01.2021;

Visto il Regolamento sugli "Obblighi di astensione dei dipendenti comunali", approvato con Delibera G.C. 38 del 15.03.2021;

Visto il Regolamento UE 679/2016 e il Codice in materia di protezione dei dati personali e le "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" emanate dal Garante della privacy il 15 maggio 2014;

Vista la legge 08.11.2000 n. 328 intitolata "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";

Richiamata la L.R. n° 23 del 23 Dicembre 2005 che disciplina il sistema integrato dei servizi alla persona e che prevede, quale strumento di programmazione, il PLUS (Piano locale Unitario dei Servizi alla Persona), che si realizza nell'ambito del Distretto Sanitario;

Richiamata la Delibera Regionale n.40/32 del 06.10.2011 con la quale si approvano le Linee Guida per i Piani Locali Unitari dei Servizi - PLUS per il triennio 2012/2014, attualmente in vigore;

Vista la Deliberazione del 26.03.2013 della Conferenza dei Servizi del Distretto Sanitario di Oristano, con le quali è stato approvato il Piano Locale dei Servizi alla persona (PLUS) e relativo Accordo di programma per il triennio 2012/2014 con il quale il Comune di Oristano è stato confermato quale Ente Capofila del PLUS Ambito del Distretto di Oristano;

Vista la L.R. n. 33/2018 "Istituzione del Reddito di Libertà per le donne vittime di violenza";

Atteso che il Reddito di Libertà (RdL) si configura come misura specifica di sostegno per favorire, mediante l'indipendenza economica, l'autonomia e l'emancipazione delle donne vittime di violenza domestica che si trovino in condizioni di povertà con o senza figli minori, a fronte dell'impegno a seguire un progetto personalizzato volto al raggiungimento dell'autonomia ed emancipazione;

Vista la DGR 51/10 del 14.10.2020 che approva definitivamente le nuove Linee guida concernenti le modalità attuative del RDL per il triennio 2020-2022 e di programmazione dei fondi dell'anno 2020, e stabilisce contestualmente che il PLUS di Oristano dovrà gestire anche i piani personalizzati delle utenti in carico al Centro AntiViolenza "Femminas" Interdistrettuale (con competenza negli ambiti PLUS di Guspini e di Sanluri);

Vista la determinazione dirigenziale n. 1756 del 30.12.2020 con la quale sono state impegnate le risorse assegnate dalla Regione Sardegna per l'attuazione del Reddito di Libertà ed al fine di garantire un supporto alle spese legali e di inserimento lavorativo per le donne vittime di violenza;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1042 del 20.10.2021 di approvazione dell'Accordo tra il Comune di Oristano e ditta "Koinos soc. coop. soc. arl", gestore del



COMUNE DI ORISTANO

Centro Antiviolenza Inter-distrettuale (CAVI) "Feminas", per la realizzazione dell'intervento istituito dalla L.R. n. 33/2018;

Visto l'accordo di collaborazione sottoscritto il 21.10.2021 tra il Comune di Oristano - Ente capofila del PLUS e "Koinos Soc. Coop. Soc. Arl";

Accertato che, secondo le nuove modalità attuative, è pervenuta al protocollo del Comune di Oristano, Ente capofila del PLUS, n. 1 richiesta di accesso ai benefici del RdL;

Accertato che l'aspirante beneficiaria possiede i requisiti richiesti (in particolare art. 11 comma b) della L.R. 33/2018;

Considerato che per la beneficiaria COD.ID. 06/2022 è stato definito il percorso personalizzato in accordo con il CAVI "Femminas", finalizzato all'attivazione della misura "Reddito di Libertà";

Accertato l'ammontare pari ad € 13.160,00 dei contributi economici erogabili per l'attuazione dei piani personalizzati di interventi in favore della stessa, in base alla durata stabilita;

Vista la necessità e l'urgenza di provvedere all'avvio dello stesso, data anche la situazione particolarmente fragile della condizione economica della beneficiaria;

Preso atto che il contributo verrà liquidato mensilmente, successivamente ad un primo acconto, solo in seguito alla presentazione della rendicontazione della spesa sostenuta pari all'importo già erogato;

Vista la premessa;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa

- 1. Di procedere** con l'attivazione del percorso personalizzato, volto a favorire l'affrancamento da contesti familiari delle vittime di violenza nell'ambito della misura "Reddito di Libertà" (L.R. 33/2018), per la durata di n. 12 mesi, in favore della beneficiaria COD.ID. 01/2022, i cui dati non vengono riportati nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy;
- 2. Di accertare** che l'ammontare dei contributi economici erogabili per l'attuazione del piano personalizzato di interventi in favore della stessa, in base alla durata stabilita, è pari ad € 13.160,00;
- 3. Di dare atto** che la predetta spesa trovano copertura sull'impegno 921/2022, insistente sul capitolo 4550 (COD. 1207082) - fondi RAS;
 - a. Di dare atto** che i contributi verranno liquidati mensilmente, successivamente ad un primo acconto, solo in seguito alla presentazione della rendicontazione della spesa sostenuta pari all'importo già erogato;
 - b. Di dare atto** che il suddetto impegno potrebbe essere eventualmente rimodulato o integrato in caso di esigenze di modifiche al piano personalizzato della beneficiaria o di nuove disposizioni e/o finanziamenti da parte della RAS;
 - c. Di dare atto** che i fondi inerenti il "Reddito di Libertà" (L.R. 33/2018) saranno soggetti a rendicontazione separata, come richiesto dalla RAS, a cura dell'Ufficio di Piano del PLUS;



COMUNE DI ORISTANO

- d. Di accertare**, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del TUEL, che il programma dei pagamenti conseguenti al presente impegno è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno;
- e. Di trasmettere** la presente determinazione al Dirigente dell'Area Economico Finanziaria per i provvedimenti di competenza.

L'istruttore

TROGU SIMONA

Sottoscritta dal Dirigente
PINNA GIUSEPPE
con firma digitale