



# COMUNE DI ORISTANO

*Comuni de Aristanis*

Prop. n. 4801/2020

## **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**REGISTRO GENERALE N° 961 DEL 21/08/2020**

Settore programmazione e gestione delle risorse  
Servizio del personale

**Oggetto: PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO  
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE PER IL SETTORE  
SERVIZI ALLA PERSONA E CITTADINANZA - PON -IMPEGNO  
DI SPESA**

### **IL DIRIGENTE**

**Visto** il decreto del Sindaco n. 57 del 21/12/2018 con cui è stato affidato alla dr.ssa Maria Rimedia Chergia l'incarico di Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse;

**Visto** l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

**Visto** l'art. 151 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

**Visto** l'art. 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

**Visto** l'art.30 del vigente Regolamento di Contabilità;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi per quanto attiene alle competenze dei Dirigenti in materia di amministrazione e gestione del personale;

**Visto** il Documento Unico di Programmazione triennio 2020 - 2022 e il bilancio di previsione 2020 approvato con deliberazione C.C. n. 17 del 05/05/2020;



## COMUNE DI ORISTANO

---

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 292 del 24/12/2019 “approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 - Programmazione dei fabbisogni di personale”;

**Richiamate** la propria determinazione n. 893 del 01/08/2019 con la quale è stata disposta l’assunzione, a tempo determinato e pieno, della signora N. D. al posto di istruttore amministrativo/contabile cat. C , dal 01/09/2019 al 31/08/2020

**Rilevata** l’esigenza di prorogare la permanenza in servizio dell’istruttore amministrativo/contabile N.D. a decorrere dal 01/09/2020 al 31/12/2020 per poter garantire la realizzazione degli adempimenti dell’amministrazione per il PON;

**Richiamato** l’articolo 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165, modificato dall’art. 17, comma 26, della legge n. 102 del 2009 e poi dall’art. 4, comma 1, legge n. 125 del 2013, che dispone: *“Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Omissis. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E’ consentita l’applicazione dell’[articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350](#), ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”*;

**Visto** il Dlgs 81/2015 che disciplina i rapporti di lavoro a tempo determinato;

**Visto** l’art.11, comma 4bis del D.L.nr.90 del 24/06/2014 convertito in legge nr.114 del 11/08/2014 relativo alle assunzioni flessibili negli enti locali e rilevato che il vincolo stabilito all’art.9, comma 28 del D.L. nr.78/2010 non si applica più agli enti in regola con l’obbligo di riduzione delle spese di personale ai sensi dell’art.1, comma 557 della legge nr.296/2006, purché la spesa sia contenuta nel limite di quella sostenuta nel 2009;

**Dato atto che:**

- sono stati rispettati i vincoli di bilancio;  
la spesa di personale, calcolata ai sensi dell’art.1, comma 557, della legge nr.296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall’art.1, comma 557-quater della legge 296/2006 introdotto dall’art. 3 del d.l.90/2014;



## COMUNE DI ORISTANO

---

- con delibera G.C. n. 50 del 22/03/2019 è stato adottato il piano delle azioni positive;

### Determina

1. di prorogare il rapporto di lavoro rep.n. 62/2019, instaurato con la determinazione n. 893 del 01/08/2019 con l'istruttore amministrativo/contabile N.D., dal 01/09/2020 e fino al 31/12/2020.
2. di imputare la spesa ai capitoli 1510 Stipendi, 1512 Oneri e 38 Irap del Bilancio 2020.
3. di dare atto che la proroga dell'assunzione e il rapporto di lavoro sarà regolato dal contratto individuale di lavoro.
4. di trasmettere copia della presente alla Sezione Contabilità del Personale, ai rappresentanti delle OO.SS. e ai componenti della R.S.U..

### L'istruttore

UCCHEDDU MARIA ANTONIETTA

**Sottoscritta dal Dirigente  
CHERGIA MARIA RIMEDIA  
con firma digitale**

| <u>Informazioni aggiuntive</u>                                     | <u>Gruppo</u>        | <u>Categoria</u>     | <u>C.D.C.</u>        |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| <u>Riferimenti ai Centri di Costo</u>                              | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <u>Autorizzazione imputazione a CDC assegnato ad altro settore</u> |                      |                      | <input type="text"/> |
| <u>Autorizzazione variazione stanziamento CDC</u>                  |                      |                      | <input type="text"/> |