



# COMUNE DI ORISTANO

*Comuni de Aristanis*

Prop. n. 996/2021

## **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**REGISTRO GENERALE N° 198 DEL 19/02/2021**

Settore programmazione e gestione delle risorse  
Servizio del personale

**Oggetto: PROROGA ASSUNZIONE ASSISTENTE SOCIALE CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1 PER MESI NOVE PER IL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA E CITTADINANZA - IMPEGNO DI SPESA.**

### **IL DIRIGENTE**

**Visto** il decreto del Sindaco n. 57 del 21/12/2018 con cui è stato affidato alla dr.ssa Maria Rimedia Chergia l'incarico di Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse;

**Visto** l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

**Visto** l'art. 151 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

**Visto** l'art. 163 del T.U.E.L. "Esercizio provvisorio e Gestione Provvisoria" come sostituito dall'art. 74 del Decreto legislativo n. 118/2011, introdotto dal D.Lgs.vo n. 126/2014;

**Visto** l'art. 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

**Visto** l'art.30 del vigente Regolamento di Contabilità;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi per quanto attiene alle competenze dei Dirigenti in materia di amministrazione e gestione del personale;



## COMUNE DI ORISTANO

---

**Visto** il Documento Unico di Programmazione triennio 2020 - 2022 e il bilancio di previsione 2020 approvato con deliberazione C.C. n. 17 del 05/05/2020;

**Visto** l'art. 163 del T.U.E.L. "Esercizio provvisorio e Gestione Provvisoria" come sostituito dall'art. 74 del Decreto legislativo n. 118/2011, introdotto dal D.Lgs.vo n. 126/2014;

**Richiamati** gli allegati 4/1 "Principio contabile applicato alla programmazione di bilancio" e 4/2 Parte I "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" al Decreto Legislativo 118/2011.

**Richiamate** le deliberazioni della Giunta Comunale n. 292 del 24/12/2019 "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 - Programmazione dei fabbisogni di personale" e n. 142 del 19/08/2020 "Integrazione/modifica piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 ai sensi dell'art. 33, comma 2 del decreto legge 34/2019" dove è prevista la copertura a tempo determinato e pieno di n. 1 posto di assistente sociale, cat. D posizione economica D1;

**Richiamate** le proprie determinazioni n. 131/2018 con la quale è stata disposta l'assunzione e n. 172/2019 con la quale è stata disposta la proroga dell'assunzione della signora P.V. al posto di assistente sociale cat. D, posizione economica D 1 fino al 28/02/2021

**Rilevata** l'esigenza di prorogare la permanenza in servizio dell'assistente sociale P.V. a decorrere dal 01/03/2021 e fino al 30/11/2021 per garantire il regolare adempimento dei compiti in carico all'Amministrazione;

**Richiamato** l'articolo 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165, modificato dall'art. 17, comma 26, della legge n. 102 del 2009 e poi dall'art. 4, comma 1, legge n. 125 del 2013, che dispone: *"comma 2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81,.... omissis ....I contratti di somministrazione di lavoro a*



## COMUNE DI ORISTANO

---

*tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro. ....omissi.... Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.*

*2-bis. I rinvii operati dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, ai contratti collettivi devono intendersi riferiti, per quanto riguarda le amministrazioni pubbliche, ai contratti collettivi nazionali stipulati dall'ARAN";*

**Visto** il Dlgs 81/2015 che disciplina i rapporti di lavoro a tempo determinato;

**Visto l'art. 50** del CCNL 2016-2018, che al comma 1, testualmente recita: "Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs. nr. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D.Lgs. nr. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.... Omissis comma 4, le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D. Lgs. 81/2015, sono: .....Omissis. Lett. h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione.";

**Richiamato il succitato art.50**, comma 4, lett. h, del CCNL - Comparto Funzioni Enti Locali - 2016/2018 -stipulato in data del 21/05/2018 "Proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione";

**Visto** l'art.11, comma 4bis del D.L.nr.90 del 24/06/2014 convertito in legge nr.114 del 11/08/2014 relativo alle assunzioni flessibili negli enti locali e rilevato che il vincolo stabilito all'art.9, comma 28 del D.L. nr.78/2010 non si applica più agli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge nr.296/2006, purchè la spesa sia contenuta nel limite di quella sostenuta nel 2009;

**Dato atto che:**

- sono stati rispettati i vincoli di bilancio;  
la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge nr.296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del



## COMUNE DI ORISTANO

---

- triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art.1, comma 557-quater della legge 296/2006 introdotto dall'art. 3 del d.l.90/2014;
- con delibera G.C. n. 50 del 22/03/2019 è stato adottato il piano delle azioni positive;

### **Determina**

1. Di approvare integralmente la premessa e di prorogare il rapporto di lavoro rep. n. 09 del 01/03/2018, instaurato con determinazione n. 131/2018, prorogato con determinazione n. 172/2019 rep. n.21/2019, con la sig.ra P. V., assistente sociale cat. D. posizione economica D 1 dal 01/03/2021 e fino al 30/11/2021;
2. di imputare la spesa per l'assunzione pari a € 25.629,00 nel seguente modo:
  - € 18.387,00 al capitolo 1294 "Stipendi"
  - € 5.648,00 al capitolo 1295 "Oneri"
  - € 1.594,00 al capitolo 60 "IRAP" del bilancio 2021;
3. di dare atto che proroga dell'assunzione ed il rapporto di lavoro sarà regolato dal contratto individuale di lavoro;
4. di trasmettere copia della presente alla sezione Contabilità del Personale, ai rappresentanti delle OO.SS. ed ai componenti R.S.U.

### **L'istruttore**

UCCHEDDU MARIA ANTONIETTA

**Sottoscritta dal Dirigente  
CHERGIA MARIA RIMEDIA  
con firma digitale**