



# COMUNE DI ORISTANO

*Comuni de Aristanis*

Prop. n. 1820/2022

## DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

REGISTRO GENERALE N° 331 DEL 12/04/2022

Settore programmazione e gestione delle risorse  
Servizio del personale

**Oggetto: APPLICAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO  
ANNO 2019 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE  
ANNO 2021**

### IL DIRIGENTE

**Premesso che** con determinazione nr. 69 del 01/02/2022 sono state bandite numero di 30 progressioni economiche all'interno della categoria per il personale a tempo indeterminato ripartite proporzionalmente tra i settori ed all'interno di questi tra le categorie;

**Visti** gli atti di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività per l'anno 2021 approvati con determinazione nr 1128 del 11/11/2021;

**Vista** la deliberazione G.M. nr. 142 del 05/07/2018 integrata con deliberazione G.M. 227 del 30/10/2019 di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

**Vista** la deliberazione G.M. nr. 275 del 19/12/2019 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato per il triennio 2019-2021;

**Vista** la deliberazione G.M. nr. 129 del 26/07/2021 di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

**Vista** la deliberazione G.M. nr. 237 del 27/12/2021 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato parte economica anno 2021;



## COMUNE DI ORISTANO

---

**Visto** il contratto integrativo decentrato parte economica anno 2021 stipulato in data 30 dicembre 2021;

**Rilevato** in particolare che tra le risorse stabili del fondo per le risorse decentrate del 2021 è prevista la destinazione di una somma sufficiente a permettere le progressioni previste con il bando approvato con determinazione nr. 69 del 01/02/2022 nel numero di 30 unità di personale ripartito proporzionalmente tra i settori ed all'interno di questi tra le categorie;

**Dato atto** che nel contratto integrativo è stato previsto di destinare 30.000,00 €, per un numero stimato di 30 posizioni. Visto il reale costo delle posizioni da attribuire il numero complessivo delle progressioni può essere incrementato di 7 unità di personale ripartito proporzionalmente tra i settori ed all'interno di questi tra le categorie;

**Visto** le domande dei partecipanti presentate al protocollo entro i termini previsti nel bando del 03/03/2022;

Dato atto che due domande sono state escluse perché i candidati non possedevano i requisiti previsti al punto 1 del bando;

**Inteso** procedere all'applicazione dell'istituto della P:E.O. per l'anno 2021 e dovendo approvare la graduatoria e nominare i vincitori;

**Richiamati** gli allegati 4/1 "Principio contabile applicato alla programmazione del bilancio" e 4/2 Parte I "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" al Decreto Legislativo 118/2011;

**Richiamata** la legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**Richiamato** il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Oristano approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 21/01/2021;

**Visto** il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e il Programma per la Trasparenza per il triennio 2021/2023 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.37 del 15/03/2021;

**Visto** il regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del consiglio comunale n.8 del 08/02/2022;

**Visto** il Codice in materia di protezione dei dati personali e le "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" emanate dal Garante della privacy il 15 maggio 2014;

**Visto** il Documento Unico di Programmazione triennio 2022 - 2024 e il bilancio di previsione 2022-2024 approvato con deliberazione C.C. n. 11 del 22/02/2022;

**Richiamati:**

- l'art.107 del Testo Unico approvato con Decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, sulle attribuzioni dei Dirigenti;



## COMUNE DI ORISTANO

---

- l'art.151 del T.U.E.L. "Principi generali" come modificato dall'art. 74 del Decreto legislativo n.118/2011, introdotto dal D.lgs.vo n. 126/2014;
- l'art.183 del T.U.E.L. riguardante l'Ordinamento Finanziario e Contabile degli Enti Locali, come modificato dall'art.74 del Decreto Legislativo n.118/2011, introdotto dal Decreto legislativo n. 126/2014;
- l'art 3 c.1 e 8 della legge 136/2010 e ss.mm.ii.;
- l'art. 30 del vigente Regolamento di contabilità;
- il vigente Statuto Comunale;

**Visto** il decreto del Sindaco n. 1 del 14/01/2022 con cui è stato rinnovato alla dr.ssa Maria Rimedia Chergia l'incarico della Direzione del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse;

### Determina

1. Di approvare la graduatoria allegata alla presente domanda che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che la presente graduatoria diventerà definitiva trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione senza la presentazione di ricorsi e che in presenza di ricorsi verrà adottata la graduatoria definitiva a seguito della definizione dei ricorsi;
3. Di nominare i vincitori provvisori della selezione nel numero complessivo di 37 progressioni economiche orizzontali secondo l'elenco allegato, nello specifico sono così attribuite:

#### Settore Staff

- Cat. D nr. 2 posizioni;
- Cat. C nr. 7 posizioni;

#### Settore Servizi alla Cittadinanza

- Cat. D nr. 3 posizioni;
- Cat. C nr. 3 posizioni;
- Cat. B nr. 4 posizioni;
- Cat. A nr. 1 posizioni;

#### Settore Programmazione

- Cat. D nr. 3 posizioni
- Cat. C nr. 4 posizioni

#### Settore Lavori Pubblici

- Cat. D nr. 2 posizioni
- Cat. C nr. 1 posizioni



## COMUNE DI ORISTANO

---

- Cat. B nr. 1 posizioni
- Cat. A nr. 1 posizioni

### Settore Sviluppo del Territorio

- Cat. D nr. 2 posizioni
- Cat. C nr. 1 posizioni
- Cat. B nr. 1 posizioni
- Cat. A nr. 1 posizione

4. di dare atto che la spesa di €. 29.537,57 per l'anno 2021 verrà imputata al capitolo n°2033 del bilancio 2022 impegno 832/2022 e 833/2022 ove la somma necessaria risulta accantonata e disponibile.
5. di trasmettere copia della presente:
  - all'ufficio contabilità del personale
  - alle OO.SS. ed alla R.S.U. per informazione
  - al servizio controllo di regolarità amministrativa
  - al servizio controllo di gestione

Si trasmette l'elenco dei dipendenti beneficiari, in quanto contiene dati sensibili, soltanto all'ufficio contabilità del personale.

Manda al Servizio Economico-Finanziario per i provvedimenti di competenza

### **L'istruttore**

UCCHEDDU MARIA ANTONIETTA

**Sottoscritta dal Dirigente  
CHERGIA MARIA RIMEDIA  
con firma digitale**