



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Prop. n. 913/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

REGISTRO GENERALE N° 135 DEL 25/02/2022

Settore programmazione e gestione delle risorse
Servizio del personale

Oggetto: PROROGA ASSUNZIONE ASSISTENTE SOCIALE CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1 PER UN ANNO PER IL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA E CITTADINANZA - SERVIZIO PLUS - IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE

Visto il decreto del Sindaco n. 1 del 14/01/2022 con cui è stato rinnovato alla dr.ssa Maria Rimedia Chergia l'incarico della Direzione del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

Visto l'art. 151 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

Visto l'art. 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

Visto l'art.30 del vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi per quanto attiene alle competenze dei Dirigenti in materia di amministrazione e gestione del personale;

Visto il Documento Unico di Programmazione triennio 2022 – 2024 e il bilancio di previsione 2022-2024 approvato con deliberazione C.C. n. 11 del 22/02/2022;



COMUNE DI ORISTANO

Richiamati gli allegati 4/1 “Principio contabile applicato alla programmazione di bilancio” e 4/2 Parte I “Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria” al Decreto Legislativo 118/2011.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 31/12/2021 “Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 – Revisione struttura organizzativa dell’Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale” dove è prevista la copertura a tempo determinato e pieno di n. 1 posto di assistente sociale, cat. D posizione economica D1;

Richiamate le proprie determinazioni n. 98/2019 con la quale è stata disposta l’assunzione e n. 216/2020 con la quale è stata disposta la proroga dell’assunzione della signora C.C. al posto di assistente sociale cat. D, posizione economica D 1 fino al 05/03/2022;

Rilevata l’esigenza di prorogare la permanenza in servizio dell’assistente sociale C.C. a decorrere dal 06/03/2022 e fino al 05/03/2023 per lo svolgimento di attività e compiti relativi a programmi finanziati con risorse comunitarie e statali relative al Piano operativo nazionale (PON) per servizi sociali ed alla personale;

Dato atto che tali attività sono gestite dal Servizio P.L.U.S. in capo al nostro ente in qualità di ente capofila con compiti di gestione amministrativa e di coordinamento tecnico;

Richiamato l’articolo 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165, modificato dall’art. 17, comma 26, della legge n. 102 del 2009 e poi dall’art. 4, comma 1, legge n. 125 del 2013, che dispone: *“Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Omissis. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E’ consentita l’applicazione dell’[articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350](#), ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”*;

Visto il Dlgs 81/2015 che disciplina i rapporti di lavoro a tempo determinato;

Visto l’art. 50, comma 11, lett. h, del CCNL – Comparto Funzioni Enti Locali - 2016/2018 -stipulato in data del 21/05/2018 “Proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato da “Progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati”;



COMUNE DI ORISTANO

Richiamato il succitato art.50 del CCNL 2016-2018, che al comma 11, lett .f testualmente recita: "Ai sensi dell'art. 19, del D.Lgs. n. 81/ 2015, fermo restando quanto stabilito direttamente dalla legge per le attività stagionali, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoro, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi e può essere effettuata esclusivamente nei seguenti casi: ..omissis..lett.f) progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati";

Visto l'art.11, comma 4bis del D.L.nr.90 del 24/06/2014 convertito in legge nr.114 del 11/08/2014 relativo alle assunzioni flessibili negli enti locali e rilevato che il vincolo stabilito all'art.9, comma 28 del D.L. nr.78/2010 non si applica più agli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge nr.296/2006, purché la spesa sia contenuta nel limite di quella sostenuta nel 2009;

Dato atto che:

- sono stati rispettati i vincoli di bilancio;
la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge nr.296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art.1, comma 557-quater della legge 296/2006 introdotto dall'art. 3 del d.l.90/2014;
- con delibera G.C. n. 23 del 23/02/2022 è stato adottato il piano delle azioni positive;

Determina

1. di approvare integralmente la premessa;
2. di prorogare il rapporto di lavoro rep. n. 27 del 06/03/2019, instaurato con determinazione n. 98/2019, prorogato con determinazione n. 216/2020 rep. n.9/2020, con la sig.ra C.C., assistente sociale cat. D, posizione economica D 1, dal 06/03/2022 e fino al 05/03/2023;
3. di imputare la spesa per l'assunzione pari a € 34.200,00 ai capitoli 1270 "Stipendi", 1272 "Oneri" e 34 "Irap" del Bilancio 2022;
4. di dare atto che proroga dell'assunzione ed il rapporto di lavoro sarà regolato dal contratto individuale di lavoro;
5. di trasmettere copia della presente alla sezione Contabilità del Personale, ai rappresentanti delle OO.SS. ed ai componenti R.S.U..

L'istruttore

UCCHEDDU MARIA ANTONIETTA



COMUNE DI ORISTANO

Sottoscritta dal Dirigente
CHERGIA MARIA RIMEDIA
con firma digitale