



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Piazza Eleonora d' Arborea n° 44, 09170

www.comune.oristano.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 41 DEL 12/03/2020)

OGGETTO: RINVIO ATTUAZIONE DELLA ROTAZIONE ORDINARIA DEL PERSONALE QUALE MISURA DI CONTRASTO ALLA CORRUZIONE PER MOTIVI CONTINGIBILI E URGENTI.

L'anno **2020** il giorno **12** del mese di **marzo** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **09:00** si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
LUTZU ANDREA	Sindaco	Presente
SANNA MASSIMILIANO	Vice Sindaco	Presente
ANGIOI ANGELO	Assessore	Presente
LICHERI GIANFRANCO	Assessore	Assente
MURRU CARMEN	Assessore	Presente
PINNA FRANCESCO ANGELO	Assessore	Presente
SORU DORA	Assessore	Presente
ZEDDA MARIA BONARIA	Assessore	Presente

Presenti: 7

Assenti: 1

Con la partecipazione del Segretario Generale MELE LUIGI

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato.



La Giunta Comunale

Su proposta del Sindaco

Richiamati:

1. la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione "e in particolare l'art. 1 co.4 lett.e) co. 5 lett. B) co. 10 lett. b);
2. il PNA 2016 approvato con determinazione dell'autorità nazionale Anticorruzione n. 831 del 3 Agosto 2016 e in particolare il paragrafo 7.2 a mente del quale *"Nell'ambito del PNA la rotazione del personale è considerata quale misura organizzativa preventiva finalizzata a limitare il consolidarsi di relazioni che possano alimentare dinamiche improprie nella gestione amministrativa, conseguenti alla permanenza nel tempo di determinati dipendenti nel medesimo ruolo o funzione. L'alternanza riduce il rischio che un dipendente pubblico, occupandosi per lungo tempo dello stesso tipo di attività, servizi, procedimenti e instaurando relazioni sempre con gli stessi utenti, possa essere sottoposto a pressioni esterne o possa instaurare rapporti potenzialmente in grado di attivare dinamiche inadeguate".;*
3. Il PNA 2017 approvato con determinazione dell'autorità nazionale Anticorruzione n. 1208 del 22 novembre 2017 e in particolare il paragrafo 5.1 a mente del quale *"...omissis Per quanto riguarda la rotazione ordinaria, l'Autorità, nello svolgimento dell'attività di vigilanza sta riscontrando che, pur prevista nei PTPC delle amministrazioni esaminate, essa non viene poi concretamente attuata. Si ricorda che la legge 190/2012 prevede all'art. 1, co. 14, precise responsabilità in caso di violazione delle misure di prevenzione previste nel Piano. Su tali violazioni l'Autorità intende vigilare;*
4. l'art. 41 c.1 lett. b) del D. Lgs. 97/2016 il quale stabilisce che il PNA costituisce "un atto di indirizzo" al quale i Piani Triennali di prevenzione della corruzione si devono uniformare.

Visto il Piano Nazionale Anticorruzione 2019, e in particolare l'allegato n. 2 "Rotazione ordinaria del personale" nel quale si evidenzia la necessità che la rotazione sia programmata su base pluriennale e quindi almeno per il triennio di vigenza del Piano approvato.

Premesso che:

- a) con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 22/01/2020 è stato approvato il Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per il triennio 2020-2022;
- b) nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione sopracitato è



prevista, fra le altre, quale Misura Ordinaria di prevenzione della corruzione, la MO/4 Rotazione del personale in ottemperanza a quanto previsto dall'art.1, comma 5 lettera b, della legge 190/2012, per la quale sono stati definiti anche i criteri generali e le modalità di attuazione oltre ai servizi interessati alla rotazione.

Dato Atto:

1. che si è ritenuto di condividere l'impostazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione in relazione all'opportunità di una programmazione pluriennale della rotazione, al fine di poter procedere con criteri di gradualità mitigando così il rischio di rallentamento dell'attività ordinaria;
2. che tale programmazione è stata inserita nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per il triennio 2020-2022;
3. che a seguito dell'approvazione del suddetto Piano sono state individuate, con diverse modulazioni, le aree e i relativi servizi a rischio corruzione oltre gli *step* e i criteri per attuarla;
4. che tra i criteri generali è previsto che tale rotazione venga effettuata a partire da quest'anno e a seguire ogni anno per il triennio 2020/2022 secondo la programmazione prevista nel PTPCT approvato ;
5. che la rotazione deve essere preceduta da un'adeguata attività formativa e di affiancamento sia attraverso l'utilizzo di professionalità interne sia attraverso interventi ad hoc, comportando un diretto contatto con più persone.

Viste le problematiche conseguenti l'epidemia di COVID -19 in tutto il territorio nazionale, cui è seguita l'adozione di misure straordinarie che riguardano, tra le altre, anche le modalità lavorative all'interno degli uffici della pubblica amministrazione.

Dato atto che tra le misure adottate/adottande vi è quella di evitare contatti ravvicinati tra le persone, incontri e attività formative che non possano essere garantite a distanza.

Considerato che la rotazione del personale prevede una fase, più o meno lunga, di affiancamento e formazione specifica, che non può essere in questo momento garantita, a meno di violare le disposizioni vigenti in relazione alle misure di contrasto alla diffusione del COVID 19.

Dato atto inoltre che la struttura dell'Ente è già sottoposta ad una condizione di difficoltà causata dalla necessità di riorganizzare comunque le proprie modalità operative e che la rotazione costituirebbe in questo momento un ulteriore aggravio difficilmente gestibile.



Ritenuto opportuno per tutto quanto sopra detto, non dare seguito, per l'anno in corso, a quanto stabilito nel Piano suddetto, ma di rinviarne l'attuazione della misura al 2021 facendo slittare la rotazione dei dipendenti interessati così come programmata nel triennio 2020/2022 al triennio 2021/2023.

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale Dottor Luigi Mele ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 nr. 267, allegato alla proposta di deliberazione.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, il Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse Dott.ssa. Maria Rimedia Chergia ha dichiarato che non è necessario il parere contabile in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Con votazione unanime palese

Delibera

1. Di prendere atto della premessa che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. Di non dare seguito per l'anno 2020 alla misura della rotazione ma di rinviarne l'attuazione a partire dal 2021 facendo slittare la rotazione dei dipendenti interessati al triennio 2021/2023 tenendo fermi i criteri e l'ordine già programmati nel Piano triennale della prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020/2022.
3. Di dare comunicazione ai dirigenti e al personale di quanto disposto con il presente atto.

Delibera, altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza dovuta alla necessità di adottare il presente provvedimento il prima possibile, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 nr.267.

LUIGI MELE/SIMONA PIRAS



COMUNE DI ORISTANO

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
LUTZU ANDREA

Il Segretario Generale
MELE LUIGI