



Comune di Oristano  
Comuni de Aristanis

## **CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO – ECONOMICO 2022**

tra

**l'Amministrazione Comunale di Oristano**

e

**la Rappresentanza Sindacale Unitaria**

**e le Organizzazioni Sindacali di categoria CGIL – CISL – UIL - CSA**

**per disciplinare l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate.**

In data \_\_\_\_ dicembre 2022 alle ore 09.00 nella sede del Comune di Oristano ha avuto luogo l'incontro tra:

### **Delegazione di parte pubblica**

**Dr. Giovanni Mario Basolu** – Segretario Generale del Comune di Oristano - Presidente  
**Dr.ssa Maria Rimedia Chergia** – Dirigente del Comune di Oristano - Componente  
**Dr. Giuseppe Pinna** - Dirigente del Comune di Oristano - Componente

**R.S.U.**, nelle persone di:

- |                   |                              |
|-------------------|------------------------------|
| - Cadoni Stefano  | - Pinna Maria Celeste        |
| - Chessa Roberto  | - Salaris Antonella Domenica |
| - Falchi Angelica | - Sanna Emiliano             |
| - Lentis Nicola   | - Senes Giuseppe             |
| - Meloni Marco    | - Sinis Manuela              |
| - Mantovani Aldo  |                              |

**OO.SS. Territoriali**, nelle persone di :

CGIL FP \_\_\_\_\_  
CISL FPS \_\_\_\_\_  
UIL FPL \_\_\_\_\_  
CSA \_\_\_\_\_

Premesso che:

- In data 23/12/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- È stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura

delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato.

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022.

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con determinazione n. 1339 del 29/11/2022;
- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato;
- le parti stabiliscono che tutte le economie che si realizzeranno dalle destinazioni regolate dal presente contratto saranno riacquisite e destinate a remunerare le performance.

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 9 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

Stabilito quindi di destinare la somma di Euro 30.000,00, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 9 del vigente CCI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022.

Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove p.e.o. l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2022 risulta rideterminato come da prospetto al presente accordo decentrato.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 200.780,49.

### **LE PARTI STABILISCONO,**

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021.