



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Prop. n. 83/2022

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

REGISTRO GENERALE N° 18 DEL 12/01/2022

Settore programmazione e gestione delle risorse
Servizio del personale

Oggetto: PROGETTO CANTIERE COMUNALE PER L'UTILIZZO DEI LAVORATORI EX BENEFICIARI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI NELL'ANNO 2022 - L.R. N.5/2015 ART. 9, COMMA 36 E L.R. 17/2021-ASSUNZIONE LAVORATORI -IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE

Visto il decreto del Sindaco n. 57 del 21/12/2018 con cui è stato affidato alla dr.ssa Maria Rimedia Chergia l'incarico di Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse;

Richiamati:

- l'art.107 del Testo Unico approvato con Decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, sulle attribuzioni dei Dirigenti;
- l'art.151 del T.U.E.L. "Principi generali" come modificato dall'art. 74 del Decreto legislativo n.118/2011, introdotto dal D.lgs.vo n. 126/2014;
- l'art.183 del T.U.E.L. riguardante l'Ordinamento Finanziario e Contabile degli Enti Locali, come modificato dall'art.74 del Decreto Legislativo n.118/2011, introdotto dal Decreto legislativo n. 126/2014;
- l'art 3 c.1 e 8 della legge 136/2010 e ss.mm.ii.;
- l'art. 30 del vigente Regolamento di contabilità;
- il vigente Statuto Comunale;

Visto il Documento Unico di Programmazione triennio 2021- 2023 e il bilancio di previsione 2021 approvato con deliberazione C.C. n. 45 del 30/07/2021;

Visto l'art. 163 del D.lgs. n. 267/2000, il quale al comma 3 fissa automaticamente l'autorizzazione all'esercizio provvisorio, come sostituito



COMUNE DI ORISTANO

dall'art. 74 del decreto legislativo n.118/2011, introdotto dal D.Lgs.vo n. 126/2011;

Richiamati gli allegati 4/1 "Principio contabile applicato alla programmazione del bilancio" e 4/2 Parte I "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" al Decreto Legislativo 118/2011;

Richiamata la legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

Richiamato il decreto legislativo n.97/2016 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" che ha modificato il Decreto 33/2013;

Richiamato il decreto legislativo 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati di controllo pubblico;

Richiamato il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Oristano approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 21/01/2021;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e il Programma per la Trasparenza per il triennio 2021/2023 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.37 del 15/03/2021;

Visto il regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del consiglio comunale n.3 del 08/01/2013

Visto il Codice in materia di protezione dei dati personali e le "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" emanate dal Garante della privacy il 15 maggio 2014;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi per quanto attiene alle competenze dei Dirigenti in materia di amministrazione e gestione del personale;

Visto il Codice in materia di protezione dei dati personali e le "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" emanate dal Garante della privacy il 15 maggio 2014



COMUNE DI ORISTANO

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 13/03/2018 “Progetto cantiere comunale per l’utilizzo dei lavoratori ex beneficiari degli ammortizzatori ai sensi della L.R. n.5/2015 art. 29, comma 36” con la quale è stato approvato il progetto del cantiere comunale per l’anno 2018, ai fini dell’occupazione di tre lavoratori, residenti nel Comune di Oristano già inseriti nei progetti di utilizzo di beneficiari di ammortizzatori sociali;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 246 del 28/12/2019 “Prosecuzione cantiere ex articolo art. 29, comma 36 della L.R. n.5/2015 e del DL 557/A Legge di stabilità 2019” con la quale sono stati stanziati i finanziamenti per la realizzazione del cantiere in oggetto per il triennio 2019/2021, per l’occupazione di tre lavoratori, residenti nel Comune di Oristano già inseriti nei progetti di utilizzo di beneficiari di ammortizzatori sociali;

Dato atto:

che l’Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e sicurezza sociale con la nota n. 96215 del 21/12/2021, in atti prot. 78257 del 21/12/2021, ha comunicato che in attuazione dell’art.11, comma 4, della Legge Regionale 22 novembre 2021, n. 17 - DGR N.49/8 DEL 17/12/2021 è stata disposta la proroga per la prosecuzione per l’anno 2022 dei progetti di cui all’art. 29, comma 36 della L.R. n. 2/2015;

che con la stessa nota l’Assessore Regionale ha comunicato, altresì, l’assegnazione di congrue risorse finanziarie e sollecitato l’attuazione del provvedimento per la proroga del suddetto cantiere;

che la nota succitata relativa “Cantieri comunali ex art. 29, comma 36, L.R. n. 5/2015 - Attuazione art. 8, comma 45, della L.R. n. 48/2018” l’Assessorato del Lavoro della Regione Sardegna comunicava la possibilità offerta agli enti utilizzatori dei lavoratori di stabilizzazione con le procedure previste dall’art. 20 del Dlgs 75/2017;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 245 del 31/12/2021 con la quale è stato approvato il progetto per la prosecuzione del cantiere comunale per l’occupazione ai sensi dell’art. 29, comma 36 - L.R. n. 5/2015 per l’impiego di n. 3 lavoratori residenti nel Comune di Oristano, già inseriti nei progetti di utilizzo di beneficiari di ammortizzatori sociali, poi trasformati in servizio civico di utilità collettiva per l’anno 2022;

