



# COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Piazza Eleonora d' Arborea n° 44, 09170

[www.comune.oristano.it](http://www.comune.oristano.it)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 99 DEL 24/05/2018)

OGGETTO: VALUTAZIONE DIRIGENTI ANNO 2017.

L'anno **2018** il giorno **24** del mese di **maggio** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **09:00** si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
LUTZU ANDREA	Sindaco	Presente
SANNA MASSIMILIANO	Assessore	Presente
LICHERI GIANFRANCO	Assessore	Presente
MELI RICCARDO	Assessore	Presente
PINNA FRANCESCO ANGELO	Assessore	Presente
PINNA FEDERICA	Assessore	Presente
TARANTINI MARIA GIUSEPPINA	Assessore	Assente

**Presenti: 6**

**Assenti: 1**

Con la partecipazione del Segretario Generale MELE LUIGI

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato.



## **La Giunta Comunale**

Su proposta del Sindaco

**Visto** il D.Lgs. 267/2000, art. 107, comma 7 e il D.Lgs 286/1999 comma 1 e 2 che regola la valutazione del personale con funzioni dirigenziali.

**Visto** l'art. 14 del CCNL 1998-2001 Comparto regioni-enti locali - Area della dirigenza, sulla valutazione dei risultati e la valutazione dei dirigenti.

**Visto** il Decreto Sindacale n. 41 del 27/12/2017 con il quale si è proceduto a nominare il componente unico del Nucleo di Valutazione nella persona del Dott. Paolo Deidda.

### **Richiamati:**

- Il Documento Unico di Programmazione 2017/2019 approvato con delibera di C.C n. 20 del 15/03/2017 che contiene la guida strategica ed operativa su cui si basano le previsioni finanziarie di ogni programma di ciascuna funzione alimentata dai capitoli Bilancio.
- Il Bilancio di Previsione Finanziario approvato con delibera di C.C n. 20 del 15/03/2017.
- Sistema di Valutazione del personale Dirigente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 25/03/2015.
  
- il Peg, Piano dettagliato degli obiettivi e Piano delle Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 04/05/2017;
- la Variazione n. 1 al Peg - PdO - PdP approvata con deliberazione della Giunta Comunale N. 154 del 17/07/2017;
- la Variazione n. 2 al Peg - PdO - PdP approvata con deliberazione della Giunta Comunale N. 173 del 24/08/2017;
- la Variazione n. 3 al Peg - PdO - PdP approvata con deliberazione della Giunta Comunale N. 229 del 07/11/2017;
- la Variazione n. 4 al Peg - PdO - PdP approvata con deliberazione della Giunta Comunale N. 230 del 07/11/2017.

**Dato atto** che il Nucleo di valutazione ha esaminato le relazioni finali relativamente alla performance dell'anno 2017, presentate dal Dirigente *pro tempore* del Settore Amministrativo e Servizi alla Persona, dal Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse e Servizi Culturali, dal Dirigente del Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni, dal Dirigente ad interim del Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni, dal Dirigente del Settore Sviluppo del Territorio e dal Dirigente del Settore Vigilanza, Trasporti e Viabilità.



## COMUNE DI ORISTANO

---

**Visto** il verbale del Nucleo di valutazione N. 3 del 18/04/2018 relativo alla valutazione dei dirigenti per l'anno 2017 in merito agli obiettivi di performance organizzativa e individuale assegnati con il PEG approvato con le deliberazioni sopra richiamate.

**Visto** il verbale del Nucleo di valutazione N. 4 del 19/04/2018 relativo alla valutazione dei comportamenti organizzativi dei Dirigenti.

**Dato atto che:**

- sulla base del nuovo sistema di valutazione del personale dirigente l'ambito di valutazione delle performance è costituito dalla performance organizzativa e dalla performance individuale.
- alla performance organizzativa è attribuito un valore massimo pari al 20% e alla performance individuale un valore massimo pari al 80% (costituito per il 50% dal raggiungimento degli obiettivi per il 50% dai comportamenti organizzativi).

