

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

REGISTRO GENERALE N° 1601 DEL 20/12/2019

Settore servizi alla persona e cittadinanza
Ufficio programmazione e gestione PLUS

Oggetto: ATTIVAZIONE DI SERVIZI PER LA FORMAZIONE IN FAVORE DEI BENEFICIARI REI/RDC PREVISTI DALLA CONVENZIONE DI SOVVENZIONE N. AV3-2016-SAR_16 A VALERE SUL PON INCLUSIONE FSE 2014/2020 - FORMAZIONE PER IL LAVORO - CUP H31E17000220006 - IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE

Visti:

- a) l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs n. 267 del 18/2000 riguardante "Funzioni e responsabilità della dirigenza";
- b) l'art. 151 del T.U.E.L. "Principi generali", come modificato dall'art. 74 del D.Lgs. n. 118/2011, introdotto dal D.Lgs. n. 126/2014;
- c) l'art. 183 del T.U.E.L. "Impegno di Spesa" come modificato dall'art. 74 del D.Lgs. n. 118/2011, introdotto dal D.Lgs. n. 126/2014;
- d) la delibera del C.C. n. 24 del 18/04/2019 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021, Bilancio di previsione finanziario 2019-2021 e relativi allegati;
- e) Il Piano Esecutivo di Gestione - piano dettagliato degli obiettivi e piano delle performance triennio 2019-2021 approvato con deliberazione della G.C. n. 125 del 14/06/2019;
- f) l'art. 30 del vigente Regolamento di Contabilità;
- g) lo Statuto Comunale.

Visto il Decreto del Sindaco n. 20 del 01/08/2019 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Rimedia Chergia l'incarico di direzione ad interim del Settore Servizi alla Persona e alla Cittadinanza con decorrenza dal 01/08/2019.

Richiamati gli allegati 4/1 "Principio contabile applicato alla programmazione di bilancio" e 4/2 Parte I "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" al D.Lgs. n. 118/2011.

Richiamata la L. n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

COMUNE DI ORISTANO

Richiamato il D.Lgs. n. 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”.

Richiamato il D.Lgs. n. 39/2013 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli Enti Privati in controllo pubblico”, integrato dal D.Lgs. n. 97/2016.

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e il Programma per la Trasparenza per il triennio 2019/2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 22/01/2019.

Visto il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 08/01/2013.

Visto il nuovo Regolamento UE n° 679/2016 e il Codice in materia di protezione dei dati personali e le “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati” emanate dal Garante.

Richiamato il D.P.R. n. 62/2013 “Codice di Comportamento” dei dipendenti pubblici.

Richiamato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Oristano approvato con deliberazione della G.C. n. 198 del 10/12/2013.

Vista la L. n. 328/2000 intitolata “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.

Richiamata la L.R. n. 23/2005 che disciplina il sistema integrato dei servizi alla persona.

Premesso che:

- a) la L.R. n. 23/2005 avente ad oggetto: “Sistema integrato dei servizi alla persona- Abrogazione della L. n. 4/1988 (Riordino delle funzioni socio-assistenziali), in particolare l’art. 15 che prevede forme di integrazione tra Comuni per la gestione associata degli interventi socio-assistenziali, ha istituito i Piani Locali Unitari dei Servizi;
- b) con la deliberazione del 26/03/2013 della Conferenza dei Servizi del Distretto Sanitario di Oristano, è stato approvato il Piano Locale dei Servizi alla Persona (PLUS) e relativo Accordo di Programma per il triennio 2012/2014;
- c) le Linee guida per l’adozione del PLUS-triennio 2012/2014, approvate con deliberazione della G.R. n.40/32 del 06/10/2011, sono state prorogate con

COMUNE DI ORISTANO

Deliberazione della Giunta Regionale n. 55/15 del 13.12.2017 sino all'approvazione delle nuove Linee guida.

Visto il D.lgs. n. 147 del 15/09/2017 che istituisce il Reddito per l'Inclusione (REI) quale misura universale di contrasto delle povertà e stabilisce che le azioni di sostegno alla predetta misura sono attivate dai Comuni in collaborazione con gli ambiti di cui all'art. 8 della L. n. 328/2000.

Visto il D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni, nella Legge n. 26/03/2019 istitutivo del RdC, quale misura fondamentale di politica attiva del lavoro a garanzia del diritto al lavoro, di contrasto alla povertà, alla disuguaglianza e all'esclusione sociale, nonché diretta a favorire il diritto all'informazione, all'istruzione, alla formazione e alla cultura attraverso politiche volte al sostegno economico e all'inserimento sociale dei soggetti a rischio di emarginazione nella società e nel mondo del lavoro.

