

ORGANO DI REVISIONE

Comune di Oristano

Provincia di Oristano

Verbale n. 35 del 21/12/2021

L'anno 2021, il giorno 21 del mese di dicembre, il Collegio dei Revisori, nelle persone della Dott.ssa Tiziana Sanna, Presidente, del Dott. Marco Atzei, componente, del Dott. Carmine Mannea, componente, procede alla verifica finalizzata all'emissione del parere sui profili di compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale per l'anno 2021.

VISTI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori”*, effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001”*;

ESAMINATA

la seguente documentazione pervenuta via pec in data 09/12/2021 e integrata in data odierna:
il verbale di pre-intesa sul CCDI del personale del comparto, parte economica per l'anno 2021 sottoscritta in data 25/11/2021 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
l'ipotesi di contratto decentrato integrativo economico anno 2020;
la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa, sottoscritta dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica, il Segretario Generale Dott. Giovanni Mauro Basolu e dalla Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse Dott.ssa Maria Rimedia Chergia;
la relazione tecnico finanziaria sulla pre intesa al CDCI relativamente ai prevedibili riflessi ed impatti economico-finanziari e contabili per l'anno 2021, sottoscritta dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica, il Segretario Generale Dott. Giovanni Mauro Basolu e dalla Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse Dott.ssa Maria Rimedia Chergia, contenente l'attestazione sulla compatibilità economico-finanziaria della pre

intesa con riferimento alle modalità di copertura degli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo;

ESAMINATI ALTRESI'

i seguenti documenti utili o necessari per l'espressione del parere in epigrafe:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 14/10/2021 con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi di performance;
- deliberazione della Giunta Comunale n.53 del 27/03/2018 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009;
- deliberazione della Giunta comunale n. 57 de 01/04/2021 con la quale è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente per adeguarlo alle modalità di lavoro agile;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 199 del 09/11/2021 con la quale sono stati approvati gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la costituzione del fondo decentrato per il 2021;
- deliberazione del Consiglio Comunale. n° 45 del 30/07/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021–2023 e la nota di aggiornamento al DUP 2021-2023;

ACCERTATO CHE

la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del personale del comparto per l'anno 2021 contiene le necessarie informazioni e l'illustrazione di quanto disposto dalla preintesa al CCDI, sottoscritto in data 25/11/2021;

la relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa al CCDI del personale del comparto, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2021, basati su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, sulle definizioni delle nuove indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;

le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per l' anno 2021:

- il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
- i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
- i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni

non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;

- l’attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
- l’attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
- la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
- l’attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

RILEVATO CHE

gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l’anno 2021 sono stati determinati dalla Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse, con determinazioni n. 1128 dell’ 11/11/2021, e certificati dal sottoscritto organo di revisione con parere espresso nel verbale n. 28 del 25/11/2021, limitatamente al rispetto del CCNL e dei vigenti limiti di legge in materia di contenimento della spesa del personale.

EFFETTUATE

le verifiche sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale,

VERIFICATO CHE

le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;

i criteri da utilizzare per le progressioni economiche sono aderenti a quanto previsto dall’art. 16 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività;

le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali sono state correttamente contemplate nella preintesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 25/11/2021; risultano rispettati i principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 74/2017, all’art. 68 lett. a e b del CCNL del 21/05/2018, e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell’Ente;

ACCERTATO ALTRESI’ CHE

sono stati rispettati gli adempimenti e l’iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l’adozione da parte dell’Amministrazione Comunale di atti e provvedimenti propedeutici alla sottoscrizione della pre-intesa al CCDI in esame, i quali in caso di

inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie del personale dipendente;

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Organo di Revisione

ATTESTA

la conformità della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto per l'anno 2021, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e la compatibilità economico-finanziaria degli oneri da esso derivanti e pertanto,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla sua definitiva approvazione, previa adozione di specifica deliberazione di Giunta Comunale che ne autorizzi la sottoscrizione.

Il Collegio dei Revisori

F.to Tiziana Sanna

F.to Carmine Mannea

F.to Marco Atzei