



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Piazza Eleonora d' Arborea n° 44, 09170

www.comune.oristano.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 23 DEL 23/02/2022)

OGGETTO: APPROVAZIONE "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022-2024" DI CUI AL D.LGS. 198/2006

L'anno **2022** il giorno **23** del mese di **febbraio** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **15:45** si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone:

| Cognome e Nome | Carica | Presente / Assente |
|---------------------------|--------------|--------------------|
| LUTZU ANDREA | Sindaco | Presente |
| SANNA MASSIMILIANO | Vice Sindaco | Presente |
| ANGIOI ANGELO | Assessore | Presente |
| LICHERI GIANFRANCO | Assessore | Presente |
| MURRU CARMEN | Assessore | Presente |
| PINNA FRANCESCO ANGELO | Assessore | Presente |
| SOTGIU MARCELLA | Assessore | Presente |
| ZEDDA MARIA BONARIA | Assessore | Presente |

Presenti: 8

Assenti: 0

Con la partecipazione del Segretario Generale BASOLU GIOVANNI MARIO

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato.



COMUNE DI ORISTANO

La Giunta comunale

su proposta dell'Assessore al Personale;

premesso che:

- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" ha stabilito all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- la Legge n. 183/2010 all'art. 21 stabilisce che «le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.[...]»;
- la Direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri definisce le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

premesso pertanto che, ai sensi di quanto previsto dalla succitata normativa, il Comune di Oristano ha provveduto, con determinazione del Dirigente del 1° Settore Amministrativo e Personale n. 248 del 06/10/2011, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi C.U.G.) e, successivamente, con determinazione del Dirigente del Settore Staff del Sindaco n. 3079 del 03/10/2014 e n. 782 del 12/07/2019 di integrazione della determinazione n. 248/2011, alla nomina del Presidente e dei membri supplenti del C.U.G.;

considerato che nella seduta del 05/12/2014 il C.U.G. del Comune di Oristano si è dotato del "Regolamento per il funzionamento del C.U.G." che all'art. 8 individua tra i suoi compiti quelli previsti all'art. 21 della L. 183/2010 e, pertanto anche quelli "propositivi" con particolare riferimento al Piano di Azioni Positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;

dato atto che tra i progetti dell'Amministrazione contenuti nel Documento Unico di Programmazione (DUP), vi è quello relativo alla "Innovazione e sviluppo dell'organizzazione" che prevede, tra i propri obiettivi ed ambiti di intervento, il miglioramento del benessere organizzativo, al quale concorrono tutte le misure ed azioni volte a prevenire e rimuovere ogni forma di violenza, discriminazione, disagio nell'ambiente di lavoro;

richiamato l'art. 24, comma 3, del "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi" del Comune di Oristano il quale recita "Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro";

atteso che il Comune di Oristano, in coerenza con il proprio Regolamento, oltre che con la normativa di istituzione dei C.U.G., intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

considerato che:

- è stato definito il "Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024", strutturato sulla base dei principali ambiti di azione dello stesso C.U.G. (Pari Opportunità,



COMUNE DI ORISTANO

Benessere organizzativo e Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica);

- il C.U.G. ha vagliato il suddetto Piano per il triennio 2022-2024;
- il tema delle “Pari Opportunità” è stato declinato in un’ottica di “pari opportunità per tutti”, non limitandone l’ambito al genere ma tenendo conto anche di altre categorie di soggetti potenzialmente vittime di discriminazioni;
- nell’ambito del “Benessere Organizzativo”, il “Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024” potrà essere successivamente integrato sulla base agli esiti che emergeranno dall’indagine interna.

ritenuto di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

acquisito, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 nr. 267, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Programmazione e gestione delle risorse, Dott.ssa Maria Rimedia Chergia;

dato atto che, ai sensi dell’art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, il Dirigente del Settore Programmazione e gestione delle risorse Dott.ssa Maria Rimedia Chergia ha dichiarato che non è necessario il parere contabile in quanto l’atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente;

con votazione unanime palese

delibera

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 predisposto di concerto con il CUG e allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Servizio Personale promuoverà e/o coordinerà le attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG, anche attingendo a esperienze e competenze proprie di soggetti della società civile;
3. di trasmettere il presente piano ai dirigenti dell’Ente, al CUG, alla RSU comunale e alle OO.SS. Territoriali;
4. di pubblicare sul sito del Comune di Oristano nell’apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia;
5. di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.8.2000 nr. 267, in quanto atto propedeutico alla gestione delle procedure selettive.

Il Sindaco
LUTZU ANDREA

Il Segretario Generale
BASOLU GIOVANNI MARIO