



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Prop. n. 5333/2020

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

REGISTRO GENERALE N° 1076 DEL 22/09/2020

Settore programmazione e gestione delle risorse
Servizio del personale

Oggetto: PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 4 OPERATORI AMMINISTRATIVI CAT.B DELL'UFFICIO ELETTORALE-IMPEGNO DI SPESA.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto del Sindaco n. 57 del 21/12/2018 con cui è stato affidato alla dr.ssa Maria Rimedia Chergia l'incarico di Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

Visto l'art. 151 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

Visto l'art. 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

Visto l'art.30 del vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi per quanto attiene alle competenze dei Dirigenti in materia di amministrazione e gestione del personale;

Visto il Documento Unico di Programmazione triennio 2020 - 2022 e il bilancio di previsione 2020 approvato con deliberazione C.C. n. 17 del 05/05/2020;



COMUNE DI ORISTANO

Richiamate la determinazione nr. 875 del 29/07/2020 con la quale è stata disposta l'assunzione di nr. 4 operatori amministrativi cat B,

Considerato le gravi carenze d'organico e la necessità di assolvere ai compiti dell'ufficio elettorale circondariale in occasione delle prossime consultazioni amministrative previste per il mese di ottobre nella regione Sardegna e che interesseranno diversi Comuni del circondario;

Visto il D.Lgs. 15/06/2015 N. 81, recante la disciplina giuridica sul lavoro a tempo determinato e l'art. 16 della legge nr. 56/87 riguardante l'accesso agli impieghi presso la pubblica amministrazione limitatamente ai profili per i quali è richiesta la sola licenza della scuola dell'obbligo;

Visto il DLgs 81/2015 ed in particolare l'art.19, che consente l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo;

Richiamato l'articolo 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165, modificato dall'art. 17, comma 26, della legge n. 102 del 2009 e poi dall'art. 4, comma 1, legge n. 125 del 2013, che dispone: *“Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Omissis. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'[articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350](#), ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”*;

Visto l'art.11, comma 4bis del D.L.nr.90 del 24/06/2014 convertito in legge nr.114 del 11/08/2014 relativo alle assunzioni flessibili negli enti locali e rilevato che il vincolo stabilito all'art.9, comma 28 del D.L. nr.78/2010 non si applica più agli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge nr.296/2006, purché la spesa sia contenuta nel limite di quella sostenuta nel 2009;

Dato atto che:

- sono stati rispettati i vincoli di bilancio;
la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge nr.296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art.1, comma 557-quater della legge 296/2006 introdotto dall'art. 3 del d.l.90/2014;



COMUNE DI ORISTANO

- con delibera G.C. n. 50 del 22/03/2019 è stato adottato il piano delle azioni positive;

Determina

1. di prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, instaurati con determinazione nr. 875 del 29/07/2020 con n. 4 operatori amministrativi cat. B, dal 29 settembre 2020 e fino al 25 settembre 2020 per le motivazioni espresse in premessa
2. di dare atto che la spesa complessiva di € 9.356,00 è ripartita sui seguenti capitoli:
€ 6.713,00 al capitolo 1250 " Assunzioni personale provvisori"
€ 2.061,00 al capitolo 1255 "Oneri contributivi assunzioni personale provvisorio"
€ 582,00 al capitolo 33 "IRAP compensi personale provvisorio";
3. di dare atto che la proroga dell'assunzione ed il rapporto di lavoro sarà regolato dal contratto individuale di lavoro;
4. di trasmettere copia della presente alla Sezione Contabilità del Personale, ai rappresentanti delle OO.SS. ed ai componenti della R.S.U.

L'istruttore

BALDINO SALVATORE

Sottoscritta dal Dirigente
CHERGIA MARIA RIMEDIA
con firma digitale