



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Piazza Eleonora d' Arborea n° 44, 09170

www.comune.oristano.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 131 DEL 02/08/2021)

OGGETTO: DETERMINAZIONI IN MERITO AL RICONOSCIMENTO DEI COMPENSI ALLE COMMISSIONI GIUDICATRICI DELLE PROCEDURE DI CONCORSO E DI SELEZIONE DEL PERSONALE, IN RECEPIMENTO DEL D.P.C.M. 24 APRILE 2020.

L'anno **2021** il giorno **02** del mese di **agosto** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **10:20** si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
LUTZU ANDREA	Sindaco	Presente
SANNA MASSIMILIANO	Vice Sindaco	Assente
ANGIOI ANGELO	Assessore	Presente
LICHERI GIANFRANCO	Assessore	Presente
MURRU CARMEN	Assessore	Presente
PINNA FRANCESCO ANGELO	Assessore	Assente
SOTGIU MARCELLA	Assessore	Presente
ZEDDA MARIA BONARIA	Assessore	Presente

Presenti: 6

Assenti: 2

Con la partecipazione del Segretario Generale BASOLU GIOVANNI MARIO

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato.



COMUNE DI ORISTANO

La Giunta comunale

Su proposta dell'Assessore al personale richiamati:

- l'art. 97 della Costituzione, secondo il quale *"Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge"*;
- il d.lgs. 165/2001, ed in particolare
- l'articolo 35, comma 1, che stabilisce le modalità di assunzione;
- l'articolo 35, comma 3, lettera e), che regola la composizione delle commissioni di concorso;
- l'articolo 35-bis, comma 1, lettera a), che stabilisce delle cause di incompatibilità per i componenti e i segretari delle commissioni di concorso;
- l'articolo 36, comma 2, in materia di acquisizione del personale con contratti di lavoro flessibile;

evidenziato inoltre che il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 267/2000, prevede altre forme speciali di reclutamento a tempo determinato e segnatamente quelle previste dagli articoli:

- art. 90, che regola le assunzioni a tempo determinato negli *"uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge"*;
- art. 108, secondo il quale: *"Il sindaco ... e il presidente della provincia, ..., possono nominare un direttore generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, e secondo criteri stabiliti dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi..."*;
- art. 110, relativamente alla copertura a tempo determinato di posti di *"responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione"*;

richiamato l'articolo 18, comma 1, del d.p.r. 9 maggio 1994 n. 487, che stabilisce: *"Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, adottato di concerto con il Ministro del tesoro, sono determinati, per tutti i tipi di concorso, i compensi da corrispondere al presidente, ai membri ed al segretario delle commissioni esaminatrici, nonché al personale addetto alla vigilanza"*;

considerato che la legge 56/2019, all'articolo 3, comma 13, stabilisce: *"Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, si provvede all'aggiornamento, anche in deroga all'articolo 6, comma 3, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dei compensi da corrispondere al presidente, ai membri e al segretario delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego indetti dalle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e dagli enti pubblici non economici nazionali, nonché al personale addetto alla vigilanza delle medesime prove concorsuali, secondo i criteri stabiliti con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 marzo 1995, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 134 del 10 giugno 1995. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Tali incarichi si considerano attività di servizio a tutti gli effetti di legge, qualunque sia l'amministrazione che li ha conferiti"*;

visto il d.p.c.m. 24 aprile 2020, recante *"Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)"* pubblicato sulla Gazzetta ufficiale, serie generale n. 225 del 10 settembre 2020;

preso atto che l'articolo 1 del suddetto d.p.c.m., ai commi 4 e 5 dispone:



COMUNE DI ORISTANO

"4. Le amministrazioni ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici possono stabilire, nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti, compensi aumentati o diminuiti del dieci per cento rispetto a quelli stabiliti dal presente decreto.

