

PROTOCOLLO GENERALE

N° 57821 del 23/10/2018 17:56

Movimento: Arrivo

Tipo Documento:

Tramite: Posta certificata

Classificazione: 02-11

Doc. Esterno n° 02 del

Oggetto: **TRASMETTE PARERE IN ORDINE ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019-2021**

Mittenti

Denominazione	Comune di Residenza
LEO PAOLA	ORISTANO

Smistamenti

In carico a	dal	Data ricev.	Trasmesso da	Smistamento per
Segreteria del segretario generale	23/10/2018		Ufficio protocollo	COMPETENZA
Ufficio segreteria del sindaco	23/10/2018		Ufficio protocollo	COMPETENZA
Ufficio organizzazione e gestione amministrativa del personale	24/10/2018	24/10/2018	Settore programmazione e gestione delle risorse e servizi culturali e servizi alla persona	COMPETENZA
Settore programmazione e gestione delle risorse e servizi culturali e servizi alla persona	23/10/2018	24/10/2018	Ufficio protocollo	COMPETENZA
Ufficio segreteria generale	23/10/2018		Ufficio protocollo	COMPETENZA
Giunta Comunale	23/10/2018		Ufficio protocollo	COMPETENZA

Allegati

Q.tà	Tipo Allegato	Descrizione
		TestodelMessaggio.html

COLLEGIO DEI REVISORI

DEL COMUNE DI ORISTANO

Oristano 22 ottobre 2018

Spett.le Comune di Oristano
Piazza Eleonora d' Arborea, 44
09170 ORISTANO (OR)

Oggetto: Programmazione del fabbisogno del personale - triennio 2019-2021

Verbale n. 29 del 22.10.2018

L'anno 2018, il giorno 22 del mese di ottobre, ricevuta con comunicazione trasmessa per posta elettronica certificata, la richiesta del parere in ordine alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 previsto dall'art. 19, comma 8 L. 28/12/2001, il Collegio dei Revisori, nelle persone della Rag. Paola Leo, Presidente, Dott. Giorgio Ibba, componente, la Dott.ssa Luisa Elide Corriga, componente

Visti:

§ l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

§ il D. Lgs. N. 75 del 25/05/2017 relativo ad integrazioni e modifiche della legislazione vigente in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

§ le linee guida di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA emanate dal Ministero della Pubblica amministrazione dell'08/05/2018 in attuazione delle disposizioni contenute nel suddetto D. Lgs. N. 75 del 25/05/2017;

§ l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, contenente le disposizioni relative al contenimento delle spese del personale negli enti locali;

§ l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede le sanzioni in caso di mancato rispetto del comma 557;

§ l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce che, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

§ l'art. 1, comma 228, della legge n. 208 del 28.12.2015 (legge di stabilità 2016), modificato dall'art. 22 del D.L. n. 50 del 24/04/2017 che prevede i limiti di capacità assunzionali rispetto alle cessazioni degli anni precedenti;

§ il D.M. del 10 aprile 2017 che ha fissato il nuovo parametro di riferimento del rapporto personale/popolazione residente al fine della determinazione della capacità assunzionale;

preso atto che:

- il D.Lgs. 75 del 25/05/2017 ha introdotto una nuova metodologia relativa alla organizzazione e definizione dei piani del fabbisogno del personale da realizzarsi in coerenza con la programmazione generale dell'Ente, in relazione alle funzioni istituzionali e con il ciclo delle performance;
- in sede di definizione dei piani suddetti deve essere indicata la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima;
- per gli enti locali tale indicatore di spesa potenziale massima sostenibile resta quello della normativa vigente, vale a dire il valore medio delle spese sostenute nel triennio 2011/2013, di cui al comma 557 quater della Legge n. 296/2006;
- dal 2019 la capacità assunzionale rispetto alle cessazioni degli anni precedenti è pari al 100%;
- l'art. 20 del succitato D.Lgs. ha previsto la possibilità e disciplinato le modalità di stabilizzazione di personale a tempo determinato;
- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

