



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Piazza Eleonora d' Arborea n° 44, 09170

www.comune.oristano.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 57 DEL 01/04/2021)

OGGETTO: MODIFICA SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE

L'anno **2021** il giorno **01** del mese di **aprile** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **11:40** si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
LUTZU ANDREA	Sindaco	Presente
SANNA MASSIMILIANO	Vice Sindaco	Presente
ANGIOI ANGELO	Assessore	Presente
LICHERI GIANFRANCO	Assessore	Presente
MURRU CARMEN	Assessore	Presente
PINNA FRANCESCO ANGELO	Assessore	Presente
ZEDDA MARIA BONARIA	Assessore	Presente

Presenti: 7

Assenti: 0

Con la partecipazione del Segretario Generale MELE LUIGI

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato.



La Giunta Comunale

Su proposta dell'Assessore al Personale.

Premesso che:

1. la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
2. il decreto legislativo 150 del 27/10/2009 da ultimo modificato dal Decreto legislativo 74/2017 dispone che "ogni amministrazione è tenuta a misurare e valutare la performance con riferimento al suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente titolo e agli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi dell'art. 19 del Decreto Legge 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014" e che "le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano previo parere vincolante dell'organo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della Performance".

Vista la propria precedente deliberazione n.54 del 13.03.2018 con la quale veniva approvato il sistema di misurazione e valutazione performance del personale dirigente.

Considerato che il sistema di misurazione e valutazione della performance ha l'obiettivo di misurare l'andamento annuale della performance, verificando il contributo di ciascuno alla performance dell'Ente, promuovendo la crescita professionale in una logica di miglioramento continuo delle prestazioni dei servizi al cittadino.

Preso atto che con l. n. 124 del 2015 è stata prevista per le Pubbliche amministrazioni la possibilità di prevedere misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e per la sperimentazione, anche al fine di tutelare le cure parentali, di nuove modalità spazio temporali di svolgimento della prestazione lavorativa che permettano, entro tre anni, ad almeno il 10 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, di avvalersi di tali modalità, garantendo che i dipendenti che se ne avvalgono non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera".

Valutato che con La successiva Legge 22 maggio 2017, n.81, "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato" viene



COMUNE DI ORISTANO

disciplinato, al capo II, il lavoro agile, prevedendone l'applicazione anche al pubblico impiego e sottolineando la flessibilità organizzativa, la volontarietà delle parti che sottoscrivono l'accordo individuale e l'utilizzo di strumentazioni che consentano di lavorare da remoto, rendendo possibile svolgere la prestazione lavorativa "in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva".

Considerato che con la direttiva n. 3/2017, recante le linee guida sul lavoro agile nella Pubblica Amministrazione, il Dipartimento della Funzione pubblica fornisce indirizzi per l'attuazione delle predette disposizioni attraverso una fase di sperimentazione.

Preso atto:

1. che nel 2020, in connessione con le problematiche dovute alla situazione emergenziale legata all'epidemia da Covid-19, il lavoro agile si è imposto come una misura estremamente efficace per arginare la diffusione dei contagi;
2. che l'art 18 co. 5 del DL 9 del 2 marzo 2020, che modifica l'articolo 14 della Legge n.124/2015 prevede il superamento del regime sperimentale per il lavoro agile nella pubblica amministrazione ;
3. che l'art 87 co 1 e 2 del DL 18 del 17 marzo 2020 e successive modificazioni e integrazioni)- prevede il lavoro agile come una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni, al fine di limitare la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le attività che si ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro, prescindendo dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi di cui alla L 81/2017 e anche utilizzando strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dall'amministrazione.

Vista la comunicazione del Nucleo di Valutazione del 9 marzo u.s. che riferisce, alla luce delle succitate disposizioni normative, la necessità di modificare il dizionario dei comportamenti previsti per il personale dipendente nel sistema di misurazione e valutazione attualmente in vigore nel Comune di Oristano per renderlo applicabile anche alla prestazione lavorativa in modalità lavoro agile.

Esaminato il nuovo dizionario dei comportamenti per il personale dipendente proposto dal Nucleo di Valutazione nella comunicazione succitata e che qui si allega per farne parte integrante della presente proposta di deliberazione (allegato A);



Ritenuto opportuno modificare ed aggiornare il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente con l'introduzione del nuovo dizionario dei comportamenti.

Visti:

- a) il Decreto Sindacale n. 43 del 29/12/2020 con il quale si è proceduto a conferire l'incarico di componente unico del Nucleo di Valutazione del Comune di Oristano per il Triennio 2021-2023.
- b) il Testo Unico degli Enti locali Decreto legislativo 267/2000;
- c) il D.lgs. 150/2009 come modificato dal D.lgs. 74/2017;
- d) il D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 75/2017;
- e) lo Statuto Comunale;
- f) il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera della G.C. n. 95 del 19/12/2012 come modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 110 del 17/06/2015, n. 205 del 18/11/2015, n. 243 del 30/12/2016 e n.269/2017;
- g) il CCNL della dirigenza 2016/2018.

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale Dr. Luigi Mele ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 nr. 267, allegato alla proposta di deliberazione.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, il Dirigente del Settore Programmazione e gestione delle Risorse Dr.ssa. Maria Rimedia Chergia ha dichiarato che non è necessario il parere contabile in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Con votazione unanime palese.

Delibera

Per quanto in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. Di approvare la modifica del dizionario dei comportamenti per il personale dipendente previsti dal vigente Sistema della misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 27.03.2018.
2. Di dare atto che l'allegato dizionario dei comportamenti (allegato A) sostituisce in toto il dizionario dei comportamenti previsto nel vigente sistema della misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente.
3. Di stabilire, quale decorrenza dell'applicazione dei nuovi comportamenti l'esercizio 2021.
4. Di procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Performance del nuovo dizionario dei comportamenti.



COMUNE DI ORISTANO

5. Di incaricare l'ufficio controlli interni dell'invio della presente deliberazione alle OO.SS.

Delibera, altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 nr.267 dato l'approssimarsi dell'approvazione del Piano esecutivo di Gestione e Piano delle Performance definitivo triennio 2021/2023 e la correttezza del processo di misurazione e valutazione delle performance.

LUIGI MELE/COLLU VALENTINA

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
LUTZU ANDREA

Il Segretario Generale
MELE LUIGI