



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Prop. n. 7105/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

REGISTRO GENERALE N° 1534 DEL 14/12/2020

Settore programmazione e gestione delle risorse
Servizio del personale

**Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO NR.1
ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C, POSIZIONE
ECONOMICA C1 PER ANNI UNO PER IL SETTORE SVILUPPO
DEL TERRITORIO - IMPEGNO DI SPESA**

IL DIRIGENTE

Premesso:

Visto il decreto del Sindaco n. 57 del 21/12/2018 con cui è stato affidato alla dr.ssa Maria Rimedia Chergia l'incarico di Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

Visto l'art. 151 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

Visto l'art. 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

Visto l'art.30 del vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi per quanto attiene alle competenze dei Dirigenti in materia di amministrazione e gestione del personale;

Visto il Documento Unico di Programmazione triennio 2020 - 2022 e il bilancio di previsione 2020 approvato con deliberazione C.C. n. 17 del 05/05/2020;

Richiamati gli allegati 4/1 "Principio contabile applicato alla programmazione di bilancio" e 4/2 Parte I "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" al Decreto Legislativo 118/2011.



COMUNE DI ORISTANO

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale n. 292 del 24/12/2019 “Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 - Programmazione dei fabbisogni di personale” e n. 142 del 19/08/2020 “Integrazione/modifica piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 ai sensi dell’art. 33, comma 2 del decreto legge 34/2019” dove è prevista la copertura a tempo determinato e pieno di n. 1 posto di istruttore tecnico cat. C, posizione economica C1;

Richiamato l’articolo 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165, modificato dall’art. 17, comma 26, della legge n. 102 del 2009 e poi dall’art. 4, comma 1, legge n. 125 del 2013, che dispone: *“Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Omissis. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E’ consentita l’applicazione dell’articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”*;

Visto il Dlgs 81/2015 che disciplina i rapporti di lavoro a tempo determinato;

Visto l’art. 50, comma 4, lett. h, del CCNL – Comparto Funzioni Enti Locali - 2016/2018 -stipulato in data del 21/05/2018 “Proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione”;

Richiamato il succitato art.50 del CCNL 2016-2018, che al comma 11, lett .f testualmente recita: “Ai sensi dell’art. 19, del D.Lgs. n. 81/ 2015, fermo restando quanto stabilito direttamente dalla legge per le attività stagionali, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoro, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi e può essere effettuata esclusivamente nei seguenti casi: ..omissis..lett.f) progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati”;

Visto l’art.11, comma 4bis del D.L.nr.90 del 24/06/2014 convertito in legge nr.114 del 11/08/2014 relativo alle assunzioni flessibili negli enti locali e rilevato che il vincolo stabilito all’art.9, comma 28 del D.L. nr.78/2010 non si applica più agli enti in regola con l’obbligo di riduzione delle spese di personale



COMUNE DI ORISTANO

ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge nr.296/2006, purchè la spesa sia contenuta nel limite di quella sostenuta nel 2009;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'assunzione della signora P.M.G che risulta in possesso dei requisiti richiesti, al posto di istruttore tecnico geometra cat. C posizione economica C.1 per il settore sviluppo del territorio a decorrere dalla data di stipula del contratto di lavoro e per un anno;

Dato atto che:

- sono stati rispettati i vincoli di bilancio;
la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge nr.296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art.1, comma 557-quater della legge 296/2006 introdotto dall'art. 3 del d.l.90/2014;
- con delibera G.C. n. 50 del 22/03/2019 è stato adottato il piano delle azioni positive;

Determina

1. Di approvare integralmente la premessa e di assumere la signora P.M.G. al posto di istruttore tecnico, geometra, cat. C posizione economica C1 a tempo determinato e pieno, dalla data di stipula del contratto di lavoro e per un anno, per il settore sviluppo del territorio;
2. di dare atto che alla dipendente sarà attribuito il trattamento economico previsto per la cat. C posizione economica C1 dal vigente CCNL con tutti i diritti e doveri sanciti dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente;
3. di imputare la spesa per l'assunzione pari a € 31.465,00 nel seguente modo:
 - € 22.576,00 al capitolo 1250 "Stipendi personale provvisorio"
 - € 6.933,00 al capitolo 1255 "Oneri personale provvisorio"
 - € 1.957,00 al capitolo 33 "IRAP personale provvisorio del bilancio 2021;
4. di dare atto che la decorrenza dell'assunzione ed il rapporto di lavoro sarà regolato dal contratto individuale di lavoro;
5. di trasmettere copia della presente alla sezione Contabilità del Personale, ai rappresentanti delle OO.SS. ed ai componenti R.S.U.

L'istruttore

UCCHEDDU MARIA ANTONIETTA



Sottoscritta dal Dirigente
CHERGIA MARIA RIMEDIA
con firma digitale

<u>Informazioni aggiuntive</u>	<u>Gruppo</u>	<u>Categoria</u>	<u>C.D.C.</u>
<u>Riferimenti ai Centri di Costo</u>			
<u>Autorizzazione imputazione a CDC assegnato ad altro settore</u>			
<u>Autorizzazione variazione stanziamento CDC</u>			