



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

Piazza Eleonora d' Arborea n° 44, 09170

www.comune.oristano.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 50 DEL 22/03/2019)

OGGETTO: APPROVAZIONE "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019-2021" DI CUI AL D.LGS. 198/2006.

L'anno **2019** il giorno **22** del mese di **marzo** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **09:30** si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
LUTZU ANDREA	Sindaco	Presente
SANNA MASSIMILIANO	Assessore	Presente
LICHERI GIANFRANCO	Assessore	Presente
LOI FRANCESCA	Assessore	Presente
PINNA FRANCESCO ANGELO	Assessore	Presente
SEDDA GIANFRANCO	Assessore	Presente
TARANTINI MARIA GIUSEPPINA	Assessore	Presente
ZEDDA STEFANIA	Assessore	Assente

Presenti: 7

Assenti: 1

Con la partecipazione del Segretario Generale MELE LUIGI

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato.



La Giunta Comunale

Su proposta dell'Assessore al Personale.

Premesso che:

- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" ha stabilito all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate.
- la Legge n. 183/2010 all'art. 21 stabilisce che «le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.[...]»;
- la Direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri definisce le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Premesso, pertanto, che ai sensi di quanto previsto dalla succitata normativa il Comune di Oristano ha provveduto, con determinazione del Dirigente del 1° Settore Amministrativo e Personale n. 248 del 06/10/2011, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi C.U.G.) e, successivamente, con determinazione del Dirigente del Settore Staff del Sindaco n. 3079 del 03/10/2014 di integrazione della determinazione n. 248/2011, alla nomina del Presidente e dei membri supplenti del C.U.G..

Considerato che nella seduta del 05/12/2014 il C.U.G. del Comune di Oristano si è dotato del "Regolamento per il funzionamento del C.U.G." che all'art. 8 individua tra i suoi compiti quelli previsti all'art. 21 della L. 183/2010 e, pertanto, anche quelli "propositivi" con particolare riferimento al Piano di Azioni Positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne.

Dato atto che tra i progetti dell'Amministrazione contenuti nel Documento Unico di Programmazione (DUP), vi è quello relativo all'"Innovazione e sviluppo dell'organizzazione" che prevede, tra i propri obiettivi ed ambiti di intervento, il miglioramento del benessere organizzativo, al quale



COMUNE DI ORISTANO

concorrono tutte le misure ed azioni volte a prevenire e rimuovere ogni forma di violenza, discriminazione, disagio nell'ambiente di lavoro.

Richiamato l'art. 24, comma 3, del "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi" del Comune di Oristano il quale recita "Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro.

Atteso che il Comune di Oristano, in coerenza con il proprio Regolamento, oltre che con la normativa di istituzione dei C.U.G., intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere.

Considerato che:

- è stato definito il "Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021", strutturato sulla base dei principali ambiti di azione dello stesso C.U.G. (Pari Opportunità, Benessere organizzativo e Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica);
- il C.U.G. ha vagliato il suddetto Piano per il triennio 2019-2021;
- il tema delle "Pari Opportunità" è stato declinato in un'ottica di "pari opportunità per tutti", non limitandone l'ambito al genere ma tenendo conto anche di altre categorie di soggetti potenzialmente vittime di discriminazioni;
- nell'ambito del "Benessere Organizzativo", il "Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021" potrà essere successivamente integrato sulla base agli esiti che emergeranno dall'indagine interna.

Ritenuto di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021 allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Visti lo Statuto comunale approvato con deliberazione C.C. nr. 48/1992, modificato ed adeguato con delibere C.C. nr. 41/1996 e nr. 150/1996.

Visti il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni.

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Settore Programmazione, Gestione delle Risorse, Dr.ssa Maria Rimedia Chergia, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 nr. 267, allegato alla proposta di deliberazione.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, il Dirigente del Settore Programmazione, Gestione delle Risorse, Dr.ssa Maria



COMUNE DI ORISTANO

Rimedia Chergia, ha dichiarato che non è necessario il parere contabile in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Con votazione unanime palese.

Delibera

- 1) Di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021 predisposto di concerto con il CUG e allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
- 2) Di dare atto che il Servizio Personale promuoverà e/o coordinerà le attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG, anche attingendo a esperienze e competenze proprie di soggetti della società civile.
- 3) Di trasmettere il presente piano ai dirigenti dell'Ente, al CUG, alla Commissione pari opportunità, alla RSU comunale e alle OO.SS. Territoriali.
- 4) Di pubblicare sul sito del Comune di Oristano nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia.

Delibera, altresì, con voti parimenti unanimi, di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza in quanto atto propedeutico alla gestione delle procedure selettive, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 nr.267.

MARIA RIMEDIA CHERGIA/SALVATORE BALDINO



COMUNE DI ORISTANO

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
LUTZU ANDREA

Il Segretario Generale
MELE LUIGI