



Comune di Oristano
Comuni de Aristanis

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO – ECONOMICO 2020
PARTE NORMATIVA
tra l'Amministrazione Comunale di Oristano
e
la Rappresentanza Sindacale Unitaria
e le Organizzazioni Sindacali di categoria CGIL – CISL – UIL - CSA
per disciplinare l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate.

In data 21 luglio alle ore 18.00 nella sede del Comune di Oristano ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica

Dr. Luigi Mele – Segretario Generale del Comune di Oristano
Dr.ssa Maria Rimedia Chergia – Dirigente del Comune di Oristano
Dr. Giuseppe Pinna - Dirigente del Comune di Oristano

- Presidente
- Componente
- Componente

R.S.U., nelle persone di:

- Cadeddu Roberto	- Manca Giulio
- Cadoni Stefano	- Raschiotti Giuseppe
- Chessa Roberto	- Sanna Emiliano
- Deligia Giancarlo	- Senes Giuseppe
- Lentis Nicola	- Tola Ersilia

OO.SS. Territoriali, nelle persone di :

CGIL FP _____
CISL FPS _____
UIL FPL _____
CSA _____

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dipendente (esclusa la dirigenza) del Comune di Oristano per l'anno 2020. Le parti si riservano di sottoscrivere il contratto definitivo al termine delle procedure indicate dal CCNL relative al controllo dei revisori ed alla autorizzazione della Giunta alla sottoscrizione.



Comune di Oristano
Comuni de Aristanis

ANNO 2020

Ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2020 – Parte economica.

La presente proposta stabilisce i criteri generali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2020.

Il fondo, costituito con determinazione nr.751 del 06/07/2020, è determinato in € 1.176.798,15

Per l'anno 2020 verranno finanziati i seguenti istituti contrattuali previsti nel presente contratto decentrato integrativo.

- Indennità di turno art. 23 C 5 CCNL;
- Indennità di reperibilità art. 24 C 1 CCNL;
- Indennità condizione lavoro art. 22 CCDI
- Indennità servizio esterno vigili art. 17 CCDI;
- Indennità per specifiche responsabilità Art. 24 CCNL e art. 18 CCDI
- Progressioni economiche all'interno della categoria art. 16 CCNL art. 9 CCDI
- Compensi per performance individuale e organizzativa artt. 21 e 21 bis CCDI

Si specifica che la somma disponibile per la contrattazione, che residua dal finanziamento dei primi due istituti sopra indicati, viene ripartita in modo da assicurare la quota prevalente delle risorse al trattamento economico collegato alla performance, secondo i risultati del sistema di valutazione dell'Ente.

Pertanto verrà destinata una adeguata quota ai compensi di produttività collegati alla performance individuale e organizzativa.

Dalla Residenza Municipale 21/07/2020

IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO anno 2020