Preso atto che con la stessa delibera stabilisce che il progetto verrà realizzato in conformità alle disposizioni dell’Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale e negli ambiti previsti dall’art. 10 bis della legge 89 del 23/06/2014;

Dato atto che il progetto in essere, approvato con la delibera G.C. n. 245 del 31/12/2021 prevede un costo di 26.424,17 per anno per lavoratore per un totale di € 79.272,52 ma che in attesa della comunicazione del definitivo finanziamento regionale, del quale alla data attuale non si conosce la cifra definitiva che verrà assegnata, si intende procedere all’assunzione con



COMUNE DI ORISTANO

contratto a tempo determinato e parziale 27 ore che verrà successivamente incrementato in base alle risorse che verranno assegnate a questa amministrazione;

Dato atto

che ai lavoratori verranno applicati i contratti collettivi nazionali di categoria del settore privato applicabili in via diretta o analogica per i profili professionali simili (art. 94 L.R. 11/1988)

che i lavori verranno assunti a tempo determinato e parziale 27 ore in adempimento della normativa regionale che regola i cantieri occupazionali;

Vista la determinazione del Dirigente del Settore Sviluppo del Territorio n. 11 del 10/01/2022 con la quale è stata affidato al dott. Roberto Congiu la gestione dei contratti di lavoro del progetto Cantiere Comunale per l'utilizzo dei lavoratori ex beneficiari di ammortizzatori sociali nell'anno 2022 di cui alla L.R. n. 5/2015, art. 29, comma 36 e l.r. 17/2021;

Ritenuto pertanto di dover procedere all'assunzione, a tempo determinato 27 ore, dei lavoratori beneficiari di ammortizzatori sociali nell'anno 2022 di cui alla L.R. n. 5/2015, art. 29, comma 36 e l.r. 17/2021 sigg. C.A., M. S, e S.P a decorrere dalla data di stipula del contratto di lavoro e fino al 31/12/2022;

Richiamato l'articolo 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165, modificato dall'art. 17, comma 26, della legge n. 102 del 2009 e poi dall'art. 4, comma 1, legge n. 125 del 2013, che dispone: *“Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Omissis. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'[articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350](#), ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”*;

Visto il Dlgs 81/2015 che disciplina i rapporti di lavoro a tempo determinato;

Visto l'art.11, comma 4bis del D.L.nr.90 del 24/06/2014 convertito in legge nr.114 del 11/08/2014 relativo alle assunzioni flessibili negli enti locali e rilevato che il vincolo stabilito all'art.9, comma 28 del D.L. nr.78/2010 non si applica più agli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge nr.296/2006, purchè la spesa sia contenuta nel limite di quella sostenuta nel 2009;



Dato atto che:

- sono stati rispettati i vincoli di bilancio; la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge nr.296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art.1, comma 557-quater della legge 296/2006 introdotto dall'art. 3 del d.l.90/2014;
- con delibera G.C. n. 50 del 22/03/2019 è stato adottato il piano delle azioni positive;

Determina

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di dare avvio alla prosecuzione per l'anno 2022 del progetto per l'utilizzo dei lavoratori impegnati nel cantiere ai sensi dell'art. 29 della L.R. n.5/2015 e successive modifiche e integrazioni;
3. Di assumere a tempo determinato e parziale 27 ore, i lavoratori beneficiari di ammortizzatori sociali nell'anno 2022 di cui alla L.R, n. 5/2015, art. 29, comma 36 e L.R. 17/2021 sogg. C.A., M. S, e S.P a decorrere dalla data di stipula del contratto di lavoro e fino al 31/12/2022;
4. Di dare atto che i contratti di lavoro saranno gestiti dal dott. Roberto Congiu come da determinazione del dirigente del Settore Sviluppo del Territorio n. 11 del 10/01/2022.
5. Di imputare la spesa di € 59.656,73 al capitolo 4020 del bilancio 2022 che sarà ripartita nel seguente modo: € 42.837,54 per stipendi, € 14.728,72 per INPS, IRAP e CPDEL e € 2.090,47 per TFR;
6. di dare atto che ai lavoratori verranno applicati i contratti collettivi nazionali di categoria del settore privato, applicabili in via diretta o analogica per i profili professionali similari (art. 94 L.R. 11/1988).
7. di dare atto che la decorrenza dell'assunzione ed il rapporto di lavoro sarà regolato dal contratto individuale di lavoro.
8. di trasmettere il presente atto al consulente del lavoro dott. Roberto Congiu per la predisposizione degli atti di assunzione e gestione del cantiere.
9. di trasmettere copia della presente alla sezione Contabilità del Personale, ai rappresentanti delle OO.SS. ed ai componenti R.S.U.



COMUNE DI ORISTANO

L'istruttore

UCCHEDDU MARIA ANTONIETTA

Sottoscritta dal Dirigente
CHERGIA MARIA RIMEDIA
con firma digitale