visto il verbale della conferenza dei dirigenti n. 22 del 07/06/2018, nella quale ciascun dirigente per il proprio settore:

non ha segnalato alcuna eccedenza di personale anche a livello prospettico;

ha proposto le risorse e i profili necessari allo svolgimento delle funzioni da espletare, tenuto conto delle cassazioni previste e in coerenza con le necessità reali;

vista la tabella relativa al calcolo delle capacità assunzionali nel triennio sulla base delle cessazioni negli anni precedenti;

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 5984 del 25/09/2018, avente ad oggetto *“Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – Anni 2019, 2020, 2021”*,

con la quale si prevede di adottare la nuova dotazione organica teorica, numerica e finanziaria di cui agli allegati alla proposta di delibera, e si prevede il seguente piano assunzionale:

- per il 2019 l'assunzione da gennaio di 15 unità a tempo indeterminato, i cui profili, aree di attività e modalità di assunzione risultano specificate nel prospetto che farà parte integrante della delibera, per un costo annuo di euro 313.935,00 nei limiti della capacità assunzionale, pari a euro 327.621,76, per un totale di spesa previsto in euro 448.382,00;

- per il 2019 assunzioni e proroghe a tempo determinato di 32 unità complessive per i tempi e le modalità di copertura meglio specificate nel prospetto che farà parte integrante della delibera, per un totale di spesa previsto in euro 899.041,00;

- per il 2020 l'assunzione da gennaio di 3 unità a tempo indeterminato, i cui profili, aree di attività e modalità di assunzione risultano specificate nel prospetto che farà parte integrante della delibera, per un totale di spese previste in euro 90.618,00;

- per il 2020 l'assunzione e proroga di 32 unità a tempo determinato per i tempi e le modalità di copertura meglio specificati nel prospetto che farà parte integrante della delibera, per un totale di spese previste in euro 899.041,00;
- per il 2021 l'assunzione da gennaio a tempo indeterminato di due unità, i cui profili, aree di attività e modalità di assunzione risultano specificate nel prospetto che farà parte integrante della delibera, per un totale di spese previste in euro 62.772,00, subordinando queste ultime alla preventiva verifica della capacità finanziaria da accertare in sede di bilancio di previsione;
- per il 2021 l'assunzione o proroga di 32 unità a tempo determinato per i tempi e le modalità di copertura meglio specificati nel prospetto che farà parte integrante della delibera, per un totale di spese previste in euro 899.041,00;

\preso atto che l'Ente:

- § ha adottato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1 del d.lgs. 198/2006, con deliberazione di G.M. n. 297 del 27/12/2017;
- § ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2017;
- § rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle allegate alla proposta deliberativa, da cui si evince:
 - § **Media triennio 2011-2012-2013 €8.394.562,48**
 - § Previsione 2019 €7.830.236,26
 - § Previsione 2020 €7.520.526,26
 - § Previsione 2021 €7.401.306,26

preso atto che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009 pari a € 1.088.744,19;

rilevato che con il presente atto:

- § sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- § sono previste assunzioni a tempo determinato per una spesa che non comporta il superamento della spesa sostenuta nel 2009;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

r a m m e n t a

che non è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale senza aver preventivamente approvato il piano delle performance di cui all'art.10 della legge 150/2009 e la verifica del rispetto degli adempimenti previsti dell'art. 9 c.1 quinquies del D.L. 113/2016;

a c c e r t a

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

- a) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- b) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

e s p r i m e

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 5984 del 25/09//2018 avente ad oggetto *“Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – Anni 2019, 2020, 2021”*.

Oristano, 22/10/2018

L'Organo di Revisione

F.to Rag. Paola Leo

F.to Dott. Giorgio Ibbà

F.to Dott.ssa Luisa Elide Corriga