5. Le Regioni e le autonomie locali, nell'esercizio della propria autonomia, possono recepire quanto previsto dal presente decreto."

atteso che l'articolo 89 del TUEL stabilisce:

- al comma 1: *"1. Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità";*
- al comma 4: *"4. In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487";*

richiamato il Regolamento sul reclutamento e selezione del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 09/01/2013 e in particolare l'articolo 16 che regola la nomina delle commissioni di concorso e l'articolo 17 che regola i compensi per la commissione di concorso;

ricordato che l'amministrazione ha sempre compensato i componenti esterni delle commissioni di concorso in applicazione delle disposizioni del d.p.c.m. 23 marzo 1995;

evidenziato che, non essendo mai stati aggiornati i compensi, è via via divenuto più difficoltoso reclutare componenti esterni dotati delle necessarie professionalità;

ritenuto necessario pertanto aggiornare i compensi delle commissioni, recependo il d.p.c.m. 24 aprile 2020, ma esercitando la propria autonomia organizzativa garantita dalla legge e pertanto rimodulando gli importi ivi previsti, per tenere conto del fatto che i predetti importi sono stati previsti per procedure concorsuali di maggiore complessità e che comportano un maggiore numero di sedute, quindi non risultano pienamente rispondenti alla realtà dell'Ente;

visti:

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 giugno 2015, in attuazione dell'art. 29-bis del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, recante «Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale»;
- il CCNL Regioni e autonomie locali 31 marzo 1999 il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 in merito al sistema di classificazione del personale degli enti locali;

esaminato l'allegato A) alla presente deliberazione che prevede:

- rispetto ai compensi del d.p.c.m. 24 aprile 2020:
 - a) compenso base ridotto del 44,445% per le selezioni a tempo indeterminato;
 - b) compenso integrativo invariato;
 - c) compenso massimo limitato a 2 volte il compenso base;
 - d) mantenimento della differenziazione percentuale prevista dal d.p.c.m. tra presidente, commissario e segretario;
 - e) mancata previsione del compenso per i componenti dei comitati di vigilanza in quanto tale compito viene ordinariamente svolto da dipendenti dell'ente;
- per le selezioni a tempo determinato, ivi comprese quelle previste dagli articoli 90, 108 e 110 del TUEL la fissazione di compensi parametrati a quelli delle selezioni per assunzioni a tempo indeterminato;

ricordato che in ossequio al principio di onnicomprensività del trattamento economico e per garantire una corretta gestione delle risorse pubbliche i compensi non spettano per i componenti delle commissioni dipendenti dell'ente;



COMUNE DI ORISTANO

preso atto pertanto che i compensi approvati con il presente atto da riconoscere ai membri di commissioni di concorso o di selezione sia interne che esterne sono riconoscibili solo a dipendenti esterni all'Amministrazione che bandisce il concorso o la selezione;

acquisito, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 del TUEL, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore programmazione e gestione delle risorse Dr.ssa Maria Rimedia Chergia;

dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, il Dirigente del Settore programmazione e gestione delle risorse, Dr.ssa. Maria Rimedia Chergia ha dichiarato che non è necessario il parere contabile in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

con votazione unanime palese

delibera

1. di recepire il d.p.c.m. 24 aprile 2020 nel proprio ordinamento degli uffici e dei servizi, approvando l'allegato documento riportante i compensi dei componenti delle commissioni giudicatrici di concorso e delle altre procedure selettive e le relative istruzioni applicative (allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione).

