



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Prop. n. 7107/2021

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

REGISTRO GENERALE N° 1429 DEL 30/12/2021

Settore programmazione e gestione delle risorse
Servizio del personale

Oggetto: ABBONAMENTO RIVISTA ON LINE PERSONALE NEWS ANNO 2022 - IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE

Visto il decreto del Sindaco n. 57 del 21/12/2018 con cui è stato affidato alla dr.ssa Maria Rimedia Chergia l'incarico di Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse;

Richiamati:

- l'art.107 del Testo Unico approvato con Decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, sulle attribuzioni dei Dirigenti;
- l'art.151 del T.U.E.L. "Principi generali" come modificato dall'art. 74 del Decreto legislativo n.118/2011, introdotto dal D.lgs.vo n. 126/2014;
- l'art.183 del T.U.E.L. riguardante l'Ordinamento Finanziario e Contabile degli Enti Locali, come modificato dall'art.74 del Decreto Legislativo n.118/2011, introdotto dal Decreto legislativo n. 126/2014;
- l'art 3 c.1 e 8 della legge 136/2010 e ss.mm.ii.;
- l'art. 30 del vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Statuto Comunale;

Visto il Documento Unico di Programmazione triennio 2021- 2023 e il bilancio di previsione 2021 approvato con deliberazione C.C. n. 45 del 31/07/2021;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 14/10/2021 e relative variazioni;



COMUNE DI ORISTANO

Richiamati gli allegati 4/1 “Principio contabile applicato alla programmazione del bilancio” e 4/2 Parte I “Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria” al Decreto Legislativo 118/2011;

Richiamata la legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione;

Richiamato il decreto legislativo n.97/2016 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” che ha modificato il Decreto 33/2013;

Richiamato il decreto legislativo 39/2013 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati di controllo pubblico;

Richiamato il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Oristano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 198 del 10/12/2013

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e il Programma per la trasparenza per il triennio 2020/2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 15/03/2021;

Visto il regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del consiglio comunale n.3 del 08/01/2013;

Visto il nuovo Regolamento UE n. 679/2016 e il decreto di adeguamento n. 101/2018 con il Codice in materia di protezione dei dati personali e le “Linee guida in materia di trattamento dei dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati” emanate dal Garante della privacy il 15 maggio 2014;

Premesso che si rende necessario provvedere all’aggiornamento e alla formazione professionale continua degli operatori del servizio del personale in relazione alla sempre maggiore complessità normativa del settore;

Ravvisata la crescente necessità di disporre di validi strumenti per l’aggiornamento e la formazione professionale continua degli operatori del servizio del personale in relazione alla sempre maggiore complessità della normativa del settore;

Dato atto:



COMUNE DI ORISTANO

che la società Publika s.r.l. con sede legale in Volta Mantovana, Via Aldo Moro 23, A/1, pubblica la rivista quindicinale "Personale News" diretta da Gianluca Bertagna e redatta da un gruppo di esperti che lavorano negli enti locali, con l'obiettivo di informare e proporre soluzioni dirette e concrete in materia di pubblico impiego, privilegiando gli aspetti operativi delle questioni;

che l'Ente è abbonato dal 2014 alla rivista citata in oggetto e che, nel corso degli anni, si è avuto modo di apprezzare le informazioni e le soluzioni proposte in materia di pubblico impiego con particolare attenzione alle novità che intervengono sia a livello legislativo che interpretativo;

Dato atto che il costo dell'abbonamento annuale per l'anno 2022 è di € 220,00 IVA inclusa;

Valutata l'opportunità di adottare il relativo impegno per il rinnovo dell'abbonamento.

Determina

1. di impegnare la somma di € 220,00 IVA inclusa) relativa all'abbonamento per l'anno 2021 alla rivista "Personale News" edita dalla Soc.Publika s.r.l. sul capitolo n.2003 del bilancio 2020;
2. di provvedere alla liquidazione con successivo atto a seguito di presentazione fattura;
3. di dare atto che la spesa complessiva di € 220,00 IVA inclusa è imputata come segue:

Miss	Prog	Tit.	Macroag g.	Esercizi o	cap/art	Importo	codice piano conti finanziario	
							IV° liv.	V° liv
1	3	1	103	2020	2003	220,00	1030102 000	1030102 999

4. di accertare, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del Tuel, che il programma dei pagamenti conseguenti al presente impegno è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno;
5. di dare atto che la suddetta spesa rientra nel campo di applicazione della normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. n. 136/2010 e che il C.I.G relativo alla prestazione del servizio è il seguente:
Z9C34AAF86.

L'istruttore



COMUNE DI ORISTANO

BALDINO SALVATORE

Sottoscritta dal Dirigente
CHERGIA MARIA RIMEDIA
con firma digitale