



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Piazza Eleonora d' Arborea n° 44, 09170

www.comune.oristano.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 226 DEL 17/12/2021)

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA.

L'anno **2021** il giorno **17** del mese di **dicembre** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **09:05** si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
LUTZU ANDREA	Sindaco	Presente
SANNA MASSIMILIANO	Vice Sindaco	Presente
ANGIOI ANGELO	Assessore	Presente
LICHERI GIANFRANCO	Assessore	Presente
MURRU CARMEN	Assessore	Presente
PINNA FRANCESCO ANGELO	Assessore	Presente
SOTGIU MARCELLA	Assessore	Assente
ZEDDA MARIA BONARIA	Assessore	Presente

Presenti: 7

Assenti: 1

Con la partecipazione del Segretario Generale BASOLU GIOVANNI MARIO

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato.



COMUNE DI ORISTANO

La Giunta comunale

su proposta dell'Assessore del Personale;

premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 269 del 12/12/2017 è stato approvato il "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi";
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 09/01/2013 è stato approvato il "Regolamento sul reclutamento e selezione del personale";

considerato che le progressioni di carriera nella pubblica amministrazione avviene tramite procedure comparativa disciplinate da numerosi disposizioni di legge, in particolare dalle norme contenute nel D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e più di recente D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113/2021;

rilevato che il D.L. n. 80/2021 con particolare riguardo all'art. 3, ha rivoluzionato le regole per l'effettuazione delle progressioni di carriera nella pubblica amministrazione. L'intervento del legislatore si è concretizzato, in particolare, attraverso l'ennesima riscrittura dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.lgs. 165/2001, che ha voluto riportare le cosiddette "progressioni verticali", che consentono al dipendente di accedere alla categoria superiore, al ruolo di procedura riservata interamente al personale interno;

considerata la necessità di approvare un nuovo Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni di carriera, nel rispetto delle leggi in materia che hanno disposto importanti modifiche per le stesse, che definisca:

- le nuove modalità semplificate di svolgimento delle selezioni;
- la valutazione dei titoli;
- la modalità di presentazione delle domande;
- le modalità di svolgimento dei lavori della Commissione;

ritenuto, pertanto, di approvare un nuovo regolamento in coerenza con le recenti modifiche normative, nel testo contenuto nel documento allegato alla presente in forma integrante e sostanziale al fine di consentire una maggior correlazione tra il fabbisogno di professionalità per l'Ente con la necessaria specializzazione e con i principi costituzionali del buon andamento e dell'imparzialità, assicurando economicità, efficienza, efficacia e rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;

acquisito, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Programmazione e gestione delle risorse Dott.ssa Maria Rimedia Chergia;

dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, il Dirigente del Settore Programmazione e gestione delle risorse Dott.ssa Maria Rimedia Chergia ha dichiarato che non è necessario il parere contabile in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

con votazione unanime palese

delibera

1. di approvare il "Regolamento per la disciplina delle procedure delle progressioni di carriera" come da documento allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dichiarare, con separata votazione resa unanime, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.8.2000 nr. 267, in quanto si rende necessario attivare le procedure di progressione di carriera previste nel piano dei



COMUNE DI ORISTANO

fabbisogni e adeguarle alle nuove disposizioni del DL 80/2021.

Il Sindaco
LUTZU ANDREA

Il Segretario Generale
BASOLU GIOVANNI MARIO