Allegato A:

Sezione I - Tabelle dei compensi dei componenti delle commissioni di concorso e selezione per assunzioni a tempo indeterminato

SELEZIONI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI PROFESSIONALI A CUI SI ACCEDE MEDIANTE AVVIAMENTO DEGLI ISCRITTO NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO (CATEGORIA A e B1)

Componente della Commissione	Compenso base	Compenso integrativo (valore corrisposto per ciascun candidato esaminato)	Limite massimo compenso
Presidente	300 euro	0,55 euro	600 euro
Commissario	273 euro	0,50 euro	546 euro
Segretario verbalizzante	245 euro	0,45 euro	490 euro

CONCORSI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI DI CATEGORIA B3 E C

Componente della Commissione	Compenso base	COMPENSO INTEGRATIVO			Limite massimo compenso
		Concorsi per esami	Concorso per titoli ed esami	Concorso per titoli	
Presidente	978 euro	0,88 euro	0,97 euro	1,06 euro	1.956 euro
Commissario	889 euro	0,80 euro	0,88 euro	0,96 euro	1.778 euro
Segretario verbalizzante	800 euro	0,72 euro	0,79 euro	0,86 euro	1.600 euro

CONCORSI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI DI CATEGORIA D

Componente della Commissione	Compenso base	COMPENSO INTEGRATIVO			Limite massimo compenso
		Concorsi per esami	Concorso per titoli	Concorso per titoli	



COMUNE DI ORISTANO

			ed esami		
Presidente	1.100 euro	1,10 euro	1,21 euro	1,32 euro	2.200 euro
Commissario	1.000 euro	1 euro	1,10 euro	1,20 euro	2.000 euro
Segretario verbalizzante	900 euro	0,90 euro	0,99 euro	1,08 euro	1.800 euro
Membro aggiunto aggregato	500 euro	1 euro solo per il candidato esaminato	1,10 euro solo per il candidato esaminato	1,20 euro solo per il candidato esaminato	1.000 euro

CONCORSI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI DI QUALIFICA DIRIGENZIALE

Componente della Commissione	Compenso base	COMPENSO INTEGRATIVO			Limite massimo compenso
		Concorsi per esami	Concorso per titoli ed esami	Concorso per titoli	
Presidente	1.222 euro	1,10 euro	1,21 euro	1,32 euro	2.444 euro
Commissario	1.111 euro	1 euro	1,10 euro	1,20 euro	2.222 euro
Segretario verbalizzante	1.000 euro	0,90 euro	0,99 euro	1,08 euro	2.000 euro
Membro aggiunto aggregato	555,50 euro	1 euro solo per il candidato esaminato	1,10 euro solo per il candidato esaminato	1,20 euro solo per il candidato esaminato	1.111 euro

Ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.

In caso di suddivisione delle commissioni esaminatrici in sottocommissioni, ai componenti di queste ultime compete il compenso base, ridotto del 50%, e il solo compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata per gli altri commissari.

I compensi integrativi sono rapportati per ogni componente e per il segretario delle singole sottocommissioni al numero dei candidati esaminati da ciascuna sottocommissione e non possono eccedere i limiti massimi dei compensi previsti per i commissari di concorso.

Sezione II - Compensi dei componenti delle commissioni di selezione per assunzioni a tempo determinato

Per le selezioni per assunzioni a tempo determinato che si svolgono con le medesime modalità delle assunzioni a tempo indeterminato si applicano i medesimi compensi.

Nel caso di selezioni in forma semplificata, i compensi per i corrispondenti ruoli sono ridotti del 30 %.

Sezione III - Compensi dei componenti delle eventuali commissioni di selezione per assunzioni ai sensi artt. 90, 108, 110 D.Lgs. 267/2000



COMUNE DI ORISTANO

In ragione delle estrema variabilità della tipologia di selezione e della esperienza necessaria in capo ai commissari esterni, il compenso viene determinato con il provvedimento di nomina della Commissione o di attribuzione dell'incarico al Commissario, in considerazione della particolarità della procedura, della reperibilità dell'esperto sul mercato (anche in funzione delle esperienze richieste) e del numero delle sedute della commissione previste.

Tale compenso comunque non può essere inferiore al 10% del "compenso base" e non superiore al 10% del medesimo compenso, previsto dai concorsi a tempo indeterminato per la medesima categoria di inquadramento di cui alla Sezione I.

Il Sindaco
LUTZU ANDREA

Il Segretario Generale
BASOLU GIOVANNI MARIO