



# COMUNE DI ORISTANO

*Comuni de Aristanis*

Prop. n. 1634/2019

## **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**REGISTRO GENERALE N° 265 DEL 21/03/2019**

Settore programmazione e gestione delle risorse e servizi  
culturali  
Servizio del personale

**Oggetto: PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 2  
ASSISTENTI SOCIALI - IMPEGNO DI SPESA**

### **IL DIRIGENTE**

**Visto** il decreto del Sindaco n. 57 del 21/12/2018 con cui è stato affidato alla dr.ssa Maria Rimedia Chergia l'incarico di Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse;

**Visto** l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

**Visto** l'art. 151 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

**Visto** l'art. 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs nr.267 del 18 agosto 2000;

**Visto** l'art.30 del vigente Regolamento di Contabilità;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi per quanto attiene alle competenze dei Dirigenti in materia di amministrazione e gestione del personale;

**Visto** il Documento Unico di Programmazione triennio 2018 - 2020 e il bilancio di previsione 2018 - 2020 approvato con deliberazione C.C. n. 20 del 13/03/2018



## COMUNE DI ORISTANO

---

**Visto** l'art. 163 del D.lgs. n. 267/2000, il quale al comma 3 fissa automaticamente l'autorizzazione all'esercizio provvisorio, come sostituito dall'art. 74 del decreto legislativo n.118/2011, introdotto dal D.Lgs.vo n. 126/2011;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n.44 del 13/03/2019 "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 - revisione struttura organizzativa dell'ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale" dove è prevista la proroga dell'assunzione a tempo determinato e pieno di n.2 assistenti sociali;

**Vista** la propria determinazione n. 131 del 06/02/2018 con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo determinato di n. 2 assistenti sociali;

**Rilevata** l'esigenza di prorogare la permanenza in servizio delle assistenti sociali di cui all'allegato elenco, per poter garantire la realizzazione degli adempimenti e degli obiettivi programmati dall'amministrazione;

**Richiamato** l'articolo 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165, modificato dall'art. 17, comma 26, della legge n. 102 del 2009 e poi dall'art. 4, comma 1, legge n. 125 del 2013, che dispone: *"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Omissis. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'[articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350](#), ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato"*;

**Visto** il Dlgs 81/2015 che disciplina i rapporti di lavoro a tempo determinato;

**Visto** l'art.11, comma 4bis del D.L.nr.90 del 24/06/2014 convertito in legge nr.114 del 11/08/2014 relativo alle assunzioni flessibili negli enti locali e rilevato che il vincolo stabilito all'art.9, comma 28 del D.L. nr.78/2010 non si applica più agli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge nr.296/2006, purchè la spesa sia contenuta nel limite di quella sostenuta nel 2009;

**Dato atto che:**

- sono stati rispettati i vincoli di bilancio per l'esercizio 2017; la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge nr.296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del



## COMUNE DI ORISTANO

---

- triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art.1, comma 557-quater della legge 296/2006 introdotto dall'art. 3 del d.l.90/2014;
- con delibera G.C. n. 297 del 27/12/2017 è stato adottato il piano delle azioni positive;

### **Determina**

1. di prorogare il rapporto lavoro instaurato con la determinazione n. 131 del 06/02/2018 con le assistenti sociali di cui all'allegato elenco dal 01/04/ 2019 al 31/03/2021;
2. di impegnare la somma complessiva di € 137.634,64 che risulta così ripartita:
  - € 36.526,94 al capitolo 1270 Stipendi del bilancio 2019
  - € 11.219,64 al capitolo 1272 Contributi del bilancio 2019
  - € 3.165,94 al capitolo 34 IRAP del bilancio 2019;
  - € 700,47 al capitolo 1275 Assegni del bilancio 2019;
  - € 48.702,58 al capitolo 1270 Stipendi del bilancio 2020;
  - € 14.959,52 al capitolo 1272 Contributi del bilancio 2020;
  - € 4.221,26 al capitolo 34 IRAP del bilancio 2020;
  - € 933,96 al capitolo 1275 Assegni del bilancio 2020;
  - € 12.175,64 al capitolo 1270 Stipendi del bilancio 2021;
  - € 3.739,88 al capitolo 1272 Contributi del bilancio 2021;
  - € 1.055,32 al capitolo 34 IRAP del bilancio 2021;
  - € 233,49 al capitolo 1275 Assegni del bilancio 2021;
3. di dare atto che la proroga dell'assunzione e il rapporto di lavoro sarà regolato dal contratto individuale di lavoro;
4. di trasmettere copia della presente alla Sezione Contabilità del Personale, ai rappresentanti delle OO.SS. e ai componenti della R.S.U.

### **L'istruttore**

UCCHEDDU MARIA ANTONIETTA

**Sottoscritta dal Dirigente  
CHERGIA MARIA RIMEDIA  
con firma digitale**



**COMUNE DI ORISTANO**

---