



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Piazza Eleonora d' Arborea n° 44, 09170

www.comune.oristano.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 53 DEL 27/03/2018)

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE

L'anno **2018** il giorno **27** del mese di **marzo** nella sala delle adunanze del comune, alle ore **16:00** si è riunito la Giunta comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
LUTZU ANDREA	Sindaco	Presente
SANNA MASSIMILIANO	Assessore	Presente
DE LORENZO GIANNA	Assessore	Presente
LICHERI GIANFRANCO	Assessore	Presente
MELI RICCARDO	Assessore	Presente
PINNA FRANCESCO ANGELO	Assessore	Presente
PINNA FEDERICA	Assessore	Presente
TARANTINI MARIA GIUSEPPINA	Assessore	Presente

Presenti: 8

Assenti: 0

Con la partecipazione del Segretario Generale MELE LUIGI

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato.



La Giunta Comunale

Su proposta dell'Assessore al personale, trasporti e viabilità; artigianato e industria.

Premesso che:

- la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- il decreto legislativo 150 del 27/10/2009 da ultimo modificato dal Decreto legislativo 74/2017 dispone che "ogni amministrazione è tenuta a misurare e valutare la performance con riferimento al suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente titolo e agli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi dell'art. 19 del Decreto Legge 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014" e che "le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, e, a tal fine, adottano previo parere vincolante dell'organo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della Performance".

Considerato che con il succitato D.Lgs. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance recata dal Decreto Lgs. 150/2009, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015 in materia (art. 17, comma 1 lett. r):

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
- coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli



COMUNE DI ORISTANO

- interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione.

Considerato che il sistema di misurazione e valutazione della performance ha l'obiettivo di misurare l'andamento annuale della performance, verificando il contributo di ciascuno alla performance dell'Ente, promuovendo la crescita professionale in una logica di miglioramento continuo delle prestazioni e dei servizi al cittadino.

Dato atto inoltre che l'art. 9 c. 2 del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, prevede che "la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all'art. 7 e collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, nonché alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate e ai comportamenti professionali e organizzativi".

Ritenuto opportuno modificare ed aggiornare il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente approvato con deliberazione G.C. n. 2 del 08/01/2015 per renderlo maggiormente coerenti ai principi del D. Lgs. 150/2009 direttamente applicabili agli Enti Locali, rinviando l'applicazione delle ulteriori disposizioni contenute nel Decreto alla avvenuta sottoscrizione dell'accordo in sede di Conferenza unificata.

Dato atto inoltre che il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale potrebbe richiedere successive ulteriori modifiche e aggiornamenti anche a seguito dell'adozione delle Linee Guida da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Visto il Decreto Sindacale n. 41 del 27/12/2017 con il quale si è proceduto a conferire l'incarico di componente unico del Nucleo di Valutazione del Comune di Oristano per il Triennio 2018-2020.

Visto il Verbale del Nucleo di Valutazione n. 1/2018 con il quale si è proceduto alla validazione dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance del Personale dirigente e non dirigente del Comune di Oristano.

Preso atto che con nota del 15 marzo 2018 è stata data comunicazione alle OO. SS. della bozza del nuovo sistema di valutazione della performance del personale dipendente.

Visti:

- il Testo Unico degli Enti locali Decreto legislativo 267/2000;



COMUNE DI ORISTANO

- il D.lgs. 150/2009 come modificato dal D.lgs. 74/2017;
- il D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 75/2017;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera della G.C. n. 95 del 19/12/2012 come modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 110 del 17/06/2015, n. 205 del 18/11/2015 e n. 243 del 30/12/2016;
- il CCNL della dirigenza 1998/2001.

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale Dr. Luigi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 nr. 267, allegato alla proposta di deliberazione.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, il Dirigente del Settore Programmazione, Gestione delle Risorse e Servizi Culturali Dott.ssa. Maria Rimedia Chergia ha dichiarato che non è necessario il parere contabile in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Con votazione unanime palese.

Delibera

Per quanto in premessa che qui si intende integralmente riportato:

1. Di approvare quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente del Comune di Oristano".
2. Di procedere con successiva deliberazione all'approvazione eventuali modifiche e aggiornamenti che si dovessero rendere necessari a seguito dell'approvazione delle Linee Guida da parte del Dipartimento della Funzione pubblica nonché all'accordo sottoscritto in sede di conferenza unificata.
3. Di stabilire, quale decorrenza dell'applicazione del nuovo sistema, l'esercizio 2018.
4. Di dare atto che l'allegato sistema di valutazione abroga e sostituisce i precedenti sistemi di valutazione.
5. Di procedere alla pubblicazione alla pubblicazione sul sito istituzionale Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Performance.

Delibera, altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 nr.267, dato l'approssimarsi dell'approvazione del Piano esecutivo di Gestione e Piano delle Performance triennio 2018/2020.



COMUNE DI ORISTANO

LUIGI MELE/MONIA PELLADONI



COMUNE DI ORISTANO

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
LUTZU ANDREA

Il Segretario Generale
MELE LUIGI