COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Prop. n. 4962/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

REGISTRO GENERALE N° 997 DEL 12/09/2022

Settore servizi alla persona e cittadinanza
Ufficio programmazione e gestione PLUS

Oggetto: **PLUS DI ORISTANO 2022. L.R. 33/2018 "ISTITUZIONE DEL REDDITO DI LIBERTÀ MISURA A SOSTEGNO DELLE DONNE VITTIME DI VIOLENZA" - FONDI 2020. RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 362 DEL 21.04.2022.**

IL DIRIGENTE

Richiamati:
- l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n.267 del 18 agosto 2000 riguardante "Funzioni e responsabilità della Dirigenza";
- l'art. 151 del T.U.E.L. "Principi generali", come modificato dall'art. 74 del Decreto Legislativo n. 118/2011, introdotto dal D.Lgs. n. 126/2014;
- l'art. 183 del T.U.E.L. "Impegno di spesa" come modificato dall'art. 74 del Decreto Legislativo n. 118/2011, introdotto dal D.Lgs. n. 126/2014;
- l'art. 3 c. 1 e 8 della L. 136/2010 ss.mm.ii (se applicabile);
- l'art. 30 del vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il vigente Statuto comunale;

Vista la Delibera G.C. n. 233 del 10.12.2018 con la quale è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il Decreto del Sindaco n. 19 del 01.07.2022 con il quale si assegna l'incarico *ad interim* di direzione del Settore "Servizi alla Persona e alla cittadinanza" al Dirigente Ing. Giuseppe Pinna fino al 31.12.2022;

Richiamata la legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Richiamato il D.Lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Richiamato il D.Lgs. 39/2013" Disposizioni in materia di inconferibilità e

incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli Enti Privati in controllo pubblico";

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e il Programma per la Trasparenza 2022/2024 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 98 del 24.05.2022;

Visto il Regolamento sui Controlli Interni approvato con Deliberazione del C.C. n. 8 del 08.02.2022;

Richiamato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Oristano approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 21.01.2021;

Visto il Regolamento sui Controlli Interni approvato con Deliberazione del C.C. n. 8 del 08.02.2022;

Visto il Regolamento UE 679/2016 e il Codice in materia di protezione dei dati personali e le "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" emanate dal Garante della privacy il 15 maggio 2014;

Vista la legge 08.11.2000 n. 328 intitolata "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";

Richiamata la L.R. n° 23 del 23 Dicembre 2005 che disciplina il sistema integrato dei servizi alla persona e che prevede, quale strumento di programmazione, il PLUS (Piano locale Unitario dei Servizi alla Persona), che si realizza nell'ambito del Distretto Sanitario;

Richiamata la Delibera Regionale n.40/32 del 06.10.2011 con la quale si approvano le Linee Guida per i Piani Locali Unitari dei Servizi – PLUS per il triennio 2012/2014, attualmente in vigore;

Vista la Deliberazione del 26.03.2013 della Conferenza dei Servizi del Distretto Sanitario di Oristano, con le quali è stato approvato il Piano Locale dei Servizi alla persona (PLUS) e relativo Accordo di programma per il triennio 2012/2014 ed è stato confermato quale Ente Capofila del PLUS Ambito del Distretto di Oristano;

Vista la L.R. n. 33/2018 "Istituzione del Reddito di Libertà per le donne vittime di violenza;

Atteso che il Reddito di Libertà (RdL) si configura come misura specifica di sostegno per favorire, mediante l'indipendenza economica, l'autonomia e l'emancipazione delle donne vittime di violenza domestica che si trovino in condizioni di povertà con o senza figli minori, a fronte dell'impegno a seguire un progetto personalizzato volto al raggiungimento dell'autonomia ed emancipazione;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1756 del 30.12.2020 con la quale sono

state impegnate le risorse assegnate dalla RAS nel 2020 per l'attuazione del Reddito di Libertà ed al fine di garantire un supporto alle spese legali e di inserimento lavorativo per le donne vittime di violenza;

Vista la determinazione n. 362 del 21.04.2022 con la quale si è proceduto all'attivazione dei percorsi personalizzati in favore delle beneficiarie COD.ID. 02/2022 e COD.ID. 4/2022;

Preso atto che per mero errore materiale è stato indicato per la beneficiaria COD.ID. 04/2022 l'importo di € 12.969,00 invece che quello corretto di € 12.696,00 di cui al progetto RdL approvato;

Ritenuto opportuno rettificare la determinazione n. 362 del 21.04.2022 con il disimpegno della somma di € 273,00;

Vista la premessa;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa

1. **Di rettificare** la determinazione dirigenziale n. 362 del 21.04.2022 a causa di errore materiale nell'importo relativo alle risorse necessarie all'attivazione del progetto personalizzato "Reddito di Libertà" in favore della beneficiaria COD.ID. 4/2022;
2. **Di disimpegnare** la somma di € 273,00 dal cap. 4550 (COD. 1207082) imp. 921/2022 (fondi 2020) – sub. 332/2022 (COD.ID. 4/2022);

a. **Di accertare**, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del TUEL, che il programma dei pagamenti conseguenti al presente impegno è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno;

b. **Di trasmettere** la presente determinazione al Dirigente del Settore "Programmazione e gestione delle risorse" per i provvedimenti di competenza.

L'istruttore

TROGU SIMONA

Sottoscritta dal Dirigente
PINNA GIUSEPPE
con firma digitale