Visto L'Avviso pubblico n. 3/2016 adottato dalla Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali con Decreto Direttoriale del 03/08/2016, per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", proposte di intervento per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva e relativi avvisi di rettifica di cui ai Decreti Direttoriali n. 274 e n. 359 del 2016, sulla base delle sopravvenute articolazioni degli Enti capofila da parte delle Regioni.

Vista la Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SAR 16 a valere sul PON Inclusione FSE 2014/2020 - Avviso n. 3 del 2016, stipulata tra il Comune di Oristano, quale Ente Capofila del Plus Ambito Distretto di Oristano e la Direzione Generale per l'Inclusione e per le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, che prevede, per l'attivazione di interventi e servizi a supporto dei nuclei beneficiari della carta SIA/REI/RdC, un finanziamento complessivo di € 821.482,00.

Visto il verbale n. 3 del 07/06/2019 con il quale l'Assemblea dei Sindaci del Plus Ambito Distretto di Oristano approvava la proposta di rimodulazione del Progetto, allegato alla Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SAR_16, prevedendo di destinare alla Formazione per il lavoro per il valore di € 183.328,82, quale intervento che consente ai soggetti beneficiari di acquisire una professionalità immediatamente spendibile nel mercato del lavoro.

Visto il Progetto di attuazione, allegato alla predetta Convenzione, nelle versione rimodulata e approvata dall'Autorità di Gestione del PON "Inclusione" c/o il Ministero del Lavoro con nota del 19/09/2019 prot. n. 51136, che prevede, tra gli altri, la "Formazione per il Lavoro", pari a € 183.328,82 sull'importo complessivo di € 821.482,00.

COMUNE DI ORISTANO

Atteso che le spese saranno poste a carico del soggetto promotore nel rispetto degli obblighi ed entro i limiti previsti dalla Convenzione di sovvenzione AV3-2016-SAR_16 CUP H31E17000220006, cui soggiacciono anche i soggetti ospitanti;

Visto l'Avviso pubblico per Manifestazione di interesse rivolta ai soggetti da accreditare dal Plus Ambito Distretto di Oristano per l'attivazione di servizi per la formazione in favore dei beneficiari REI/RdC previste dalla Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-SAR_16 a valere sul PON "Inclusione" FSE 2014/2020 - formazione per il lavoro - CUP H31E17000220006, approvato con Determinazione del Dirigente del Settore Servizi alla persona e cittadinanza n. 1582 del 19/12/2019.

Ritenuto di dovere provvedere all'assunzione dell'impegno di spesa

Ritenuto dover provvedere in merito

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa

Di impegnare la spesa complessiva di €. € 183.328,82 nel seguente modo:

- per l'importo di €. 60.000,00 sul cap. 1636, "Spese attivazione corsi di formazione fin. PON Inclusione" del bilancio di previsione per l'anno 2019;
- per l'importo di €. 123.328,32 sul cap. 1636 "Spese attivazione corsi di formazione fin. PON Inclusione" del predisponendo bilancio di previsione per l'anno 2020.

Di dare atto che la spesa è imputata come segue:

Mis s	Prog	Tit.	Macroa gg.	Esercizio	cap/art	Importo	codice piano conti finanziario	
							IV° liv.	V° liv
12	7	1	103	2019	1636	60.000,00	U1.03.02.15	U.1.03.02.15.999
12	7	1	103	2019	1636	123.328,32	U1.03.02.15	U.1.03.02.15.999
(solo fino all'approvazione del bilancio) Frazionabile in dodicesimi				SI				
				NO	Art. 163 c. 5 lett. a)			
					Art. 163 c. 5 lett. b)			
				Art. 163 c. 5 lett. c)				

di dare atto che il cronoprogramma di entrata/spesa è quello sotto riportato:

ESERCIZIO DI IMPUTAZIONE		ESERCIZIO DI PAGAMENTO	
2019	€ 60.000,00	2019	€ 60.000,00

COMUNE DI ORISTANO

2020	€ 123.328,32	2020	€ 123.328,32
------	--------------	------	--------------

Di accertare, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del Tuel, che il programma dei pagamenti conseguenti al presente impegno è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno.

Di dare atto che le spese relative al presente atto saranno poste a carico del F.S.E. Pon "Inclusione" nel rispetto degli obblighi ed entro i limiti previsti dalla Convenzione di sovvenzione AV3-2016-SAR 16 CUP H31E17000220006, cui soggiacciono anche i soggetti ospitanti.

Di trasmettere la presente determinazione al Dirigente dell'Area Economico Finanziaria per i provvedimenti di competenza.

L'istruttore

CHERCHI GAETANA

**Sottoscritta dal Dirigente
CHERGIA MARIA RIMEDIA
con firma digitale**