

PROTOCOLLO GENERALE
N° 68329 del 11/12/2019 09:21

Movimento: Arrivo

Tipo Documento:

Tramite: Posta certificata

Classificazione: 02-11

Oggetto: **TRASMETTE IL VERBALE N 40 RELATIVO AL PARERE SULLA CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA 2019**

Mittenti

Denominazione	Comune di Residenza
SANNA TIZIANA	CABRAS

Smistamenti

In carico a	dal	Data ricev.	Trasmesso da	Smistamento per
Settore programmazione e gestione delle risorse	11/12/2019	11/12/2019	Ufficio protocollo	COMPETENZA
Gabinetto del sindaco e segreteria del sindaco	11/12/2019		Ufficio protocollo	COMPETENZA
Servizio anticorruzione trasparenza e privacy	11/12/2019	12/12/2019	Ufficio protocollo	COMPETENZA
Segreteria del segretario	11/12/2019		Ufficio protocollo	COMPETENZA

Allegati

Q.tà	Tipo Allegato	Descrizione
		TestodelMessaggio.html

ORGANO DI REVISIONE

Comune di Oristano

Provincia di Oristano

Verbale n. 40 del 10/12/2019

L'anno 2019, il giorno 10 del mese di dicembre, il Collegio dei Revisori, nelle persone della Dott.ssa Tiziana Sanna, Presidente, del Dott. Marco Atzei, componente, del Dott. Carmine Mannea, componente, procede alla verifica finalizzata all'emissione del parere sui profili di compatibilità normativa ed economico-finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale per il triennio 2019/2021.

VISTI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori”*, effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001”*;

PREMESSO CHE

- le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:
 - ✓ all'art. 40, comma 3 bis che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione”*;
 - ✓ all'art. 40, comma 3 quinquies che *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale”*, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
 - ✓ all'art. 40, comma 3 sexies che *“A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero*

dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”;

- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo ovverosia nel caso di specie, il Collegio dei Revisori dei Conti deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto;
- il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

ESAMINATA

la seguente documentazione pervenuta via pec in data 06/12/2019 e successivamente integrata in data 10/12/2019:

il verbale di pre-intesa sul CCDI del personale del comparto – parte normativa per il triennio 2019 - 2021, e parte economica per l'anno 2019, sottoscritta in data 22/11/2019 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale,

l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anni 2019-2021,

la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa , sottoscritta dalla Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse Dott.ssa Maria Rimedia Chergia;

la relazione tecnico finanziaria sulla pre intesa al CDCI relativamente ai prevedibili riflessi ed impatti economico-finanziari e contabili per l'anno 2019, basati su valori e proiezioni stimati, sia in ordine alla costituzione che all'utilizzo delle risorse decentrate che alle nuove indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, a firma dalla Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse Dott.ssa Maria Rimedia Chergia, contenente l'attestazione sulla compatibilità economico-finanziaria della pre intesa con riferimento alle modalità di copertura degli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo;

ESAMINATI ALTRESI'

i seguenti documenti utili o necessari per l'espressione del parere in epigrafe:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 14/06/2019 con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi di performance;
- deliberazione della Giunta Comunale n. n.53 del 27/03/2018 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 12/07/2019 con la quale sono stati approvati gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la costituzione del fondo decentrato per il 2019;
- deliberazione del Consiglio Comunale. n. 24 del 18/04/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019–2021 e la nota di aggiornamento al DUP 2019-2021;

ACCERTATO CHE

la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del personale del comparto per il triennio 2019 – 2021 illustra in maniera chiara e precisa le relative informazioni e contiene l'illustrazione di quanto disposto dalla preintesa al CCDI, sottoscritto in data 22/11/19;

la relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa al CCDI del personale del comparto, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2019, basati su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, sulle definizioni delle nuove indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;

le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2019 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:

- il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
- i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
- i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
- l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
- l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
- la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
- l'attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

RILEVATO CHE

gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2019 sono stati determinati dalla Responsabile del Servizio Programmazione e Gestione delle Risorse, con determinazioni n. 1154 del 04/10/2019 e n. 1383 del 21/11/2019, e certificati dal sottoscritto organo di previsione con parere espresso nel verbale n. 37 del 22/11/2019, limitatamente al rispetto del CCNL e dei vigenti limiti di legge in materia di contenimento della spesa del personale.

EFFETTUATE

le verifiche sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale,

VERIFICATO CHE

le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;

i criteri da utilizzare per le progressioni economiche sono aderenti a quanto previsto dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività;

le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali sono state correttamente contemplate nella preintesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 22/11/2019; risultano rispettati i principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 74/2017, all'art. 68 lett. a e b del CCNL del 21/05/2018, e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell'Ente;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l'adozione da parte dell'Amministrazione Comunale di atti e provvedimenti propedeutici alla sottoscrizione della pre-intesa al CCDI in esame, i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie del personale dipendente;

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Organo di Revisione

ATTESTA

la conformità di ciascun articolo incluso nella pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto per il triennio 2019 – 2021, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale,
la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dalla preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2019 e pertanto,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla loro definitiva approvazione.

Il Collegio dei Revisori

F.to Tiziana Sanna

F.to Carmine Mannea

F.to Marco Atzei