

ORGANO DI REVISIONE

Comune di Oristano

Provincia di Oristano

Verbale n. 39 del 29/12/2021

L'anno 2021, il giorno 29 del mese di dicembre, il Collegio dei Revisori, nelle persone della Dott.ssa Tiziana Sanna, Presidente, del Dott. Marco Atzei, componente, del Dott. Carmine Mannea, componente, procede alla verifica finalizzata all'emissione del parere sui profili di compatibilità normativa ed economico-finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza per il triennio 2021-2023.

VISTI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori”*, effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001”*;

PREMESSO CHE

- le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:
 - ✓ all'art. 40, comma 3 bis che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione”*;
 - ✓ all'art. 40, comma 3 quinquies che *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale”*, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
 - ✓ all'art. 40, comma 3 sexies che *“A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero*

dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”;

- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo ovvero sia nel caso di specie, il Collegio dei Revisori dei Conti deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto;
- il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

ESAMINATA

la seguente documentazione pervenuta via pec in data 27/12/2021

la richiesta di parere al Collegio sulla ipotesi di contratto decentrato integrativo area dirigenza anno 2021 – 2023 per gli adempimenti ex art. 8, comma 6 del C.C.N.L. 20/12/2020;

il verbale di pre-intesa sul CCDI del personale, area dirigenza – parte normativa per il triennio 2021 - 2023, e parte economica per l'anno 2021, sottoscritta in data 22/12/2021 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;

l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza anni 2021-2023,

la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi e la relazione tecnico finanziaria sulla pre intesa al CDCI relativamente ai prevedibili riflessi ed impatti economico-finanziari e contabili per l'anno 2021, basati su valori e proiezioni stimati, sia in ordine alla costituzione che all'utilizzo delle risorse decentrate, a firma dalla Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse Dott.ssa Maria Rimedia Chergia, e dal Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, il Segretario Generale, Dott. Giovanni Mario Basolu, contenente l'attestazione sulla compatibilità economico-finanziaria della pre intesa con riferimento alle modalità di copertura degli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo;

ESAMINATI ALTRESI'

i seguenti documenti utili o necessari per l'espressione del parere in epigrafe:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 14/10/2021 con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi di performance;

- deliberazione della Giunta Comunale n. n.53 del 27/03/2018 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009;
- deliberazione della Giunta comunale n. 57 de 01/04/2021 con la quale è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente per adeguarlo alle modalità di lavoro agile;
- deliberazione del Consiglio Comunale. n° 45 del 30/07/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021–2023 e la nota di aggiornamento al DUP 2021-2023;

CONSIDERATO CHE

la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del personale del comparto area dirigenza per il triennio 2021 – 2023 contiene le informazioni riguardo quanto disposto dalla preintesa, sottoscritta in data 22/12/21;

la relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa al CCDI del personale area dirigenza, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2021, basati su valori e proiezioni stimati sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;

la relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, esplicita ed attesta, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2021 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:

- il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
- i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
- i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato nel rispetto delle proporzioni stabilite dal contratto nazionale;
- l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
- la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
- l'attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

RILEVATO CHE

gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2021 sono stati determinati dalla Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse, con determinazione n. 1183 del 24/11/2021,

ACCERTATO

che il fondo è stato determinato in euro 217.189,07, nel rispetto degli artt. 57 e 56 commi 1 e 2 del CCNL del comparto area dirigenza del 17/12/2020,

che il fondo così determinato al netto dell'importo di cui all'art. 56 commi 1 e 2, pari a euro 5.947,42 per rinnovi contrattuali, non supera quello del 2016, e consente il rispetto dei vigenti limiti di legge in materia di contenimento della spesa del personale;

EFFETTUATE

le verifiche sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale,

VERIFICATO CHE

le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;

le materie essenziali oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 45 del CCNL del 17/12/2020 del comparto Funzioni Locali personale dirigente sono state contemplate nella preintesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 22/12/2021;

risultano rispettati i principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che le retribuzioni di risultato verranno erogate subordinatamente alla verifica del conseguimento degli obiettivi del Peg-Pdp, in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell'Ente;

VERIFICATO CHE

sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l'adozione da parte dell'Amministrazione Comunale di atti e provvedimenti propedeutici alla sottoscrizione della pre-intesa al CCDI in esame, i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie del personale dipendente;

non è stato adottato alcun atto di indirizzo preventivo da parte dell'organo amministrativo in considerazione del fatto che il fondo decentrato non contiene risorse variabili e l'importo complessivo non è mutato rispetto a quello dell'anno precedente;

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Organo di Revisione

ATTESTA

la conformità di ciascun articolo incluso nella pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto area dirigenza per il triennio 2021 – 2023, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale, osservando che le disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 2 potranno trovare applicazione solo qualora il numero dei dirigenti in servizio superasse le 5 unità,

che il fondo è stato quantificato nel rispetto degli art. 26 e 27 del C.C.N.L. del 23/12/1999 e successive integrazioni, in ultimo degli artt. 56 e 57 del CCNL 2016/2018 sottoscritto il 17/12/2020, e dei vigenti limiti di legge in materia di contenimento della spesa del personale la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dalla preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2021 e pertanto,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla loro definitiva approvazione, previa adozione da parte della Giunta Comunale di specifico atto autorizzatorio sia per la parte normativa riferita al triennio 2021/2023 che per la parte economica riferita al solo anno 2021.

Il Collegio dei Revisori

F.to Tiziana Sanna

F.to Carmine Mannea

F.to Marco Atzei