**Visto** il verbale del Nucleo di valutazione N. 6 del 09/05/2018 dal quale risulta che sulla base delle valutazioni espresse i dirigenti hanno riportato il punteggio seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
<b>Dirigente Programmazione e gestione risorse e servizi culturali</b>	<b>94/100</b>	<b>95/100</b>
<b>Dirigente Sviluppo del Territorio</b>	<b>95/100</b>	<b>95/100</b>
<b>Dirigente Lavori Pubblici e Manutenzioni</b>	<b>90/100</b>	<b>95/100</b>
<b>Dirigente Lavori Pubblici e Manutenzioni interim</b>	<b>95/100</b>	<b>95/100</b>
<b>Dirigente Vigilanza Trasporti e Viabilità</b>	<b>93/100</b>	<b>95/100</b>
<b>Dirigente Settore Amministrativo e Servizi alla persona</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>
<b>Dirigente Settore Amministrativo e Servizi alla persona interim</b>	<b>Esito obiettivi 86/100</b>	<b>95/100</b>

**Visto** il verbale del Nucleo di Valutazione n. 7 del 18/05/2018 relativo alla validazione della Relazione sulle Performance dell'anno 2017.



## COMUNE DI ORISTANO

---

**Richiamato** l'art. 21 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera della Giunta Comunale n. 95 del 19/12/2012 come modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 110 del 17/06/2015, n. 205 del 18/11/2015 e n. 243 del 30/12/2016.

**Visti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Segretario Generale Dr. Luigi Mele e dal Dirigente del Settore Programmazione, Gestione Risorse, Servizi Culturali e Servizi alla Persona Dr.ssa Maria Rimedia Chergia, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 nr. 267, allegati alla proposta di deliberazione.

Con votazione unanime palese

### **Delibera**

1. Di confermare, ai sensi di quanto previsto dall'art. 19 c. 4 del Sistema di Valutazione dei Dirigenti del Comune di Oristano, le valutazioni espresse dal Nucleo di valutazione relativamente alla performance individuale e organizzativa per l'anno 2017 e la conseguente allocazione nelle fasce di merito come sotto specificato:

<b>SETTORE</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>FASCIA</b>
<b>Dirigente Programmazione e gestione risorse e servizi culturali</b>	<b>94/100</b>	<b>95/100</b>	<b>A</b>
<b>Dirigente Sviluppo del Territorio</b>	<b>95/100</b>	<b>95/100</b>	<b>A</b>
<b>Dirigente Lavori Pubblici e Manutenzioni</b>	<b>90/100</b>	<b>95/100</b>	<b>B</b>
<b>Dirigente Lavori Pubblici e Manutenzioni interim</b>	<b>95/100</b>	<b>95/100</b>	<b>A</b>
<b>Dirigente Vigilanza Trasporti e Viabilità</b>	<b>93/100</b>	<b>95/100</b>	<b>A</b>



## COMUNE DI ORISTANO

---

<b>Dirigente Settore Amministrativo e Servizi alla persona</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	
<b>Dirigente Settore Amministrativo e Servizi alla persona interim</b>	<b>Esito obiettivi 86/100</b>	<b>95/100</b>	

2. Di dare mandato al Segretario Generale di:

- Comunicare gli esiti della valutazione dei dirigenti relativa all'anno 2017 al Servizio organizzazione e gestione amministrativa del personale e al servizio contabilità del personale l'Ufficio personale per gli adempimenti di competenza.
- Di pubblicare gli esiti delle valutazioni del personale dirigente per l'anno 2017 sul sito istituzionale del Comune di Oristano, Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Performance.

Delibera altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 4° comma del D. lgs. 18.8.2000 n. 267, considerata la prossima scadenza per gli adempimenti necessari ai fini della liquidazione delle relative competenze delibera.

**LUIGI MELE/MONIA PELLADONI**

*sd*



**COMUNE DI ORISTANO**

---

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

**Il Sindaco**  
**LUTZU ANDREA**

**Il Segretario Generale**  
**MELE LUIGI**